



DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

FOMENT DEL TREBALL

PIMEC

FEPIPE

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers
Socials i Famílies - Departament
d'Empresa i Coneixement
(Serpúlveda,148)

Número: 0278/3536/2019
Data: 06/02/2019 13:44:16

ASSUMPTE: VAGA GENERAL PEL DIA 21 DE FEBRER DE 2019 Registre d'entrada

Jo, Carles Sastre Benlliure, amb NIF [REDACTED], en qualitat de Secretari General de la Intersindical-CSC, amb domicili a efectes de notificacions i citacions a Via Laietana 48A Principal 2a CP 08003 Barcelona T 934.813.660 F 932.264.047 CE carles.sastre@intersindical-csc.cat, seguint el mandat del sindicat, d'acord amb la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, compareix i, com millor sigui en Dret,

EXPOSA:

Que, mitjançant el present escrit la Intersindical-CSC comuniquem la convocatòria de **VAGA GENERAL** en tot l'àmbit territorial de Catalunya, afectant tots els treballadors i treballadores assalariats, funcionaris públics, personal estatutari i altre personal administratiu, de tots els sectors productius i de serveis (incloent totes les administracions públiques, estatals, autonòmiques i locals de Catalunya) per al dia 21 de febrer proper.

A efectes d'aquesta convocatòria de vaga general per l'Administració de la Generalitat s'entén:

- L'Administració de la Generalitat, el Parlament de Catalunya i els organismes estatutaris i consultius.
- El Servei Català de la Salut, i l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i serveis Socials.
- Les entitats autònomes de caràcter administratiu.

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



- Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- Les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat i entitats assimilades.
- Les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, de les seves entitats autònomes o de les societats en que la Generalitat o les susdites entitats tenen també participació majoritària en el seu capital social.
- Els consorcis, les fundacions i tot tipus de societats civils o mercantils vinculades a la Generalitat, és a dir, les que són gestores de serveis públics de que és titular la Generalitat o les que hi han subscrit convenis.
- Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- Les universitats públiques.

Aquesta notificació, en el marc de l'exercici d'aquest dret fonamental contemplat a l'art. 28.2 del text constitucional i de la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals, que configuren els sistemes democràtics, com és el Pacte internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966, la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990. Es realitza als efectes previstos a l'article 3.3 del Decret —Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball.

MOTIUS DE LA CONVOCATÒRIA

Primer. Volem evidenciar que des de fa ja anys els drets laborals a l'Estat Espanyol estan en clara regressió perquè els criteris neoliberals s'han imposat. La màxima preocupació del capital és el manteniment de les seves taxes de guanys. En un context d'economia globalitzada i d'un model productiu de baix valor afegit, l'aposta és la reducció de costos salarials causant l'empobriment generalitzat.

A això cal afegir la crisi econòmica i social a partir del 2008 amb la destrucció d'un gran nombre de llocs de treball, incrementant la precarietat i el desplaçament d'àmplies capes de la població cap a situacions de misèria econòmica, amb els riscos que això comporta. El model de sortida de la crisi acaba sent la cronificació de la crisi mateixa.

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



Les darreres reformes laborals no són més que la cobertura jurídica necessària per a què aquest procés es dugui a terme en les millors condicions pel capital i l'oligarquia tot aprofitant i ampliant l'efecte disciplinari de les crisis. El govern espanyol de Pedro Sánchez, a més, es nega a derogar la darrera reforma laboral de l'executiu de Mariano Rajoy, malgrat que ho defensava quan estava a l'oposició.

Hem arribat a un punt on fins i tot els grans sindicats estatals han convocat mobilitzacions, a partir del dia 8 de febrer i fins el 8 de març, davant l'incompliment del Govern de l'Estat dels seus compromisos referents a revisar aspectes concrets de la Reforma Laboral del PP. En concret la revisió de la ultraactivitat dels convenis col·lectius, mantenint-la mentre duri la negociació del nou conveni. La reversió del canvi en la jerarquia normativa, predomini del conveni d'empresa sobre el de sector. I el control de les hores treballades, per evitar el frau en les hores extres o les hores complementàries. O la derogació de la reforma del 2011 del sistema de pensions, i en especial retornar el dret al subsidi de desocupació a partir dels 52 anys.

