

# CIRCULAR INFORMATIVA

**Número:** 11

**Tema:** Relacions Laborals

**Assumpte:** El Reial Decret Llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de forment de la competitivitat

---

El Reial Decret Llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de forment de la competitivitat, que ha entrat en vigor el dia 15 de juliol de 2012 (excepte per determinades i específiques matèries), comporta importants novetats que afecten a tots els àmbits del dret, i que a continuació intentarem resumir de forma sistematitzada.

No obstant, i com a qüestió prèvia, creiem que és important destacar que caldrà veure com aquests canvis afecten a les organitzacions del sector sanitari públic concertat, tenint en compte la existència de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, que va instaurar el règim d'autonomia de gestió per les entitats del sector públic de la salut que complissin l'objectiu general pressupostari.

Sent conscients que aquest règim especial ho és sens perjudici de l'acompliment de la legislació bàsica, i que la majoria de les prescripcions de la norma que ara analitzarem tenen aquesta consideració, no obstant caldrà veure com evolucionen les interpretacions per tal d'actuar en conseqüència.

Un cop fets aquests advertiments, anem amb el resum anunciat:

## **PRIMER BLOC.- MESURES AMB AFECTACIÓ EN L'ÀMBIT LABORAL APLICABLES AL SECTOR PÚBLIC (ARTICLES 1 A 18)**

### 1.1.- Incompatibilitat percepcions alts càrrecs del sector públic amb activitat pública i/o privada

L'article 1 del Reial Decret conté un precepte realment complicat d'interpretar, relacionat amb les percepcions econòmiques pel cessament en el càrrec, lloc o activitat dels alts càrrecs del sector públic. La complicació es genera per què no quadra gaire la redacció del precepte amb allò que estableix l'exposició de motius de la Llei, ni tampoc amb el què suposem que és l'esperit de la norma. No obstant, intentarem fer una interpretació, amb el risc que això suposa:

1. La norma afecta al personal d'alta direcció dels Consorcis, Fundacions i empreses públiques.
2. Quan el cessament en el càrrec, lloc o activitat d'aquest personal comporti el dret a cobrar una pensió indemnitzatòria, prestació compensatòria o qualsevol altre percepció econòmica de caràcter periòdic, aquesta serà incompatible amb qualsevol retribució amb càrrec als pressupostos públics, això com amb qualsevol retribució que provingui d'una activitat privada, això com també amb la percepció de la pensió de jubilació per qualsevol règim de la Seguretat Social. Fins i tot s'estableix un termini de 15 dies hàbils per triar entre unes o altres.
3. Creiem que aquesta incompatibilitat no afecta a les indemnitzacions econòmiques per cessament que s'abonen d'una sola vegada.
4. Aquest precepte té la consideració de norma bàsica.

1.2.- S'elimina la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic i dels alts càrrecs. S'entén per sector públic aquell comprés a l'article 22 de la Llei 2/2012, de Pressupostos Generals de l'Estat i també el personal de les fundacions del sector públic i dels consorcis participats majoritàriament per les Administracions que integren el sector públic.

*Cal recordar que l'esmentat article 22 considera sector públic a :*

- "a) La Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales y las Universidades de su competencia.*
- b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia.*
- c) Las Corporaciones locales y Organismos de ellas dependientes.*
- d) Las Entidades gestoras y Servicios comunes de la Seguridad Social.*
- e) Los órganos constitucionales del Estado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 72.1 de la Constitución.*
- f) Las sociedades mercantiles públicas.*
- g) Las entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, autonómico y local."*

També es preveu que quan no es contempli expressament la percepció de paga extraordinària, o quan es perceben més de dues l'any, es reduirà una catorzena part de les retribucions totals anuals, exclosos incentius del rendiment.

Aquesta mesura no s'aplicarà als empleats públics que tinguin una retribució per jornada completa que no arribi (excloent els incentius per rendiment) a 1,5 vegades el SMI en còmput anual.

Aquest article té la consideració de norma bàsica.

1.3.- A efectes del càlcul de la base de cotització per totes les contingències dels empleats públics es manté el que s'estableix a l'article 120.16 de la Llei 2/2012 de pressupostos de l'Estat (s'aplica la Base de cotització, excepte que la real sigui superior, de desembre 2010). És a dir, que continuem mantenint la situació atípica de determinats treballadors que cotitzen per una base superior a la del salari que realment cobren.

