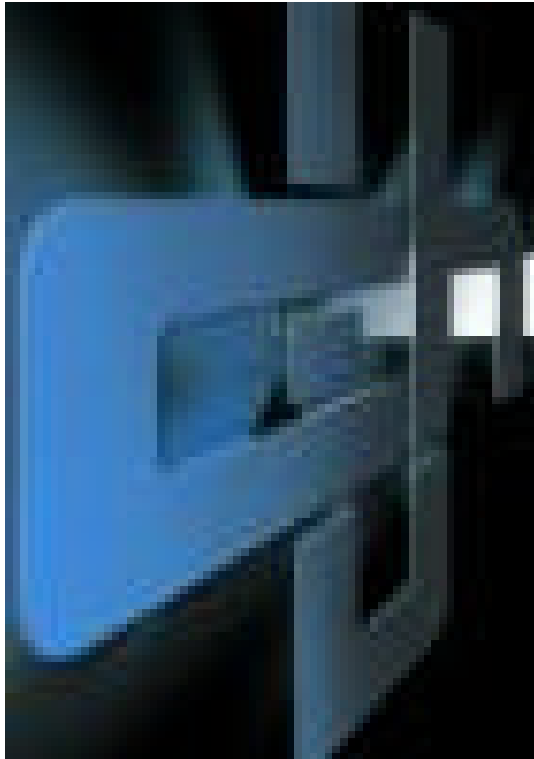




La Unió
Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials



Evolució de les retribucions en el sector concertat de la XHUP (2000-2008)

Resum executiu



01.01.2001 Final V Conveni Col·lectiu



31.12.2004 Final VI Conveni Col·lectiu



31.12.2008 Final VII Conveni Col·lectiu

La diagnosi de les retribucions dels quatre col·lectius s'estudia segregada en 3 anys de referència: 2001, 2004 i 2008. Prenem com a punts de partida la situació que reflexa el final de l'aplicació del V Conveni col·lectiu, i la comparem amb la situació del darrer any de vigència del VI i del VII Conveni col·lectiu respectivament.

Les retribucions analitzades sempre fan referència als **imports bruts anuals**.

S'inclouen tots els **conceptes de retribució fixa** (els que tenen aquesta característica en cadascun dels convenis) **i aquells que donen variabilitat a la retribució**.

Hem establert dos conceptes variables:

- a) Els vinculats a **carrera professional i a sistemes de promoció en general**.
- b) **Retribució variable contínua i no consolidable**, l'import per assoliment dels objectius (DpO). En l'estructura retributiva estàndard hem definit el supòsit assolit del variable vinculat a objectius serà el 85 % del possible.

S'han contemplat els **conceptes de caràcter funcional** com són per exemple: el plus festius, dissabte i diumenges i el Complement d'Atenció Continuada.

S'analitzen també les retribucions una vegada compensat l'efecte de **l'increment de preus al consum per determinar l'evolució de poder adquisitiu** del col·lectius observats.

De forma específica s'estudia l'impacte que té en el salari del metge l'evolució de la jornada i la seva incidència en les **hores de guàrdia i el seu import**, atès que es tracta d'una retribució que dona resposta a una funció específica però de gran impacte en el conjunt total de les retribucions



Grup 1. Facultatius hospitalaris de nivell III

Es defineix el facultatiu de n.III com aquell que ostenta titulació especialitzada o aquell que sense tenir-la acredita una experiència de treball hospitalari post llicenciatura superior als deu anys, tot i que en aquest cas veu limitada la possibilitat d'accés a determinats nivells del sistema d'incentivació i desenvolupament professional.