El que durant la campanya electoral era intolerable, responsable de la precarització del treball i de l'empobriment galopant, la Reforma Laboral del PP. Ara és inamovible fins i tot en aspectes parcials.

Segon. Concretament convoquem aquesta vaga general perquè tenim en compte la gran quantitat de persones treballadores que -acabades d'incorporar al mercat laboral, o bé que fa anys que en formen part, o bé que estan a punt de sortir-ne- no poden viure del seu salari. Des del 2008 i, especialment des de la reforma laboral de 2012, més que mai, s'ha multiplicat el nombre de treballador(e)s que malgrat cobrar un sou, no els resulta suficient per fer front a les despeses mensuals. S'ha obligat, per exemple, a triar entre pagar el lloguer o pagar la universitat a un fill/a.

Convoquem vaga perquè desaparegui el precariat, perquè les condicions de treball d'aquestes persones esdevinguin dignes.

Aquests salaris baixos, no només dificulten la vida dels treballador(e)s durant la seva vida laboral. La precarietat d'aquesta massa de treballador(e)s assalariats ja està incidint, i incidirà, en el futur en les persones que es jubilen. Qui hagi estat treballador/a precari, esdevindrà sense cap possibilitat de millorar la seva situació, un jubilat/a pobre/a. Sumant a aquesta inseguretat econòmica el desmantellament de la Seguretat Social, el futur de les persones que han treballat tota la vida no podrà ser més injust i desolador.

Les promeses d'un viratge en aquesta línia que feia Pedro Sánchez des de l'oposició, a més, s'han demostrat falses, mantenint les principals mesures de l'anterior govern, malgrat la moció de censura que va guanyar.

Tercer. Ens calen uns serveis públics de qualitat amb condicions laborals dignes. És necessari recuperar la pèrdua de poder adquisitiu durant l'etapa de les retallades. El

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



retorn de les pagues extres no abonades. Unes ràtios adequades de personal sanitari i docent acabant amb la interinitat cronificada. La recuperació de les 35 hores setmanals. I la internalització de la gestió privatitzada dels serveis públics.

Quart. El govern espanyol presidit per Pedro Sánchez, a més, tan sols ha retirat les impugnacions a tres de les nombroses lleis socials aprovades pel Parlament de Catalunya recorregudes per l'anterior executiu central i destinades a millorar les condicions de vida de les classes populars, mantenint l'ofec social i pressupostari a les classes treballadores catalanes.

Cinqué. Per la derogació del Real Decreto-Ley 15/2017 de 6 de octubre de medidas urgentes en materia de movilidad de operadores económicos dentro del territorio nacional per la seva negativa afectació en teixit productiu i en el mercat treball. Malgrat les promeses de fer marxa enrere respecte aquesta mesura, finalment el nou govern espanyol de Pedro Sánchez ha optat per mantenir-la, seguint així amb l'incentiu a una fuga d'empreses promoguda l'any passat tant per l'executiu central com per altres sectors del poder estatal. Des de diversos mitjans de comunicació s'ha fet públic que bona part de la fugida de seus socials d'empreses, bàsicament del sector bancari, es va estimular amb la retirada de dipòsits d'administracions públiques i empreses controlades per l'Estat, per tant estem davant d'un atac deliberat a l'economia catalana.

Sisé. La Intersindical-CSC reclamem que la política econòmica, social i laboral del govern de l'Estat espanyol assegurí els següents objectius per millorar les condicions de vida i treball dels catalans i catalanes:

1. Sou mínim i pensions mínimes de 1.200 euros: La fixació d'un terra salarial digne i d'acord a les recomanacions internacionals ha de representar el 60% del salari mitjà de Catalunya.

2. Derogació de la reforma laboral: El Parlament català s'ha oposat reiteradament a la laminació de drets perpetrada pel PP i que el PSOE manté, i ha exigit a les institucions estatals que els revertís. Per això demanem la derogació de Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo com del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre que han desmantellat drets laborals i socials dels treballadors i treballadores de Catalunya.

3. Manteniment del poder adquisitiu: El cost de la vida a Catalunya creix més ràpid que a la resta de l'Estat (5,3 punts més, en els darrers 15 anys) i, per això, l'establiment d'un IPC i un índex de valorització catalans impediria que els salaris i pensions que en depenen perdessin capacitat de consum contínuament.