1.4.- Es limita la possibilitat de complementar la prestació d'incapacitat temporal pel personal al servei d'Administracions Públiques, organismes i entitats dependents. Cal diferenciar de les situacions d'incapacitat temporal derivades de contingències comuns, de les derivades de contingències comuns.

a) Per les contingències comuns, el màxim que es pot complementar és el següent:

- Durant els 3 primers dies, es podrà reconèixer un complement retributiu fins arribar com a màxim el 50% de les retribucions que es percebin el mes anterior al de causar la incapacitat.
- Des del dia 4art. fins al 20è., ambdós inclosos, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social ha de ser tal què, en cap cas, sumades ambdues quantitats, se superi el 75% de les retribucions que vinguessin corresponent al citat personal en el mes anterior al de causar la incapacitat.
- A partir del dia 21 i fins al 90, ambdós inclosos, es pot reconèixer la totalitat de les retribucions.

b) Per les contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social pot ser complementada des del primer dia, fins a arribar com a màxim el cent per cent de les retribucions que vinguessin corresponent al citat personal en el mes anterior al de causar la incapacitat.

Cal tenir en compte que cada Administració Pública haurà de desenvolupar aquesta regulació en un termini màxim de 3 mesos (que s'esgota el 14 d'octubre de 2012). Si arribat aquest termini no s'ha dut a terme el desenvolupament, serà de plena aplicació aquesta regulació, quedant sense efectes la regulació de l'actual Conveni col·lectiu.

També cal advertir que aquesta nova regulació en cap cas podrà afectar als empleats públics que ja estiguessin en situació d'incapacitat temporal en el moment de l'entrada en vigor de la norma (15 de juliol de 2012).

1.5.- Es deixen sense efecte, a partir d'1 d'octubre de 2012, els pactes per a personal funcionari i estatutari i el que disposen els Convenis Col·lectius i

acords per al personal laboral que millorin la regulació continguda en l'Estatut dels Treballadors sobre la següents matèries: temps retribuït per realitzar funcions i de representació, nomenament de delegats sindicals, i dispenses totals d'assistència al treball i altres drets sindicals.

A més, el Reial Decret commina a les entitats del sector públic per tal d'efectuar una adequada gestió, en el marc de la legislació vigent, de les matèries relacionades amb la creació, modificació o supressió d'òrgans de representació, seccions i delegats sindicals, especialment en allò que afecta als crèdits horaris, cessió dels mateixos i alliberaments que derivin de l'aplicació de normes o pactes que afectin a la obligació o al règim d'assistència al treball. Tant és així que caldrà informar a l'organisme competent en relació amb aquestes matèries.

1.6.- Se suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis per al personal del sector públic subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin al que disposa el Reial Decret.

#### 1.7.- Modificacions de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP):

El Reial Decret incorpora moltes matèries que afecten a la regulació del l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Encara que aquest Estatut no està instaurat en el sector sanitari públic concertat, entenem que és il·lustratiu destacar algunes d'elles:

- S'afegeix un redactat a l'article 32 EBEP per possibilitar la modificació d'un pacte o conveni col·lectiu "*quan excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques*", sigui necessari amb l'obligació d'informar a les organitzacions sindicals,
- Es modifica l'article 48 EBEP, en matèria de permisos dels funcionaris públics: Es redueixen de 6 a 3 els dies per assumptes particulars; S'eliminen els 2 dies addicionals (i un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè trienni) que gaudien els funcionaris en complir el sisè trienni, addicionals als dos dies de lliure disposició.
- Es modifica el text de l'article 50 EBEP, en matèria de vacances dels funcionaris públics, eliminant que els 22 dies hàbils tinguin caràcter de mínim.
- Es deixen sense efecte els acords i convenis subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats vinculades o dependents per al personal funcionari i laboral que no compleixin les

disposicions relatives al permís per assumptes particulars , vacances i dies addicionals als de lliure disposició o similars, i

- En tot cas, les mesures relatives a vacances, dies d'assumptes particulars, dies addicionals als de lliure disposició o de semblant naturalesa, s'apliquen a partir de l'1 de gener de 2013.

