



Benvolgut President,

Com sabeu, el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix la supressió de la paga extraordinària o paga addicional equivalent del mes de desembre d'enguany. Aquesta norma, que té caràcter bàsic, afecta a tot el personal del sector públic i per tant inclou el personal que, amb independència del seu règim jurídic de vinculació (funcionari, estatutari o laboral), presta serveis a les empreses, consorcis i fundacions públiques i s'ha de procedir a l'esmentada reducció salarial.

El Govern a l'Acord GOV/78/2012, d'adequació de les mesures de reducció retributives dels acords de Govern de 28 de febrer de 2012 i de 29 de maig de 2012, fa constar la voluntat d'adequar la reducció retributiva aplicada al personal del sector públic de la Generalitat al mes de juny de 2012 als efectes que no en resultin afectades acumulativament a les seves retribucions.

En aquest sentit, les entitats del sector públic de la Generalitat que tinguin subscrits contractes o convenis per a la prestació de serveis sanitaris amb el Servei Català de la Salut a les quals els hi resulti d'aplicació l'article 68 de la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, i hagin subscrit pactes i/o acords des de l'any 2011 per l'assoliment de l'objectiu de tancament pressupostari equilibrat, podran acordar a través dels seus Òrgans de govern la forma i el procediment a seguir per tal que la deducció de la paga legalment establerta no representi "acumulativament" dins l'exercici 2012 una minoració retributiva, en el ben entès, que aquesta mesura no podrà suposar, en cap cas, un abonament en quantia superior a l'import de la paga extra o paga addicional de referència, l'existència de condicions de treball més favorables a les fixades amb caràcter bàsic per a la resta de personal del sector públic i/o l'incompliment de l'objectiu d'equilibri pressupostari. En els mateixos termes es procedirà quan les mesures acordades per les entitats hagin afectat a les retribucions a percebre pel personal d'alta direcció, el personal directiu i altre personal el règim retributiu dels quals no contemplin expressament la percepció de la paga extraordinària del mes de desembre.

D'altra banda i per tal de disposar de la informació necessària sobre l'impacte econòmic d'aquestes mesures, us demano que feu arribar a la Direcció del CatSalut la certificació acreditativa de l'acord adoptat per l'Òrgan de Govern de la vostra Entitat on es faci constar l'import de la paga extraordinària o paga addicional equivalent del mes de desembre d'enguany de tots els vostres treballadors, la quantificació de les diferents actuacions de compensació que es decideixi efectuar en el seu cas i l'import net resultant d'aquests ajustaments.

Properament us farem saber el procediment i els criteris fixats per tal de fer efectius els rescabaments dels corresponents imports que han de donar cobertura als crèdits de la Generalitat de Catalunya, en el context d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera en el que estem immersos.

Cordialment,

Roser Fernandez i Alegre  
Secretària general

Barcelona, 19 d'octubre de 2012