Evulció de la retribució estàndard. (Fixa, carrera professional i DpO)

Valors percentuals

Nivell	2000-04			2004-08			2000-08		
	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment
	58,57%	13,94%	44,63%	29,18%	14,52%	14,66%	104,84%	30,48%	74,36%
Adjunt	62,63%	13,94%	48,69%	27,37%	14,52%	12,85%	107,14%	30,48%	76,66%
Sènior	56,57%	13,94%	42,63%	26,34%	14,52%	11,825	97,82%	30,48%	67,34%
Consultor	51,67%	13,94%	37,73%	25,46%	14,52%	10,945	90,28%	30,48%	59,80%

Valors absoluts

	2000	2004 IPC	2004	2008 IPC	2008
	24.017,59	27.364,60	38.085,60	31.339,04	49.198,36
Adjunt	26.409,64	30.090,00	42.950,17	34.460,28	54.704,84
Sènior	29.564,95	33.685,02	46.291,2	38.577,45	58.486,52
Consultor	32.732,31	37.703,40	49.644,84	43.681,94	62.282,60

Comparativa de l'evolució de la retribució estàndard amb atenció continuada

Comparativa evolució retribucions amb 50 % hores d'atenció continuada (valors percentuals)

Nivells	2000-04			2004-08			2000-08		
	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment
	55,21%	13,94%	41,28%	37,67%	14,52%	23,15%	113,68%	30,48%	83,20%
Adjunt	59,15%	13,94%	45,22%	35,11%	14,52%	20,59%	115,03%	30,48%	84,55%
Sènior	53,96%	13,94%	40,03%	33,64%	14,52%	19,12%	105,76%	30,48%	75,27%
Consultor	49,68%	13,94%	35,74%	32,35%	14,52%	17,83%	98,10%	30,48%	67,62%

Comparativa evolució retribucions amb 75% hores d'atenció continuada (valors percentuals)

Nivells	2000-04			2004-08			2000-08		
	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment
	53,78%	13,94%	39,85%	44,43%	14,52%	29,91%	122,11%	30,48%	91,63%
Adjunt	57,65%	13,94%	43,72%	41,29%	14,52%	26,76%	122,74%	30,48%	92,26%
Sènior	52,82%	13,94%	38,88%	39,47%	14,52%	24,94%	113,13%	30,48%	82,65%
Consultor	48,80%	13,94%	34,86%	37,86%	14,52%	23,34%	105,14%	30,48%	74,66%

Comparativa de l'evolució de la retribució estàndard amb atenció continuada

Comparativa evolució salaris amb 100 % hores d'atenció continuada (valors percentuals)

Nivell	2000-04			2004-08			2000-08		
	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment
	52,49%	13,94%	38,55%	48,72%	14,52%	34,19%	126,78%	30,48%	96,29%
Adjunt	56,29%	13,94%	42,35%	45,27%	14,52%	30,74%	127,03%	30,48%	96,55%
Sènior	51,77%	13,94%	37,83%	43,26%	14,52%	28,73%	117,42%	30,48%	86,94%
Consultor	47,98%	13,94%	34,04%	41,48%	14,52%	26,96%	109,36%	30,48%	78,88%

Evolució global de les retribucions amb atenció continuada (valors absoluts)

Nivell	2000			2004			2008		
	100,00%	75,00%	50,00%	100,00%	75,00%	50,00%	100,00%	75,00%	50,00%
	29.644,31	28.237,63	26.830,95	45.204,12	43.424,49	41.644,86	67.225,92	62.719,03	57.332,14
Adjunt	32.036,36	30.629,68	29.223,00	50.068,69	48.289,06	46.509,43	72.732,40	68.225,51	62.838,62
Sènior	35.191,67	33.784,99	32.378,31	53.409,72	51.630,09	49.850,46	76.514,08	72.007,19	66.620,30
Consultor	38.359,03	36.952,35	35.545,67	56.763,36	54.983,73	53.204,10	80.310,16	75.803,27	70.416,38

Evulció preu hora d'atenció continuada (valors absoluts)

2000		Valor Hora
Jornada Màxima At ^o Continuada 558	Laborables	10,12€
	Dissabtes	10,12€
	Diumenges	10,12€
	Festius	10,12€
2004		Valor Hora
Jornada Màxima At ^o Continuada 558	Laborables	12,57€
	Dissabtes	12,57€
	Diumenges	13,47€
	Festius	14,37€
2008		Valor Hora
Jornada Màxima At ^o Continuada 622	Laborables	24,45€
	Dissabtes	27,62€
	Diumenges	27,62€
	Festius	27,62€