## **SEGON BLOC.- MESURES EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL I OCUPACIÓ (ARTICLES 17 a 18):**

2.1.- El Reial Decret Llei modifica la Llei General de Seguretat Social de manera rellevant en MATÈRIA DE COTITZACIÓ:

- Fixa un recàrrec únic del 20% quan el pagament de les quotes a la Seguretat Social es produeixi després del venciment del termini (eliminant el sistema progressiu del 3, 5, 10 i 20% abans vigent, en funció de si l'injuriés es produïa transcorreguts 1, 2, 3 o més mesos des del venciment).
- Exclou per a la configuració de la base de cotització, en règim general, les indemnitzacions per mort, trasllat i suspensions que no sobrepassin la quantia màxima prevista en la norma sectorial o conveni col·lectiu.
- S'eliminen les exclusions de la base de cotització (abans vigents) en matèria de menyscapte de diners i desgast d'útils o eines i adquisició de roba de treball, productes en espècie concedits voluntàriament per les empreses i percepcions per matrimoni.
- Es regula que la quantia màxima exempta de cotització pels conceptes no computables per a la base de cotització no podrà superar el límit que es determini reglamentàriament.

2.2.- En matèria de PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER DESOCUPACIÓ les modificacions mes rellevants son:

- Si en el moment de la situació legal de desocupació es mantenen diversos contractes a temps parcial, es tindran en compte, als efectes de compliment dels requisits d'accés a la prestació, exclusivament, els períodes de cotització en els treballs en què s'hagi perdut la feina, de forma temporal o definitiva, o s'hagi vist reduïda la jornada ordinària de treball.
- Es redueix la quantia de la prestació per desocupació, en aplicar el 50% de la base reguladora a partir del dia 181 (abans s'aplicava el 60%).

Aquesta reducció només és aplicable a prestacions per desocupació nascudes per situacions legals de desocupació produïdes a partir del 15 de juliol de 2012 (disposició final tretzena, apartat primer).

2.3.- En matèria de SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ hem de destacar:

- Respecte als beneficiaris del subsidi, s'eleva l'edat de 52 a 55 dels treballadors que no tinguin responsabilitats familiars, hagin cotitzat almenys 6 anys i acreditin els requisits, excepte el de l'edat, per a l'accés a qualsevol altre tipus de prestació contributiva de jubilació del sistema. La norma precisa que el requisit de 55 anys d'edat s'ha de complir en la data de l'esgotament de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació, o en el moment de reunir els requisits d'accés al subsidi o durant la seva percepció.
- Respecte al requisit de carència de rendes: s'eleva del 50 al 100% l'aplicació del tipus d'interès legal dels diners a les plusvàlues o guanys i els rendiments que puguin deduir-se de l'impost econòmic del patrimoni,
- Es fixa que l'import del subsidi serà (article 17 apartat 9) del 80% de l'IPREM. En el cas de desocupació per pèrdua d'un treball a temps parcial aquesta quantia es percebrà en proporció a les hores prèviament treballades, en determinats supòsits específics.
- Les mesures contingudes en els tres punts anteriors són aplicables a subsidis per desocupació nascuts a partir del 15 de juliol de 2012 (disposició final tretzena, apartat segon).
- Se suprimeix (disposició derogatòria única), el subsidi especial que tenia com a beneficiaris als desocupats majors de 45 anys en la data en què havien esgotat un dret a prestacions per desocupació de 720 dies de durada i que complien tots els requisits excepte el període d'espera. No obstant la derogació, la norma perviurà per als desocupats majors de 45 anys que hagin esgotat la prestació per desocupació de nivell contributiu de 720 dies abans de l'entrada en vigor del Reial Decret llei (disposició transitòria quarta).

### **BLOC 3.- ALTRES DISPOSICIONS D'INTERÈS EN MATERIA LABORAL.**

El Reial Decret llei inclou altres disposicions que resulten d'interès i que passem a descriure:

3.1.- Reforma dels salaris de tramitació: La disposició final catorzena modifica l'article 57 de l'Estatut dels Treballadors i el 116.1 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social, ampliant de "més de 60" a "més de 90" el nombre de dies hàbils que han de transcórrer des de la data en què es va presentar la demanda i aquella en què es va dictar la sentència que declara la improcedència de l'acomiadament, a fi de poder formular la reclamació a l'Estat de la devolució dels salaris de tramitació meritats superant aquests límits.

