

[www.il3.ub.edu](http://www.il3.ub.edu)



**IL3**

Institute for LifeLong Learning  
Institut de Formació Contínua  
Instituto de Formación Continua  
Universitat de Barcelona

# Lideratge de les Organitzacions de Salut

Amb la col·laboració de:



**La Unió**  
Associació d'Entitats  
Sanitàries i Socials



Consorci Hospitalari de Catalunya



Unió Consorci Formació

**IL3**

[www.il3.ub.edu](http://www.il3.ub.edu)



*ENTENEM QUE L'EXERCICI QUOTIDIÀ DEL LIDERATGE ÉS UNA COSA QUE S'APRÈN; **ALLÀ ON ELS UNS HI VEUEN UN CURS MÉS, VOSALTRES HI VEUREU LA MANERA DE LIDERAR EL CANVI QUE CAL AL VOSTRE CENTRE SANITARI.***

Allà on els altres hi veuen un directiu, vosaltres hi veureu un **líder ben capaç de motivar** i de prendre les decisions encertades.

Allà on els altres hi veuen un grup de persones que comparteixen la feina, vosaltres hi veureu un **equip d'autèntics professionals units**, que treballen per aconseguir uns objectius comuns.

Allà on els altres hi veuen un canvi que només representa un entrebanc, vosaltres hi veureu una **oportunitat per créixer** i la millor manera de treure'n profit.

Allà on els altres hi veuen un centre de salut, vosaltres hi veureu una **organització amb les capacitats i el personal escaients** perquè la vostra feina contribueixi a millorar la qualitat de vida de la ciutadania.

Aquí rau justament el secret, a veure-hi una mica més enllà. A pensar a mitjà i llarg termini. A identificar i posar remei, quan toca, a les febleses de la vostra organització i a convertir els recursos de què disposeu, tant els tècnics com els humans, **en els instruments de gestió més escaients** per assolir els objectius que s'han fixat.

Al programa "Lideratge de les Organitzacions de Salut", hi ha els millors professors i col·laboradors i els darrers mitjans tecnològics. També us ofereix la possibilitat de personalitzar els continguts del programa a les vostres necessitats, tot plegat amb el suport d'una important Universitat.



## *UN PROGRAMA PERSONALIZAT **ADREÇAT ALS PROFESSIONALS QUE GESTIONEN LA COMPLEXITAT.***

L'IL3 ha dissenyat aquest programa, amb la col·laboració del Consorci Hospitalari de Catalunya i la Unió Catalana d'Hospitals, pensant en el sector de la salut.

Està orientat, sobretot, als professionals que són al capdavant dels equips i els col·lectius de persones: Gerències hospitalàries, Direccions de Centres d'Assistència Primària, Direccions mèdiques, Direccions d'infermeria, Direccions de serveis, Direccions d'àrees, Direccions d'R+D+i, en general, als directius del sector que influeixen en les persones, des dels càrrecs més alts de l'organització.