01.01.2001 Final V Conveni Col·lectiu

Tots els grups professionals

Torn de dia 1.732 hores

Torn de nit 1.712 hores

31.12.2004 Final VI Conveni Col·lectiu

Grup 1

1.732 hores

Grups 2 al 7

Torn de dia 1.680 hores

Torn de nit 1.632 hores

31.12.2008 Final VII Conveni Col·lectiu

Grup 1

1.688 hores

Grups 2 al 7

Torn de dia 1.620 hores

Torn de nit 1.562 hores

Evolució percentual de la retribució fixa i la retribució variable (DPO i carrera professional)

Nivells	2000		2004		2008	
	Retribució fixa	Conceptes variables	Retribució fixa	Conceptes variables	Retribució fixa	Conceptes variables
	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	94,1%	5,9%
Adjunt	90,9%	9, %	88,7%	11,3%	84,7%	15,3%
Sènior	81,2%	18,8%	82,3%	17,7%	79,2%	20,8%
Consultor	73,4%	26,6%	76,7%	23,3%	74,4%	25,6%

Distribució percentual dels diferents conceptes de la retribució estàndard de facultatius (2008)

Any	Retribució fixa	Retribució variable	Atenció continuada (75 %)	
2008	66,45%	14,15%	19,4%	100%



Grup 2. Personal assistencial titulat de grau mitjà sense nivell de responsabilitat.

Són els graduats mitjans, els llocs de treball més representatius serien el personal d'infermeria, llevadores o fisioterapeutes.



Retribució fixa, carrera professional i DpO

Valors percentuals

Nivells de Carrera	2000-04			2004-08			2000-08		
	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment	Conveni	IPC	Increment
No ha accedit	27,18%	13,94%	13,24%	25,90%	14,52%	11,38%	60,11%	30,48%	29,63%
Nivell A	27,17%	13,94%	13,24%	25,23%	14,52%	10,71%	59,25%	30,48%	28,77%
Nivell B	28,25%	13,94%	14,31%	24,72%	14,52%	10,20%	59,95%	30,48%	29,47%
Nivell C	-	-	-	24,25%	14,52%	9,73%	-	-	-

Valors absoluts

Nivells Carrera	2000	2004 IPC	2004	2008 IPC	2008
No ha accedit	19.380,48	22.081,28	24.647,84	25.288,37	31.030,72
Nivell A	20.462,30	23.313,86	26.022,32	26.699,97	32.586,52
Nivell B	21.183,52	24.135,58	27.167,84	27.641,04	33.883,12
Nivell C	-	28.313,36	28.313,36	32.425,60	35.179,72

Evolució global de les retribucions amb plus festius, dissabtes i diumenges i DpO (valors absoluts)

Nivells de Carrera	2.000		2.004		2008 (85 % DPO)	
	Festius, dissabtes i diumenges		Festius, dissabtes i diumenges		Festius, dissabtes i diumenges	
	1 de 3	2 de 4	1 de 3	2 de 4	1 de 3	2 de 4
No ha accedit	20.043,44	20.356,33	25.653,76	26.135,76	32.663,08	33.244,01
Nivell A	21.125,26	21.438,15	27.028,24	27.510,24	34.218,88	34.799,81
Nivell B	21.846,84	22.159,73	28.173,76	28.655,76	35.515,48	36.096,41
Nivell C			29.319,28	29.801,28	36.812,08	37.393,01

Quadre resum de l'evolució percentual de la retribució fixa i la retribució variable (Carrera professional i DpO)

Nivells de Carrera	2000		2004		2008	
	Retribució fixa	Conceptes variables	Retribució fixa	Conceptes variables	Retribució fixa	Conceptes variables
No ha accedit	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	89,93%	10,07%
Nivell A	93,89%	6,11%	94,72%	5,28%	85,64%	14,36%
Nivell B	94,71%	5,29%	90,72%	9,28%	82,36%	17,64%
Nivell C			87,05%	12,95%	79,33%	20,67%



La Unió
Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials

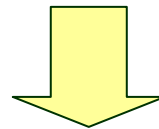
COMPARATIVA DE LA RETRIBUCIÓ DE CONVENI DE LES CATEGORIES NO ASSISTENCIALS (2007)



Comparativa de la retribució de conveni de les categories no assistencials (2007)

Per a realitzar aquesta comparació prenem com a referència les retribucions anuals fixes de l'any 2007 enteses com: retribució anual fixa pel conveni de la XHUP i sou base en els restants.