3.2.- Supressió del dret a l'aplicació de bonificacions (disposició transitòria sisena): Se suprimeix el dret de les empreses a l'aplicació de bonificacions per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, en les quotes a la Seguretat Social i, si s'escau, en les quotes de recaptació conjunta, en virtut de qualsevol norma. L'aplicació de la supressió s'efectuarà respecte de les bonificacions en les quotes meritades a partir del mes d'agost de 2012. La supressió abans referida no afectarà, però, a les bonificacions reconegudes per les següents normes:

- a) Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, i Llei 3/2012, de 6 de juliol, ambdues de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
- b) Les recollides en els apartats 2, 3, 4, 4 bis, 5 i 6 de l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (contractació amb persones amb discapacitat, persones amb discapacitat contractats per centres especials d'ocupació, víctimes de violència de gènere o domèstica, víctimes d'exclusió social).
- c) La bonificació reconeguda als nous treballadors inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms (disposició addicional trenta-cinquena TRLGSS) i les persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors per compte propi (disposició addicional onzena Llei 45 / 2002).
- d) Contractes d'interinitat amb aturats per substituir treballadors durant maternitat, adopció i acolliment i baixes per incapacitat temporal de persones amb discapacitat i per substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagin suspès el contracte de treball o exercitat el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball (article 21.3 Llei Orgànica 1/2004).
- e) La reconeguda pels treballadors en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat (disposició addicional segona Llei 12/2001).
- f) Contractació de cuidadors en famílies nombroses (article 9 de la Llei 40/2003).
- g) Contractes amb persones amb discapacitat per l'ONCE (Reial decret llei 18/2011).
- h) Les relatives a l'organisme autònom Treball i Prestacions Penitenciàries o òrgan autònom equivalent i els penats que exerceixen activitats laborals

en institucions penitenciàries i les de determinades activitats a les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla (disposició addicional trenta TRLGSS).

**3.3.- Se suprimeixen, per via de derogació, les següents bonificacions:**

- a) La bonificació del 50% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, en el cas de contractació temporal, amb un màxim de dotze mesos, prevista amb motiu de la compatibilitat del subsidi d'atur i el treball per compte aliè (apartat 3.3 DT 5<sup>a</sup> Llei 45/2002).
- b) La bonificació dels contractes de treball de caràcter indefinit dels treballadors de seixanta o més anys, amb una antiguitat en l'empresa de cinc o més anys (article 4.1 Llei 43/2006).
- c) Les bonificacions a treballadores autònomes que es reincorporen després de la maternitat (disposició addicional seixanta-cinquena Llei 30/2005).
- d) La bonificació en la cotització pel personal investigador i del personal investigador en formació (disposició addicional segona Reial Decret 63/2006, disposició addicional vint Llei 35/2006, Reial decret 278/2007 i mencions que conté el Reial decret 1432/2003).

3.4.- Es commina als ens, organismes i entitats que formen part del sector públic perquè dictin les instruccions que evitin actes que puguin considerar com a determinants per al reconeixement d'una relació laboral en el marc dels contractes d'execució de serveis externs.

Es preveu que, quan per resolució judicial ferma, els treballadors d'aquestes empreses es converteixin en personal laboral de l'Administració, han de percebre el salari que correspongui a la seva classificació professional segons conveni aplicable al personal laboral de l'Administració (i caldrà informe favorable dels òrgans competents per complir les exigències de les lleis pressupostàries).

## **BLOC 4.- NORMATIVA FISCAL D'INTERÈS.**

A continuació resumim el més destacat de les mesures fiscals contingudes al Reial Decret-Llei:

4.1.- Modificacions de la Llei de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA), amb efectes a partir de l'1 de setembre de 2012

- Es modifiquen el tipus general i el tipus reduït de l'impost, que passen del 18% al **21%**, i del 8% al **10%**. El tipus superreduït es manté en el **4%**.
- Passen del tipus reduït al tipus general, els següents béns i prestacions de serveis:



- 1) Flors i plantes vives de caràcter ornamental.
  - 2) Serveis mixtes d'hoteleria (per exemple, restaurants amb espectacle), espectacles, discoteques, sales de festa i barbacoes.
  - 3) Serveis prestats per intèrprets, artistes, directors i tècnics persones físiques a productors de pel·lícules i organitzadors d'obres teatrals i musicals.
  - 4) Entrades a teatres, circs, espectacles taurins, parcs d'atraccions, concerts, parcs zoològics i cinemes.
  - 5) Serveis prestats a persones físiques que practiquen l'esport o l'educació física.
  - 6) Serveis funeraris.
  - 7) Assistència sanitària, dental i cures termals que no estiguin exemptes.
  - 8) Serveis de perruqueria.
  - 9) Subministrament i recepció de serveis de radiodifusió i televisió digital.
  - 10) Material escolar.
  - 11) Importació i adquisició intracomunitària d'obres d'art i antiguitats.
- S'incrementen els tipus del recàrrec d'equivalència que apliquen els comerços minoristes, del 4% al 5,2%, i de l'1% a l'1,4%.