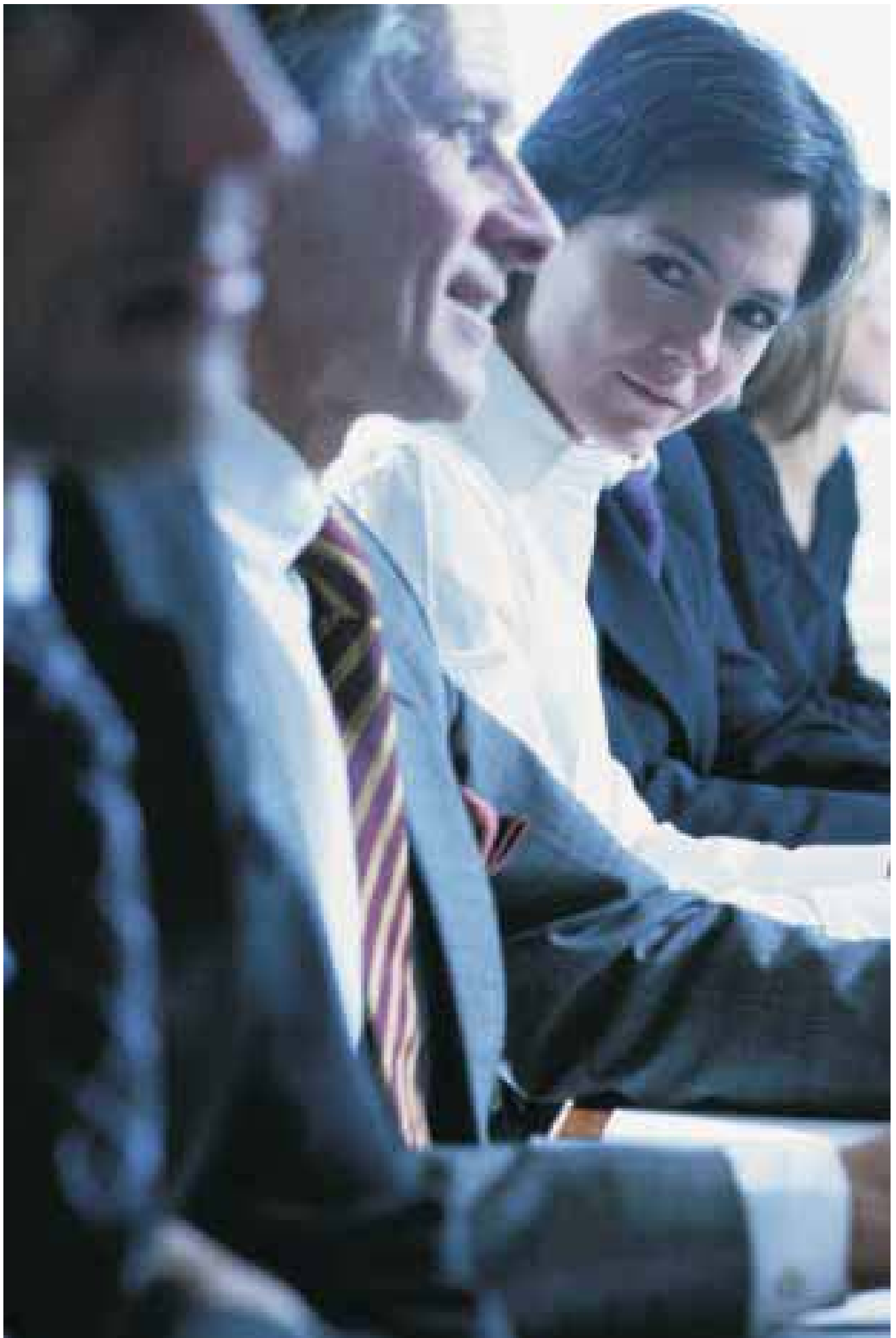


## *LA NOSTRA FINALITAT: **ENSENYAR-VOS EL CAMÍ MÉS ADEQUAT, PERQUÈ EL VOSTRE EQUIP COMPLEIXI ELS SEUS OBJECTIUS.***

Vosaltres fareu el programa, però d'això en traurà profit tot l'equip que teniu al vostre càrrec. Perquè l'objectiu és **identificar i potenciar les capacitats i les aptituds de lideratge** de les persones que són al capdavant dels equips humans al si de les organitzacions de la salut i que poden, amb les seves actuacions, **millorar l'eficiència i la productivitat de tota l'organització.**

El programa té la intenció que els participants, a final de curs, puguin:

- Entendre i identificar les bases de coneixement necessàries per transformar els serveis de salut en organitzacions que poden contribuir a millorar la qualitat de vida de la ciutadania.
- Consolidar els coneixements i les aptituds que calen per convertir els directius gestors en líders de persones.
- Desenvolupar la capacitat per dirigir les persones altament qualificades.
- Desenvolupar les aptituds de lideratge que han de permetre d'elaborar estratègies escaients per al futur.
- Entendre i aplicar els elements necessaris per motivar les persones i augmentar-ne les capacitats.
- Augmentar la productivitat de les organitzacions mitjançant noves competències de lideratge.
- Analitzar i valorar el potencial personal d'influència i lideratge per continuar avançant vers l'excel·lència.
- Augmentar la capacitat dels equips mitjançant tant un lideratge i una gestió dels conflictes més bones com els canvis a l'organització.
- Millorar l'equilibri i la manera de conciliar la vida professional amb la vida personal, com a conseqüència d'exercir de líder eficient.



