

NOTA INFORMATIVA

Número: 13

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: NOTA INFORMATIVA AMB MOTIU DE LA VAGA GENERAL DE 29 DE SETEMBRE

Data: 20/09/2010

Davant la convocatòria de vaga pel proper dimecres 29 de setembre, i en espera de la publicació oficial del Decret de mínims, us adjuntem en arxiu annex l'acord que en data 20 de maig de 2005, pel **Sector Sanitari**, varen assolir els Sindicats convocants de la Vaga i el Departament de Treball sobre els criteris per fixar els mateixos, i que probablement es reproduirà també en aquesta ocasió.

Adjuntem igualment el decret de mínims que es va publicar l'any 2008 al DOGC amb motiu de la vaga dels dies 3 i 4 de març que va afectar als treballadors i les treballadores del sector de **Residències i Centres de dia, Teleassistència i Ajuda domiciliària** i que també, probablement, es tornarà a reproduir.

A efectes operatius cal:

- Determinar les persones concretes que han de prestar aquests serveis mínims i comunicar-ho formalment.
- Reunir-se amb el comitè de vaga, a qui es preceptiu escoltar, tenint present que la responsabilitat d'establir els mínims assistencials, (un cop escoltat el comitè de vaga) pertany a la Direcció.
- En tot cas, intentar cobrir els serveis essencials, amb el personal que no desitgi exercir el seu legítim dret de vaga.
- Qui treballa no ho fa al mínim, sinó al 100% d'activitat individual.
- És necessari fer un seguiment-control de les persones que exerceixen el dret a la vaga, a fi i efectes de donar-los de baixa i alta a la Seguretat Social, seguint les instruccions que aquest Organisme ha establert.

1.- Repercussió en les cotitzacions

En primera instància la Institució ha de comunicar a la TGSS els moviments d'afiliació obligatoris: causar baixa el dia 28 de setembre i alta de nou el dia 30 de setembre. En conseqüència, el dia de vaga quedarà amb caràcter general registrat a l'històric laboral del treballador com NO ALTA en la Seguretat Social. No constarà com afiliat ni com cotitzat.

2.- Repercussió retributiva:

L'exercici del dret a la vaga suposa en sí mateix una de les causes de suspensió del contracte de treball i, per tant, durant aquest període no existeix l'obligació de treballar ni de remunerar el treball.

La Institució descomptarà en la nòmina del treballador/a l'import l'equivalent a un dia íntegre de salari més la part proporcional que correspon d'aquest dia respecte del cap de setmana.

Així mateix també s'aplicarà el descompte proporcional al dia de vaga en la meritació de les pagues extraordinàries en el mes que correspongui.

Quedem com sempre a la vostra disposició per a qualsevol dubte i/o aclariment