#### 4.2.- Modificacions de la Llei de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

- Se suprimeix la compensació fiscal per deducció de adquisició de vivenda habitual aplicable als contribuents que van adquirir la seva vivenda abans de 20 de gener de 2006.
- S'incrementa el percentatge de retenció sobre els rendiments del treball derivats d'impartir cursos, conferències, col·loquis, seminaris o similars, així com l'aplicable sobre els rendiments d'activitats professionals, que passa del 15% al **19%**. Transitòriament, des de l'1 de setembre de 2012 fins al 31 de desembre de 2013, el percentatge de retenció serà del **21%**. Durant els dos primers exercicis d'activitat el percentatge aplicable s'estableix en el 9% (fins ara era el 7%).

#### 4.3.- Modificacions relatives a l'Impost sobre Societats.

- Limitació a la compensació de bases imposables negatives per a grans empreses, que s'estableix en el 50% (fins ara el 75%).
- Limitació de la deducció del fons de comerç i immobilitzat intangible per a grans empreses.
- Limitació a la deducció de les despeses financeres, al 30% del benefici operatiu.

- Modificació del càlcul per al pagament fraccionat de les grans empreses, i els tipus aplicables.
- S'introdueix un gravamen especial sobre dividends i rendes de font estrangera derivada de la transmissió de participacions en entitats no residents.

## **BLOC 5.- MODIFICACIÓ DE LA LLEI DE DEPENDÈNCIA I MESURES ECONÒMIQUES.**

A continuació resumim el més destacat de les mesures de racionalització del sistema de dependència:

### 5.1.- Modificacions de la Llei 39/2006, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència.

- Es suprimeix la classificació dels graus de dependència en nivells. Es mantenen els tres graus de dependència (I, II i III). Aquelles persones que abans del 15 de juliol de 2012 ja tinguin reconegut un grau i nivell de dependència no requeriran un nou reconeixement a efectes de la nova classificació per graus. No obstant, les valoracions resultants de noves revisions, en el seu cas, ja s'adaptaran a la nova estructura de graus.
- Es suspèn, fins a partir de l'1 de juliol de 2015, l'efectivitat del dret a les prestacions de dependència de les persones valorades en el Grau I de dependència moderada (segons la Llei vigent entraven en el sistema a partir de l'1 de gener de 2014).
- En matèria de serveis d'ajut a domicili, els serveis domèstics (neteja, cuina...) només es podran prestar conjuntament amb els serveis relacionats amb l'atenció personal en la realització de les activitats de la vida diària.
- Amb caràcter general, s'elimina la compatibilitat de les prestacions. Les prestacions econòmiques són incompatibles entre sí i amb els serveis (excepte els de prevenció de les situacions de dependència, de promoció de l'autonomia personal i de teleassistència); els serveis són incompatibles entre sí, excepte el servei de teleassistència, que serà compatible amb el servei de prevenció de les situacions de dependència, de promoció de l'autonomia personal, d'ajut a domicili i de centre de dia i de nit. Excepcionalment, es pot establir la compatibilitat de prestacions per a suport, cura i atenció que facilitin la permanència de la persona dependent

al domicili, sempre i quan la suma de les prestacions no sigui superior a la intensitat màxima reconeguda en el seu grau de dependència.

- La prestació econòmica d'assistència personal, fins ara dirigida a les persones amb gran dependència, es dirigeix a persones dependents en qualsevol dels seus graus.
- Es refonen els anteriors Consell Territorial del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència i la Conferència Sectorial d'Assumptes Socials en un sol òrgan que passarà a denominar-se Consell Territorial de Serveis Socials i del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència.