Per una qüestió metodològica no es tenen en compte altres conceptes, ja siguin de caràcter fix i/o consolidables i tampoc aquells que aporten variabilitat al salari. Els convenis col·lectius que s'han pres com a referència per aquest informe són:



- Conveni col·lectiu dels hospitals de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària concertats (2005-2008). L'àmbit territorial és Catalunya i les taules salarials emprades són d'àmbit autonòmic.
- Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques (2007-2010). L'àmbit territorial és Catalunya i les taules salarials emprades són les de la província de Barcelona.
- Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos (2004-2007). L'àmbit territorial és Catalunya i les taules salarials emprades són d'àmbit autonòmic.
- Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona. L'àmbit territorial i les taules salarials es corresponen amb l'àmbit provincial d'aplicació.
- Conveni general de la indústria química (2007-2009). L'àmbit territorial i les taules salarials són d'aplicació en tot el territori espanyol

Comparativa de la retribució de conveni de les categories no assistencials (2007)

Salari base brut anual 2007 segons conveni (valors absoluts)

Categories	XHUP	Oficines i despatxos	Banca	Química	Siderometal·lúrgica	Establ. Sanitaris Privats
Oficial Admtiu.	19.661,04	15.197,46	16.942,25	16.389,24	16.527,00	18.118,10
Auxiliar Admtiu.	17.636,76	11.305,10	13.563,87	13.594,15	16.225,58	14.442,82
Oficial Oficis	19.379,80	14.919,00	16.942,25	16.389,24	16.527,00	16.277,66
Auxiliar Oficis	16.142,77	12.366,07	13.563,87	13.594,15	16.225,58	12.926,76



La Unió
Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials

CONCLUSIONS



Segons les dades de conveni en el període 2000-08

Els professionals de promig han experimentat uns increments nets, una vegada deduït l'efecte de la inflació:

- **del 90% pels metges (amb el 100% de guàrdies)**
- **lleugerament superior al 30% per al personal d'infermeria i la resta de diplomats sanitaris, els professionals sanitaris de formació professional de nivell mig i el personal de suport administratiu i serveis generals.**

Segons les característiques de la retribució

En aquests anys els **conceptes fixos** van evolucionant al mateix temps que l'IPC **garantint el poder adquisitiu del personal.**

Paral·lelament, el **desenvolupament de la carrera professional, el conjunt de retribucions associades**, i molt especialment la incorporació per a tots els grups professionals d'una **retribució de caràcter variable lligada a objectius** i un increment molt significatiu de **conceptes salarials de caràcter funcional** han permès un altre **creixement significatiu dels salaris per sobre de la inflació.**

Segons les hores d'atenció continuada des de l'any 2000...

...un facultatiu estàndard sense guàrdies ha incrementat la seva retribució en quasi el 70%. Amb un 75 % d'hores d'atenció continuada l'increment és del 85 % de promig.

Segons la reducció de jornada

-Els facultatius han reduït la seva jornada anual de treball en 4 anys (des de l'any 2004) en el 2,6 %.

- Els professionals del grup 2 al 7 han experimentat unes reduccions en el còmput anual de jornada des de l'any 2000 del 6,9% en torn de dia i del 9,6% en el torn de nit.

Segons la prospecció a les institucions

El resultat ens indica que el mercat laboral retribueix un 7% de promig per sobre de conveni.

Segons la comparació de retribucions entre el sector de la XHUP i altres convenis (2007)

Els professionals que presten els seus serveis en el sector sanitari regulat pel conveni de la XHUP tenen unes retribucions nominals de conveni, segons categoria i professió, molt superiors al personal d'altres sectors.