

NOTA INFORMATIVA

Número: 04

Tema: Laboral

Assumpte: Mesures ajustament reducció dèficit públic II

Data: 10/06/10

MESURES D'AJUSTAMENT PER LA REDUCCIÓ DEL DÈFICIT PÚBLIC – RETRIBUCIONS SECTOR SANITARI CONCERTAT

II

En aquests darrers dies s'han anat produint diferents contactes amb els agents socials per tal d'arribar a un acord sectorial, en l'àmbit del VII Conveni col·lectiu de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària concertats i del Conveni col·lectiu dels centres sociosanitaris i/o de salut mental concertats, amb l'objecte d'establir, en l'àmbit de la negociació col·lectiva, una redistribució dels elements retributius que permetessin respectar per una banda, les prescripcions que el Decret Llei 3/2010 estableix per al personal laboral del sector sanitari concertat que es troba inclòs en aquests Convenis i poder mantenir així l'homogeneïtat del sector i per una altra poder fer front a la reducció dels ingressos que les empreses venien rebent de l'Administració sanitària.

En aquest sentit en data 9 de juny:

- S'ha celebrat sense acord la reunió de les Comissions paritàries d'interpretació d'ambdós Convenis col·lectius. En aquestes s'ha promogut una interpretació de les clàusules de garantia econòmica convingudes en cadascun dels Convenis, en la que el compliment de les obligacions anaven vinculades a que l'Administració sanitària aportés els recursos econòmics per tal de fer-hi front. (S'adjunta la documentació lliurada per les organitzacions empresarials als sindicats amb la nostra interpretació).
- Entenem que amb les prescripcions del Decret Llei 3/2010 que afecten el contingut econòmic dels convenis i concerts en un 3,21%, l'Administració sanitària deixa d'aportar aquests recursos, i per tant s'alteren les clàusules de garantia econòmica. En conseqüència escau procedir a fer una interpretació d'aquestes clàusules en termes d'inaplicació parcial dels Convenis, que comporta la necessitat de reduir en un 5% cadascun del conceptes retributius dels empleats des de l'1 de juny de 2010.
- Per a fer efectiva aquesta reducció, les organitzacions empresarials hem plantejat als sindicats la nostra disposició a negociar la possibilitat de redistribuir una part d'aquest percentatge de reducció, entre d'altres elements. I en aquest sentit els hem lliurat el document que us adjuntem.

- Mes enllà que en el procés de negociació les organitzacions sindicals poguessin presentar altres alternatives d'elements retributius sobre els que efectuar la redistribució d'una part d'aquest percentatge, les organitzacions patronals han plantejat les següents possibilitats d'elements retributius en les que aplicar-la: 1) Retribució variable en funció d'objectius. Reducció de l'import de la retribució variable per a cada grup professional; 2) Increment de la Jornada de treball per eliminació dels dies de lliure disposició. 3) Revisió del Complement en casos d'Incapacitat temporal. No complementar el salari els 15 primers dies d'incapacitat temporal. 4) O aquells altres que es puguin establir fruit de la negociació col·lectiva sectorial.

Amb el propòsit de poder negociar aquestes propostes s'ha convocat reunió de la comissió negociadora del nou conveni el proper dia 16 de juny a les 16 hores.

Atès que el procés negociador està obert recomanem que la reducció retributiva del 5% en la nòmina del mes juny s'apliqui en un concepte únic sota la denominació "Reducció DL3/2010".

En qualsevol cas, si en la negociació col·lectiva sectorial no s'arriba a cap acord les reduccions hauria de ser aplicables sobre cadascun dels conceptes retributius de la nòmina, a partir del mes de juliol.

Així mateix, les organitzacions empresarials recomanem a aquelles Institucions que hagin iniciat negociacions a nivell d'empresa, que no concloguin de forma definitiva els seus acords a l'espera de la reunió de la mesa negociadora del conveni prevista pel proper 16 de juny.

Barcelona, 10 de juny de 2010