# **LA SEMIPRESENCIALITAT I EL COACHING: GUIEM EL VOSTRE APRENTATGE.**

Abans de començar el programa, volem enraonar amb vosaltres. Posarem en pràctica un **procés personalitzat d'aprenentatge i transformació**, que es centra en les vostres capacitats i aptituds personals de lideratge.

Per tal d'assolir els objectius previstos cal **força motivació**, la **complicitat de l'organització** a què pertanyeu, i **fer créixer el nombre de coneixements** a partir de l'anàlisi de casos i situacions concretes.

És per aquestes raons, justament, que **el programa començarà**

**amb un entrevista personal** de cada participant per contextualitzar el contingut de les seves expectatives, interessos i necessitats específiques. Aquesta primera conversa és un factor clau per desenvolupar després el guiatge personal.

Un factor important és el temps. Consolidar aquesta mena d'aprenentatge demana **cinc mesos de treball, dedicant-hi un dematí cada mes (5 sessions)** i fer-ho seguir d'activitats que es desenvolupen de manera virtual, "on-line".

El programa es pot dividir en cinc parts, que són:

1. De gestors a líders.
2. Resoldre conflictes i prendre decisions.
3. Liderar els canvis de l'organització.
4. Generar confiança i comunicar per assolir els objectius.
5. Navegar per aigües tempestuoses.

Tant les sessions de treball com les activitats on líne es desenvoluparan amb la participació de **prestigiosos professors que aportaran la seva experiència professional i visions complementàries** als temes de què es parlarà.

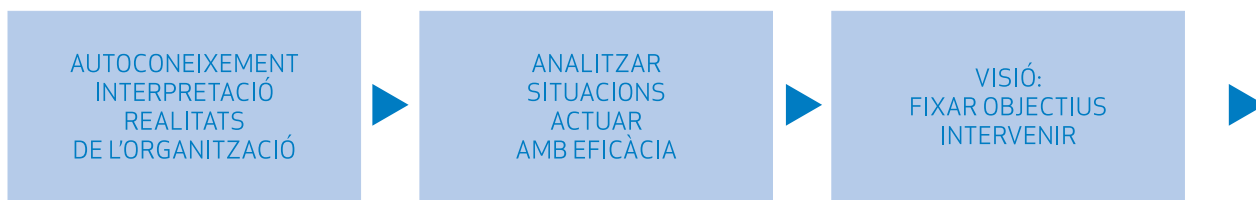
Les cinc sessions de treball presencial es clouran amb un dinar de treball en el qual s'ha convidat professionals destacats del sector, perquè comparteixin les seves experiències de

lideratge en l'àmbit sanitari.