## 5.2.- Mesures urgents de naturalesa econòmica.

5.2.1. Mesures que afecten a les prestacions econòmiques amb caràcter general:

- Les prestacions econòmiques de les persones sol·licitants que a 15 de juliol no tinguin reconegut grau i nivell de dependència, o per als nous sol·licitants, s'estableixen, a partir de l'1 d'agost de 2012, en els imports següents:

Grau	PEVS	Prestació econòmica d'assistència personal	Prestació econòmica per cures en l'entorn familiar
Grau III	715,07€	715,07€	387,64€
Grau II	426,12€	426,12€	268,79€
Grau I	300,00€	300,00€	153,00€

- Les quanties de l'assignació a les Comunitats Autònomes del nivell mínim de protecció, per als beneficiaris que a 15 de juliol de 2012 tinguin resolució de grau i nivell de dependència, seran les següents:

Grau i nivell	Mínim de protecció
<b>Grau III, Gran Dependència, Nivell 2</b>	231,28€
<b>Grau II, Gran Dependència, Nivell 1</b>	157,26€
<b>Grau II, dependència severa, Nivell 2</b>	89,38€
<b>Grau II, dependència severa, Nivell 1</b>	61,34€
<b>Grau II, dependència moderada, Nivell 2</b>	52,06€

- Per als beneficiaris que a 15 de juliol de 2012 no tinguin resolució de reconeixement de la situació de dependència, les quanties seran les següents:

<b>Grau</b>	<b>Mínim de protecció</b>
<b>Grau III, Gran Dependència</b>	177,86€
<b>Grau II, Dependència Severa</b>	82,84€
<b>Grau I, Dependència Moderada</b>	44,33€

- En els procediments iniciats amb anterioritat a 15 de juliol de 2012, en els que no hagi recaigut resolució administrativa de reconeixement de prestacions, així com en els procediments iniciats amb posterioritat, les intensitats de protecció dels serveis per cada grau de dependència seran les següents:

<b>Grau</b>	<b>Intensitat</b>
<b>Grau III, Gran Dependència</b>	Entre 46 i 70 hores mensuals
<b>Grau II, Dependència Severa</b>	Entre 21 i 45 hores mensuals
<b>Grau I, Dependència Moderada</b>	Màxim 20 hores mensuals

5.2.2. Mesures que afecten a les prestacions econòmiques per a cures en l'entorn familiar i suport a cuidadors no professionals.

- Les prestacions reconegudes però que encara no s'hagin començat a cobrar el 15 de juliol de 2012, deixen de tenir efectes retroactius a partir d'aquesta data. A més, aquestes prestacions queden suspeses durant un període màxim de dos anys a comptar des del reconeixement de la prestació.
- Les quanties en concepte d'efectes retroactius de les prestacions generades des de la seva sol·licitud, poden ser ajornades i el seu pagament periodificat en pagaments anuals, en un termini màxim de vuit anys des de la data de la resolució.
- El dret d'accés a les prestacions, derivat de sol·licituds de reconeixement de dependència presentades abans del 15 de juliol de 2012, es suspenen per un període màxim de dos anys a comptar des del reconeixement de la prestació.
- Les prestacions econòmiques per cures en l'entorn familiar de persones que a 15 de juliol de 2012 tinguin reconegut grau i nivell de dependència, s'estableixen, a partir de l'1 d'agost de 2012, en els imports següent:

<b>Grau i nivell</b>	<b>Import prestació per cures en l'entorn familiar</b>
<b>Grau III, Gran Dependència, Nivell 2</b>	442,59€
<b>Grau II, Gran Dependència, Nivell 1</b>	354,43€
<b>Grau II, dependència severa, Nivell 2</b>	286,66€
<b>Grau II, dependència severa, Nivell 1</b>	255,77€
<b>Grau II, dependència moderada, Nivell 2</b>	153,00€

- El règim de cotització a la Seguretat Social dels cuidadors no professionals tindrà caràcter voluntari i les cotitzacions seran a càrrec exclusiu dels cuidadors. Els convenis especials que estiguin vigents s'extingiran automàticament el dia 31 d'agost de 2012, excepte que el cuidador sol·liciti expressament el seu manteniment amb anterioritat al dia 1 de novembre de 2012. En aquest cas, fins al 31 de desembre de 2012 la cotització a la Seguretat Social tindrà una reducció del 10% de la quota, de la qual un 5% anirà a càrrec de l'Estat i el 85% restant a càrrec del cuidador.

**Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.**