

NOTA INFORMATIVA

Número: 16

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: Conclusions reunió de conveni sanitari del 20/10/2010

El passat 20 d'octubre a la seu dels Serveis Territorials del Departament de Treball, es va reunir la Mesa de negociació del Conveni col·lectiu del sector sanitari amb la presència de les organitzacions sindicals CCOO, UGT i Metges de Catalunya, i les organitzacions patronals CAPSS, i ACES i la Unió Catalana d'Hospitals. [Veure Acta](#)

Després d'una llarga sessió, una representació majoritària de la Mesa formada per CC.OO i UGT per part sindical i CAPSS i la Unió Catalana d'Hospitals per la part empresarial, van arribar a elaborar un **document de conclusions de la reunió** que durant els propers dies sotmetran als seus òrgans de consulta i decisió per tal de determinar, si sobre aquesta base, és possible la signatura d'un preacord que posteriorment es materialitzi de manera definitiva en el Conveni col·lectiu del sector.

En aquest moments no és pot parlar encara de l'existència d'un preacord sinó d'unes conclusions que poden constituir la plataforma dels diferents agents, sindicals i empresarials, per tal de poder acordar-la, si escau, en els propers dies i que us reproduïm en aquest document.

Eixos del document de conclusions

1. Vigència del Conveni: 01/01/2009 al 31/12/2011.
2. Deixar sense efecte des de l'entrada en vigor del nou conveni, les reduccions de salari que han estat practicades per les empreses a partir de l'1 de juny de 2010, llevat dels treballadors que no tenen dret al retorn i als quals se'ls aplicarà el mateix criteri al que es fa referència el punt següent.
3. Actualització de 1,2% de les taules salarials, amb efectes des de la signatura del conveni. Aquesta actualització no afectarà als imports de la Retribució Variable per Objectius.
4. Retorn als treballadors que són tributaris del cobrament de la retribució variable per objectius dels imports salarials descomptats.
5. Preferentment aquesta devolució s'iniciarà en el mes de novembre de 2010 i es fixa com a data límit de la devolució el 31 de març de 2011.
6. No obstant l'anterior, i com sigui que el reemborsament es compensarà amb la deducció que es farà al concepte de retribució variable en funció dels objectius (RVO), i com sigui que determinats col·lectius que es determinen a continuació no tenen previst la RVO en el seu sistema retributiu, aquests treballadors no podran gaudir del reemborsament total sinó només de la diferència entre allò descomptat i el topall de la RVO del seu grup professional, regularitzant-se abans de final d'any de 2010.

7. El treballadors a que es refereix el punt anterior serien els següents:
 - Personal en formació
 - Personal que durant l'exercici 2010 hagi tingut una prestació de serveis o duració de contracte igual o inferior a sis mesos
 - Personal dels grups 1, 2 i 3.2 que no hagin signat abans del 30/11/2010 el document que recull els objectius que donen dret a la RVO.
8. Llevat dels treballadors contemplats en el punt següent, l'impacte de l'ajust salarial derivat de la reducció del 3,21% dels concerts que estableix el Decret Llei 3/2010 es concretarà en una deducció del 5% de tots els conceptes retributius que integren la seva nòmina i es concentrarà en la RVO.
9. En qualsevol cas el topall màxim anual de deducció no podrà superar l'import màxim de la RVO establert en el Conveni per a cada grup professional. Com a excepció i en el cas del grup professional 1 de l'àmbit d'atenció primària el topall màxim serà el mateix que l'establert amb caràcter general per al grup 1 (3.400 euros).
10. Aquests imports estan referits a una prestació de serveis de tot l'any natural i per una jornada completa, i per tant s'hauran de modular proporcionalment en cas de prestacions de serveis i jornades laborals inferiors (en tot cas iguals o superiors a 6 mesos).
11. Per als següents treballadors, l'impacte de l'ajust salarial derivat de la reducció del 3'21 % dels concerts que estableix el Decret Llei 3/2010 es concretarà en una deducció del 5% de tots els conceptes retributius que integren la seva nòmina
 - Personal en formació
 - Personal quina prestació de serveis o duració de contracte sigui igual o inferior a sis mesos, durant l'any natural.
 - Treballadors dels grups 1, 2 i 3.2 que no hagin signat el document que recull els objectius que donen dret a la RVO.
12. En qualsevol cas el topall màxim anual de deducció no podrà superar l'import màxim de la RVO establert en el Conveni per a cada grup professional. Com a excepció i en el cas del grup professional 1 de l'àmbit d'atenció primària el topall màxim serà el mateix que l'establert amb caràcter general per al grup 1 (3.400 euros). Aquests imports estan referits a una prestació de serveis de tot l'any natural i per una jornada completa, i per tant s'hauran de modular proporcionalment en cas de prestacions de serveis i jornades laborals inferiors (en tot cas iguals o superiors a 6 mesos).
13. Els imports als que es fa referència en aquest document s'adaptaran al període d'inici de vigència del Decret Llei 3/2010.
14. A cada un dels centres on s'apliqui aquest conveni es constituiria una Comissió Paritària que analitzarà i proposarà mesures de gestió que permetin proposar criteris d'estalvi que, en el cas d'assolir-se podrien incrementar els recursos econòmics destinats a la Retribució Variable per Objectius. Aquest estalvi repercutirà en tots els professionals en la forma que es determini en cada Comissió.
15. Ambdues parts redactaran, amb els seus respectius assessors una clàusula que contempli els efectes que puguin produir-se com a conseqüència de l'anul·lació del Decret Llei 3/2010.