



Proposta UGT en matèria de:

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL, CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, INGRESSOS, CESSAMENTS, CANVI DE LLOC DE TREBALL

CAPÍTOL 2

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL, CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, INGRESSOS, CESSAMENTS, CANVI DE LLOC DE TREBALL

SECCIÓ 1

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

ARTICLE 14. Organització del treball.

L'organització pràctica del treball, pel que fa a les normes que conté el present Conveni i amb les limitacions establertes per les lleis, és facultat exclusiva de la direcció, sens perjudici del deure d'informació que té envers el Comitè d'empresa o, si s'escau, envers els delegats de personal i sindicals.

Les empreses incloses en l'àmbit funcional del present conveni col·lectiu podran aplicar les previsions dels articles 8.2 i 9.4 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.

SECCIÓ 2

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

ARTICLE 15

15.1 Grups professionals

Els treballadors afectats pel present Conveni s'integraran en un dels cinc grups professionals que assenyalarem a continuació:

GRUP 1.- PERSONAL TITULAT DE GRAU SUPERIOR

1.1.-TGS assistencial

1.1.1.- TGS assistencial en formació

1.1.2.- TGS assistencial de plantilla

1.2.-Titulat de Grau Superior no assistencial

GRUP 2.- PERSONAL TITULAT DE GRAU MITJÀ

2.1.- TGM assistencial

2.1.1.-TGM assistencial amb especialitat

2.1.2.- TGM assistencial

2.1.3.- TGM en formació

2.2.-TGM No assistencial

GRUP 3.-. PERSONAL AMB TITULACIÓ I/O FORMACIÓ DE TÈCNIC ESPECIALISTA, FORMACIÓ PROFESSIONAL DE SEGON GRAU O CERCLE FORMATIU DE GRAU SUPERIOR

3.1.Personal assistencial

3.2.Personal no assistencial

GRUP 4.- PERSONAL AMB TITULACIÓ I/O FORMACIÓ DE TÈCNIC ESPECIALISTA FORMACIÓ PROFESSIONAL DE PRIMER GRAU O CERCLE FORMATIU DE GRAU MITJA

4.1.- Personal assistencial

4.2.- Personal no assistencial

GRUP 5.-PERSONAL QUE NO REQUEREIX TITULACIÓ I/O FORMACIÓ.

5.1.- Personal assistencial

5.2.- Personal no assistencial

El model de classificació acordat s'adaptarà a les modificacions derivades de la legislació vigent, en cada moment, en matèria de titulacions. Per tal de fer aquesta adaptació, es convocarà la Comissió Paritària del Conveni en el termini màxim d'un mes des de la proposta de qualsevol de les parts. Els acords adoptats a la Comissió Paritària, tindran caràcter vinculant, sent d'aplicació immediata a tots els centres compresos dins l'àmbit funcional del conveni.

SECCIÓ 3

INGRESSOS, CESSAMENTS, CANVI DE LLOC DE TREBALL

ARTICLE 16. Ingressos.

- 16.1. Els ingressos de personal, qualsevulla que sigui la modalitat contractual emprada, es consideraran fets a tall de prova i el seu termini no serà superior als períodes següents:
- a) 6 mesos per a titulats de grau superior. (Llicenciats).
 - b) 4 mesos per a titulats de grau mitjà. (Diplomats).
 - c) 1 mes per a la resta del personal.
- 16.2. Com a excepció a la regla anterior, en els contractes temporals que tinguin - des de l'inici - una data certa de finalització, el període de prova no podrà ser superior a un terç del període total pactat.
- 16.3. Si un treballador - en els últims dos anys immediatament abans de la seva contractació -ha estat prestant serveis a l'empresa en una feina del mateix grup professional, el període treballat amb anterioritat computarà a efectes de període de prova.

16.4. El període de prova s'haurà de pactar per escrit i, durant aquest, hom podrà rescindir el contracte sense obligació d'avisar prèviament ni indemnitzar.

16.5 A cada centre de treball inclòs dintre de l'àmbit d'aplicació del present conveni es crearà un comitè de contractació integrat paritàriament per representants de la direcció del centre i per representants dels treballadors.

Aquest comitè es dotarà d'un reglament de funcionament i entre les seves funcions hi serà:

- creació i seguiment de les vacants produïdes a cada centre.
- creació i seguiment de la borsa de treball
- determinació de les proves de suficiència i d'aptitud per la cobertura de les vacants produïdes.

ARTICLE 17. Cessaments.

17.1. El personal que cessi voluntàriament haurà de comunicar-ho per escrit a la direcció; en aquest sentit s'estableixen els terminis de preavis següents:

- a) Personal titulat de grau superior i mitjà. : 1 mes. (Llicenciats i Diplomats).
- b) Resta del personal: 2 setmanes.

17.2. Als qui incompleixin els terminis de preavis convinguts, l'empresa els podrà deduir de la liquidació de parts proporcionals i salaris pendents, l'equivalent diari de la seva retribució per cada dia no donat pel preavis pactat.

ARTICLE 18. Canvi de lloc de treball. Canvi de torn. Ascensos.

18.1. La direcció està facultada per acordar els canvis de lloc de treball que calguin, sense altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals necessàries per exigir la prestació laboral i la pertinença al grup professional, segons queden establerts a l'article 15 del present Conveni.

18.2. Quan el canvi comporti una modificació substancial de les condicions de treball, hom s'ajustarà al que disposa l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors.

18.3. A igualtat de condicions i aptituds, s'estableix preferència a l'antiguitat en el grup professional pel canvi de torn, sempre

respectant, però, les preferències establertes en preceptes de dret necessari (ex.: estudis).

Les sol·licituds de canvi de torn i/o servei demanades pels treballadors tindran un resposta motivada en el termini màxim de 3 mesos. Aquesta petició es mantindrà vigent fins que el canvi sol·licitat pel treballador es faci efectiu.

18.4. Per cobrir les vacants que es produeixin a les diferents categories professionals que no impliquin funcions de direcció, comandament o supervisió, tindrà preferència en igualtat de condicions, el personal de l'empresa degudament capacitat, segons exigeixi la necessitat de la vacant a cobrir, i aplicant el criteri d'antiguitat en aquesta capacitació, i tot això de procedència

18.5 Els treballadors que portin més de 5 anys adscrits al torn de nit i ho sol·licitin per escrit, tindran prioritat per accedir al torn de dia.

18.6 Dins una mateixa empresa, en els canvis de centre de treball que no suposin una mobilitat geogràfica de l'art. 40 de l'ET es compensarà el temps invertit en el desplaçament així com les despeses que comporta.