4. Inspecció de Treball amb recursos suficients: La Generalitat té transferida la competència per perseguir el frau en la contractació, els falsos autònoms, els pagaments

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



en negre o l'abús de la temporalitat, però l'Estat és qui contracta els inspectors i manté Catalunya infradotada i incapacitada per lluitar adequadament contra la precarietat.

5. Igualtat de gènere en el món del treball i fi de la bretxa salarial: El Tribunal Constitucional va anul·lar els articles de la llei d'igualtat catalana destinats a lluitar contra la discriminació que pateix la dona en l'àmbit laboral. Cal la implementació de la Llei d'igualtat tal com la va aprovar el Parlament de Catalunya. L'eradicació de les agressions masclistes tant a la feina com arreu. I l'equiparació dels permisos de maternitat i de paternitat amb una durada de sis mesos.

6. Dació en pagament i dret a l'habitatge: El Parlament ha reclamat per unanimitat al Congrés la dació en pagament, però l'Estat ha tombat aquesta demanda. Les recomanacions internacionals diuen que la despesa de l'habitatge mai ha de suposar més del 40% del salari d'un treballador o treballadora.

7. Drets de ciutadania per a les persones nouvingudes: Catalunya som un país d'acollida i no volem que tots els nouvinguts i nouvingudes hagin de ser ciutadania de segona i no poder accedir igual que la resta de persones a millorar i estabilitzar les seves condicions de treball i vida.

ÀMBITS PERSONAL, TERRITORIAL I SECTORIAL AFECTATS PER LA CONVOCATÒRIA.

La present convocatòria, com ja s'ha indicat, va adreçada a tots els treballadors i treballadores assalariats, treballadors autònoms, funcionaris públics, personal estatutari i d'altre personal administratiu, de tots els sectors productius i de serveis (incloent les Administracions Públiques: autonòmica, local i estatal) que prestin el seu treball dins de l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

ÀMBIT TEMPORAL DE LA CONVOCATÒRIA

La vaga es convoca des de les 00 hores del dia 21 de febrer fins les 24 hores del mateix.

Fem constar que per aquells centres de treball en els que el treball estigui organitzat amb sistema de torns, la convocatòria de vaga començarà en el darrer torn anterior a les 00 hores del dia 21 de febrer i acabarà quan finalitzi el darrer torn de la darrera jornada de vaga.

Intersindical – CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



PRETENSÍO

La pretensió de la vaga està explicada en l'apartat "Motius de la convocatòria" d'aquest mateix escrit i que resumim en:

1. Derogació de les reformes legislatives de treball i seguretat social.
2. Salari mínim de 1.200 euros.
3. Pensions mínimes de 1.200 euros.
4. Inspecció de treball dotada de recursos suficients.
5. Igualtat de gènere en el món del treball i superació de la bretxa salarial.
6. Recuperació del poder adquisitiu de salaris i pensions.
7. Dotació de recursos suficients per uns serveis públics de qualitat i amb condicions laborals dignes.

PREAVÍS

La presentació del preavis es realitza segons els terminis establerts en l'article 4 del RDL de 4 de març de 1977.

COMITÈ DE VAGA

Als efectes previstos a l'article 5 del Decret-Llei 17/1977, de 4 de març el comitè de vaga estarà compost pels següents membres:

Carles Sastre i Benlliure NIF [REDACTED]

Marc Faustino i Vidal NIF [REDACTED]

Isabel Pallarès i Roqué NIF [REDACTED]

Roger Tugas i Vilardell NIF [REDACTED]

Àngels Massip i Bonet NIF [REDACTED]

David Hereu i Devesa NIF [REDACTED]

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226



Nèstor Sastre i Benlliure NIF [REDACTED]

Ferran Coll i Sol NIF [REDACTED]

Marc Sallas i Batlle NIF [REDACTED]

En virtut de tot això, **SOL-LICITA** Que tingueu per presentat aquest escrit, considereu comunicada en temps i forma a l'autoritat laboral la decisió adoptada per la Intersindical-CSC de convocatòria de vaga general pel dia 21 de febrer i que se'ns convoqui a l'acte de mediació corresponent.

Barcelona, 6 de febrer de 2019



Signat: Carles Sastre i Benlliure

Secretari General de la Intersindical-CSC

Intersindical - CSC
Via Laietana 48A Principal 2a
CP 08003 Barcelona
www.intersindical-csc.cat
G59792226