

COMISSIÓ PARITÀRIA DEL VII CONVENI COL·LECTIU DELS HOSPITALS
DE LA XHUP I DELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA CONCERTATS

ACTA Nº 10.

A Barcelona, el dia 21 de febrer de 2008, es reuneixen al carrer Bruc, 72, els membres de les parts representades a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu Hospitals de la XHUP i des Centres d'Atenció Primària concertats per tal de tractar les qüestions plantejades

Assisteixen a la reunió per cadascuna de les organitzacions representades els següents:

En representació de CCOO:

Sra. Ascensión Rodríguez Casado
Sra. Lluïsa Montes i Pérez
Sr. Andrés García Carrega
Sr. Angel Gallardo
Sr. Javier Sobrino Martínez
Sr. Carles Roig

En representació d'UGT:

Sra. Montse González Ruiz
Sra. Ana Clara Cereijo Thomas
Sr. José L. Domínguez Lozano
Sr. Albert Toy i Bohigas
Sr. Montserrat Guitart Viña

En representació de CAPSS:

Sr. Miguel Ángel Andreu
Sr. Manel Salcedo Triviño
Sra. Mariona Casanovas Corominas

En representació de UCH:

Sr. Josep Cana
Sr. Héctor Cantero Carrascosa
Sr. Xavier Gibert

Es nomena president de la Comissió paritària a Montse González i Secretari a Héctor Cantero

Primer.- Sol·licitud presentada per Federació de Serveis Públics de Sanitat.

Entitat: FSP – UGT Catalunya

Consulta 1.- Formació a distància i SIPDP.

L'annex 18 del conveni regula l'Acord per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional, i disposa que per assolir els diferents nivells, s'ha de realitzar un número d'hores de formació, que pot ser promoguda per l'empresa o realitzada pel treballador pel seu compte. Aquesta última possibilitat, exigeix que hagi estat "cursada en centre de formació homologat oficialment, impartida per una entitat patronal sanitària, en una universitat, col·legi professional o Institut d'Estudis de la Salut, i els impartits pels centres col·laboradors acreditats i subvencionats pels acords estatals o autonòmics per a la formació continua, i tinguin relació directa amb el seu lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut. La formació realitzada fora de l'empresa s'haurà de justificar mitjançant certificació del centre formador o de la unitat docent en la que consti la matèria objecte del curs, el nombre d'hores lectives i, en el seu cas, de pràctiques, el contingut curricular del curs".

No s'exigeix, per al reconeixement de la formació, que aquesta hagi de ser realitzada de manera presencial.

Per tant, la formació pot ser cursada tant de manera presencial com a distància, sense que existeixi cap impediment per al reconeixement de les hores de formació del curs, per assolir les hores de formació que demanen els diferents nivells de l'Acord per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional, sempre que es compleixin la resta de requisits?

Així, demanem que la comissió paritària es pronunciï sobre aquesta qüestió, font de conflictes en alguns centres hospitalaris que tenen com a normes d'aplicació el conveni XHUP vigent.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La formació pot ser cursada tant de manera presencial com a distància, sense que existeixi cap impediment per al reconeixement de les hores de formació del curs, sempre que la formació impartida i certificada per una entitat o institució amb els requeriments que recull el propi text del conveni.

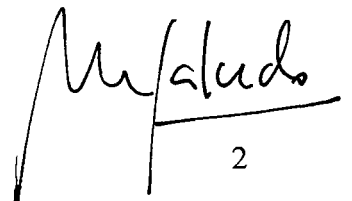
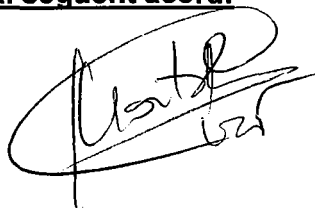
Consulta 2.- En referència a l'article 44.1.C, dies per hospitalització.....S'ha d'entendre que aquests dies es poden gaudir durant tot el temps que duri l'hospitalització?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Efectivament es poden gaudir durant el temps que dura l'hospitalització.

Consulta 3.- En referència a la formació requerida per accedir als diferents nivells, s'ha d'entendre que les hores que s'acrediten com a formació en una jornada, congrés, etc. Computen com hores formatives?