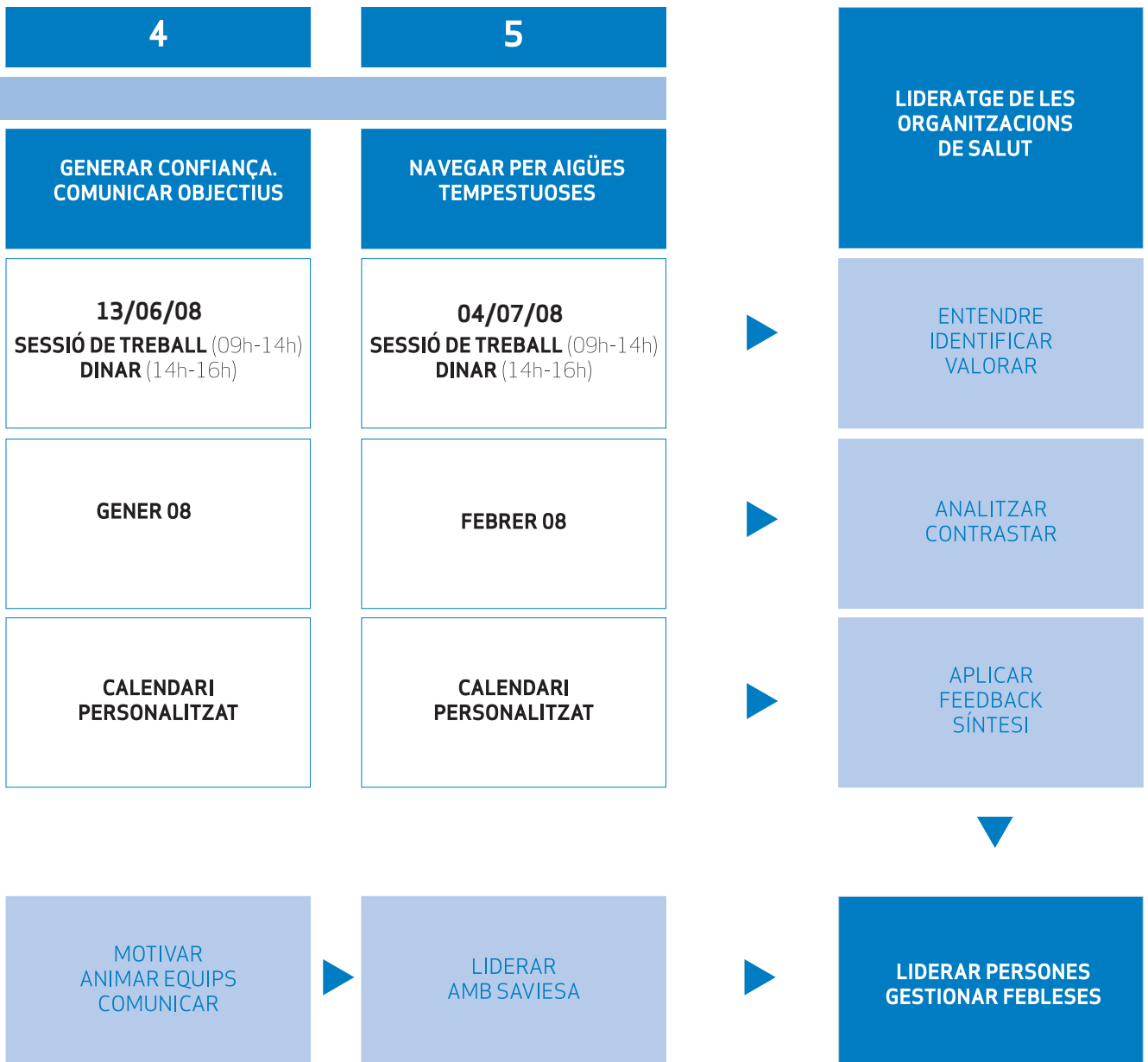
De la mateixa manera, el programa ofereix, com una manera de facilitar al màxim el desenvolupament de les aptituds i les capacitats de lideratge, **cinc sessions de guiatge personal (coaching)** en aquells participants que vulguin aprofundir en la pròpia situació professional en relació amb el lideratge.

