

MODEL PACTE JUBILACIONS PARCIAIS.

El Reial Decret llei 5/2013 dona la possibilitat de seguir aplicant la regulació de la pensió de jubilació (modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions) vigent a 31 de desembre de 2012, a les pensions que es causin abans de l'1 de gener de 2019, en diferents supòsits. Un d'aquests supòsits és que es tracti de treballadors incorporats abans d'1 d'abril de 2013 a plans de jubilació parcial recollits en acords col·lectius d'empresa (degudament registrats a l'INSS) amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït abans o després l'1 d'abril de 2013.



En cas de que a l'empresa es signi un Pacte amb la representació legal dels treballadors abans del 31 de març de 2013 i es registri abans del 15 d'abril, això permetria que a aquests treballadors els sigui d'aplicació la normativa vigent a 31.12.2012. Facilitem un quadre comparatiu per tal que cada institució pugui valorar si l'interessa o no signa aquest pacte:

Jubilació Parcial	Amb Pacte abans 31.03.2013	Sense Pacte
Edat	61 anys o 60 anys si mutualistes	61 anys i 2 mesos si en el moment del fet causant s'han cotitzats 33 anys. 61 anys i 1 mes si es té en el moment del fet causant cotitzats més de 33 anys. 60 anys mutualistes. Els percentatges es van incrementant fins als 63 anys
Antiguitat empresa	6 anys immediatament anteriors a la jubilació parcial	6 anys immediatament anteriors a la jubilació parcial
Reducció jornada	Mínim 25% i un màxim 75%, o 85% en els supòsits que el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa i de manera indefinida	Mínim 25% i un màxim 50%, o 75% en els supòsits que el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa i de manera indefinida
Anys de cotització	30 anys	33 anys
Contracte de relleu	Garantir 65% de la base per la qual venia cotitzant el treballador que accedeix a la jubilació parcial	Garantir 65% de la base per la qual venia cotitzant el treballador que accedeix a la jubilació parcial (mitjana darrers 6 mesos)
Cotització de l'empresari	Cotització del jubilat parcial per la jornada treballada, així com íntegrament la cotització del treballador rellevista.	2013: 50% de la base de cotització del jubilat parcial així com la cotització íntegra del treballador rellevista. Successius anys s'incrementarà un 5% anual fins arribar al 100% de la cotització del jubilat parcial. Així com la cotització íntegra del treballador rellevista.

Amb la finalitat d'afavorir el poder signar un Acord d'empresa hem elaborat un text que adjuntem i que ha estat consensuat en altres sectors amb alguns sindicats:

Hem considerat adient fer dues reserves. D'una banda, com veureu, si canvien les circumstàncies legals (essencialment en el tema de les cotitzacions) aquest Acord d'empresa queda sense efecte. D'altra banda hem supeditat cada jubilació concreta a l'existència de mutu acord quan arribi el moment. Hem de dir que aquesta clàusula té el perill de que l'INSS no accepti el Pla de jubilació parcial i que ens quedem sense la possibilitat d'accedir a aquesta opció però el perill de fer un compromís irrevocable fins el 2019 amb les incerteses existents ens ha semblat massa gran. No obstant cada institució ha de valorar si decideix eliminar o mantenir la referència al mutu acord.

Adjuntem un model d'acord que conté, també, el model de comunicació a l'INSS.

En cas de subscriure el pacte (que ha de tenir data anterior al 31 de març de 2013) s'ha d'inscriure abans del 15 d'abril al INSS. Adjuntem model de comunicació a la Direcció Provincial de l'INSS en el mateix document

Per qualsevol dubte quedem a la vostra disposició

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.