La comissió paritària va arribar al següent acord:



Sense acord

Consulta 4.- En referència a l'annex.18 (SIP grups 3-7). Per accedir al nivell C, el conveni explicita que s'ha "d'estar en possessió del títol acadèmic que habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que s'ocupi", s'ha d'entendre com a titulació, la requerida per accedir al lloc de treball segons els barems de cada empresa, o la mínima que t'habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Sense acord

Segon.- Sol·licitud presentada per Rosa Maria Famadas.

Entitat: SATSE, Sindicat d'Infermeria.

Consulta 5.- Hi ha alguns centres on no s'està pagant, al personal del grup 2 de primària, el complement d'adscripció al SIPDP a l'esmentat article. Considerem que va ser un error de transcripció a les taules ja que tant durant la negociació com a la redacció de l'article 34.2 es parla en tot moment del personal de plantilla del grup professional 2 sense fer referència al lloc de treball que ocupin.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

No es tracta de cap error. La retribució anual complementària del grup 2 en l'àmbit d'atenció primària es regula de forma singular i global en l'article 85 del conveni. I d'acord amb el contingut de l'article 83 aquesta retribució és incompatible i substitueix la retribució anual complementària prevista en l'article 34 del propi conveni.

Tercer.- Sol·licitud presentada per Silvia Luis.

Entitat: Direcció Recursos Humans, Hospital de Mollet.

Consulta 6.- Es correcte interpretar la malaltia greu com aquella malaltia que deriva en un risc vital per a la persona ?. I si no, quin es el criteri per diferenciar l'hospitalització (2 dies de permís) respecte la malaltia greu (3 dies de permís) ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

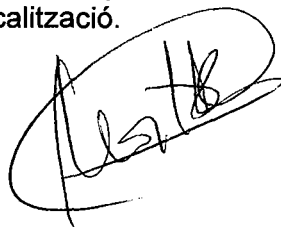
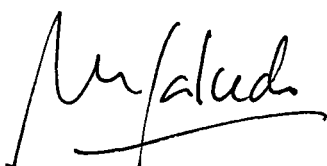
Sense acord

Quart.- Sol·licitud presentada per Luisa Mones Secretaria General.

Entitat: Federació de Sanitat de Comissions Obreres.

Consulta 7.- En referència a l'article 37.12 diu "Els treballadors majors de 50 anys, podran quedar voluntàriament exonerats de realitzar la jornada complementària d'atenció continuada..."

Considerem que quan es parla de jornada complementària, aquest dret abarca tant a les guàrdies de presència com les de localització.



La comissió paritària va arribar al següent acord:

Sense pronunciament atès que la consulta es retirada per l'entitat que l'ha presentat durant la sessió.

Consulta 8.- En referència a l'article 38.1 (DPO) diu "L'import màxim a assolir individualment pel grup 1 (Atenció primària). 5400 euros a l'any"

Aquest concepte no apareix en les taules del 2007 y 2008. Entenem que ha sigut una omissió.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Efectivament ha estat una omissió però són plenaments vigents les quanties contemplades a l'article 38.1 del conveni.

Cinquè.- Sol·licitud presentada Membres Comissió Paritària.

Entitat: Comissió Paritària.

Consulta 9.- Segons la reunió del mes de desembre i consta a l'acta nº8 de la Comissió Paritària resta pendent el tema del SIPDP Grup 1; tant en la vessant d'anys requerits per accés a cada nivell (en període transitori o no), com en el referent de quin temps computa com a temps treballat, si el de la mateixa institució o tot aquell treballat a primària e institució

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Pel nivell A, els professionals especialistes que acreditin un any d'experiència en el mateix centre o institució sanitària, i els no especialistes hauran d'acreditar a més una experiència mínima de 5 anys.

Pel nivell B, els professionals especialistes que acreditin 7 anys d'experiència en l'Atenció primària o 7 anys d'experiència en l'àmbit hospitalari i de primària sempre que sigui dins del mateix centre o institució sanitària.

Pel nivell C, els professionals especialistes que acreditin 14 anys d'experiència en l'Atenció primària o 14 anys d'experiència en l'àmbit hospitalari i de primària sempre que sigui dins del mateix centre o institució sanitària.

I per que així consti es signa la present en prova de conformitat.

