

VI CONVENIO MARCO ESTATAL DE SERVICIOS A LAS PERSONA DEPENDIENTES Y PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL

Principals diferències respecte al V Conveni

Abril 2012

ÀMBIT FUNCIONAL

V CONVENI

- AMB DEFINICIÓ
DELS SECTORS

VI CONVENI

- SENSE DEFINICIÓ
DELS SECTORS

VIGÈNCIA I DURADA

V CONVENI

- 2008 a 2011

VI CONVENI

- 2012 i 2013
- Repercussió salarial derivada del 2011

ULTRAActivITAT

V CONVENI

- Increment automàtic IPC fins nou Conveni

VI CONVENI

- Increment automàtic IPC fins nou Conveni, només en el cas que el PIB de la economia espanyola hagi experimentat un increment anual superior al 2%

CONCURRENCIA

V CONVENI

- Territorial:
Regulació mínima
absoluta

VI CONVENI

- Territorial: Regulació mínima
relativa excepte en matèries
reservades per Llei.
- Excepcions: Convenis
Autonòmics i Convenis
d'Empresa (prioritat aplicativa)

GARANTIA AD PERSONAM

V CONVENI

- Respecte garanties individuals i col·lectives.
- Formula pels que cobren més del que diu el Conveni.

VI CONVENI

- No ha canviat res.
Possibilitat d'absorbir i compensar un sol cop (discrepància amb sindicats).

CLASSIFICACIÓ PROFESS.

V CONVENI

- Quatre grups:
 - A: Gerent, Admor. i Titulats Superiors
 - B: Titulats mitjans i Governanta
 - C: Tècnics i Auxiliars
 - D: Subalterns i no qualif.

VI CONVENI

- Idèntic
- Disposició Transitòria per fer nova classificació professional adaptada a Bolonia i a certificats de professionalitat

ESTABILITAT EN LA OCUPACIÓ

V CONVENI

- 80% de contractes indefinits a partir de 01/01/2008.
- Per empreses de nova creació 50% al final del 1er. any i 80% al final del 2on.

VI CONVENI

- 80% de contractes indefinits a partir de 01/01/2012.
- Per empreses de nova creació 60% al final del 1er. any i 80% al final del 2on. any.

CONTRACTES TEMPORALS

- EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ
- PRÀCTIQUES
- PER LA FORMACIÓ I APRENTATGE
- OBRA O SERVEI DETERMINAT

FORMACIÓ I APRENTATGE

V CONVENI

- Retribució 80% primer any i 95% els dos següents.
- Edat màxima 20 anys
- Mínim 20% formació teòrica

VI CONVENI

- Retribució igual.
- Edat segons Llei (30 anys fins taxa atur > 15%)
- Mínim 25% formació teòrica.

PERÍODE DE PROVA

V CONVENI

- Medició en dies laborables, en funció dels 4 grups professionals.

VI CONVENI

- Queda idèntic.
- Possibilitat període de prova d'un any per contracte indefinit nous emprenedors.

CESSAMENTS

V CONVENI

- Grup D: 20 dies

VI CONVENI

- Grup D: 15 dies

FORMACIÓ

V CONVENI

VI CONVENI

- No s'inclou el permís de 20 hores anuals de formació (però existeix per Llei).
- La formació s'ha d'orientar a obtenir el certificat de professionalitat.

JORNADA I HORARI

V CONVENI

- Jornada anual: 1792 h, excepte SAD que són 1755 h.
- Còmput trimestral

VI CONVENI

- Jornada anual idèntica.
- Còmput semestral
- Possibilitat distribució irregular 10%

VACANCES

V CONVENI

- Es poden fraccionar en més de dos períodes de 15 dies, si hi ha acord entre empresa i treballadors, respectant una sèrie de criteris.

VI CONVENI

- Cal també consentiment representació del personal.
- Només hi ha prioritat d'elecció en un torn de vacances

JUBILACIÓ

V CONVENI

- Jubilació anticipada als 64 anys.
- Jubilació obligatòria als 65 anys.

VI CONVENI

- Ha desaparegut per Llei.
- Jubilació obligatòria quan es compleixi l'edat reglamentària en cada moment (aquest any 65).

RETRIBUCIONS

V CONVENI

- **Augment taules salarials.**

VI CONVENI

- **Augment taules salarials 0,3% excepte antiguitat, diumenges i festius (normals i especials) i disponibilitat).**
- **Compliment pacte 04/2011 (plus compliment Conveni 2011)**

DESPENJAMENT

V CONVENI

- Ho havia d'autoritzar la Comissió Paritària.

VI CONVENI

- Es decideix a nivell d'empresa.
- Si no hi ha acord intervé la Comissió Paritària (7 dies).
- Si no hi ha acord en Paritària, procés de solució extrajudicial de conflictes o Comissió Consultiva Convenis.

MATERNITAT I PATERNITAT

V CONVENI

- No estaven regulades les suspensions de contracte per maternitat i/o paternitat.

VI CONVENI

- Es regulen de forma expressa (16 setmanes i 13 dies), amb còpia del text legal.

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

V CONVENI

- 4 dies de lliure disposició

VI CONVENI

- Dels 4 dies, només 2 tindran la consideració de jornada efectiva de treball mentre no es produeixi un increment anual del PIB de la economia espanyola superior al 2, %

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

V CONVENI

- 3 dies malaltia greu amb hospitalització de parents fins 2on grau.

VI CONVENI

- Es poden fraccionar mentre duri la hospitalització, però el còmput serà el mateix (per evitar duplicar dies).

PLANS D'IGUALTAT

V CONVENI

- Regulació en Conveni adaptada a la Llei 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

VI CONVENI

- Regulació exhaustiva dels plans d'igualtat, adaptada en la seva totalitat a la Llei 3/2007.