# EL CAMÍ DEL LIDERATGE: **CINC PASSOS.**

	1	2	3
	PRIMERA ENTREVISTA PERSONAL		
	<b>DE GESTORS A LÍDERS</b>	<b>RESOLDRE CONFLICTES I PRENDRE DECISIONS</b>	<b>LIDERAR ELS CANVIS A L'ORGANITZACIÓ</b>
<b>Sessions presencials</b>	<b>14/03/08</b> <b>SESSIÓ DE TREBALL</b> (09h-14h) <b>DINAR</b> (14h-16h)	<b>18/04/08</b> <b>SESSIÓ DE TREBALL</b> (09h-14h) <b>DINAR</b> (14h-16h)	<b>16/05/08</b> <b>SESSIÓ DE TREBALL</b> (09h-14h) <b>DINAR</b> (14h-16h)
<b>Activitat on-line</b>	<b>OCTUBRE 07</b>	<b>NOVEMBRE 07</b>	<b>DESEMBRE 07</b>
<b>Personal coaching</b>	<b>CALENDARI PERSONALITZAT</b>	<b>CALENDARI PERSONALITZAT</b>	<b>CALENDARI PERSONALITZAT</b>







# PROFESSORAT

## Joan Cornet

Enginyer Tècnic, Llic. en Psicologia. Especialista en Psicologia de les Organitzacions. Leadership Development Programme (LDP) pel CCL (Center for Creative Leadership).

Després d'exercir psicologia clínica a un Hospital General, va ser batlle de Manresa durant 8 anys. Durant aquest període, fou un dels promotors i el primer president del Consorci Hospitalari de Catalunya, el sotspresident de la FMC a càrrec de la Comissió de Sanitat i Serveis Socials i membre de la Comissió redactora de la Llei general de sanitat. D'ençà del juliol de 1988 fins al maig de 2004 ha estat al capdavant de diversos projectes europeus de la Comissió Europea i del Parlament Europeu a Brussel·les i Estrasburg.

El juny de 2004 va ser nomenat secretari general del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. El setembre de 2005 el govern li va encomanar el projecte de la bioregió de Catalunya i, des de l'octubre de 2006, és al capdavant de la Fundació TICsalut per encàrrec del Departament de Salut.

Ha estat professor de cursos sobre lideratge del MBA de la Solvay School (Brussel·les) i, a hores d'ara, és professor consultor de la UOC, on es fa càrrec, entre altres cursos, del mòdul de Direcció de Persones del Màster de Salut.

## Lluís Tarín

Llic. Ciències de l'Educació. Expert en tecnologia educativa. Especialista en Lideratge d'equip de treball, canvi i cultura a les organitzacions. Leadership Development Programme (LDP) pel CCL (Carolina del Nord, EUA).

Ha treballat com a professor universitari (UAB i UOC) i professor a escoles de negoci (EADA), i ha orientat la seva activitat a formar i desenvolupar professionals i directius durant els darrers trenta-cinc anys.

L'experiència relacionada amb el lideratge més recent i apassionant que ha tingut ha estat ocupar la direcció de Formació Contínua de la UOC (1996-2006).

## Matrícula

Preu Matrícula:  
3.900 €

Preu Matrícula per a entitats col·laboradores:  
Es farà un descompte del 10% als professionals del Consorci Hospitalari de Catalunya i Unió Catalana d'Hospitals.

## Secretaria d'Informació i Matriculació

IL3, Institut de Formació Contínua  
Districte 22@  
C/Ciutat de Granada, 131  
08018 Barcelona  
Tel. 93 403 99 01  
Fax. 93 403 96 97  
E-mail: info.il3@ub.edu  
www.il3.ub.edu

**IL3**

[www.il3.ub.edu](http://www.il3.ub.edu)

Ciutat de Granada, 131.  
08018 Barcelona  
T. +34 93 403 99 01  
info.il3@ub.edu



UNIVERSITAT DE BARCELONA



# IL3

Institute for LifeLong Learning  
Institut de Formació Contínua  
Instituto de Formación Continua  
**Universitat de Barcelona**

## **Secretaria d'Informació i Matriculació**

IL3, Institut de Formació Contínua  
Districte 22@  
C/Ciutat de Granada, 131  
08018 Barcelona  
Tel. 93 403 99 01  
Fax. 93 403 96 97  
E-mail: [info.il3@ub.edu](mailto:info.il3@ub.edu)  
[www.il3.ub.edu](http://www.il3.ub.edu)