

Benvolgudes i benvolguts,

Us comuniquem que en data d'ahir 13/12/2012 es va dur a terme l'acte de mediació corresponent al procés de negociació d'increment de la jornada laboral davant la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball que va ser promogut per les associacions empresarials UCH, CAPSS i ACES, després del fracàs de la negociació en l'àmbit del nou Conveni Col·lectiu del SISCAT.

Aquest acte de mediació ha finalitzat sense avenença, fet aquest que, a la pràctica, implica la impossibilitat material de cercar solucions en l'àmbit de la negociació col·lectiva sectorial i obliga als centres a adoptar les decisions oportunes per tal d'adaptar-se tant a la legalitat establerta com a la realitat del sector.

Dins aquest marc, des de les associacions empresarials creiem necessari recomanar als centres i si més no, a aquells centres afectats per l'obligació legal d'adaptar-se a la jornada mínima establerta a la disposició addicional septuagèsima primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012, a adoptar la següent jornada de treball:

| | |
|-------------|---|
| Torn de dia | 1.688 hores anuals per a tots els grups professionals |
| Torn de nit | 1.688 hores anuals per al grup 1 1.627 hores anuals per als grups 2 al 7 |

Aquesta jornada recomanada ho és per al cas que es mantinguin els tres dies feiners a l'any de lliure disposició que estableixen els dos Convenis Col·lectius sectorials.

Som conscients que la situació que es genera des d'aquest moment és força complicada i és per això que us demanem que ens informeu de com evoluciona la negociació i/o les decisions que prengueu en cada centre, amb l'objectiu de cercar els posicionaments més adients en cada moment.

Així mateix, us informem que farem arribar aquest escrit a la Direcció General de Funció Pública.

Cordialment,

Manel del Castillo
Secretari general
CAPSS

Helena Ris
Directora general
La Unió

Lluís Monset
Director general
ACES

Barcelona, 14 de desembre de 2012