

Àrea: Secretaria Tècnica de RH i RL

Assumpte: Reial Decret Llei 10/2015, de 11 de setembre (paga extra desembre 2012 i altres)

Data: dimecres, 23 de setembre 2015

El dissabte 12 de setembre es va publicar al BOE el “Reial Decret Llei 10/2015, d’11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació públic i d'estímul a l'economia”. Mitjançant aquesta norma es retornen als empleats públics, amb les precisions que s'indicarà, algunes de les condicions que van perdre amb l'entrada en vigor:

- Del “Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic” i;
- Del “Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat”.

## ANTECEDENTS

El Reial Decret Llei 10/2015 comença recordant que la supressió d'aquelles condicions tenia caràcter temporal i que la seva aplicació estava prevista només mentre subsistissin determinades circumstàncies econòmiques i financeres excepcionalment negatives. Tot seguit recorda que:

- A finals de 2013 es va procedir a la restitució del quart dia per assumptes propis i el 2014 a la devolució del cinquè dia, d'aplicació a totes les Administracions Públiques.
- En relació a les retribucions, la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015 va preveure la devolució d'una quarta part (24,04%) de la paga extraordinària suprimida al desembre de 2012.

Amb la voluntat de continuar amb aquestes devolucions, el RD-Llei 10/2015 contempla:

- La recuperació del restant de la paga extraordinària i addicional dels empleats públics corresponent a l'any 2012.
- La modificació del nombre de dies de permís per assumptes propis restituint un sisè dia.
- L'increment dels dies de permís per assumptes particulars en funció de l'antiguitat i els de vacances reconeguts en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incrementant igualment en funció de l'antiguitat.

Respecte d'aquestes previsions, anem a veure amb més detall què es diu:

## **PRIMER: EN RELACIÓ A LA DEVOLUCIÓ DE PART DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA I ADDICIONAL DELS EMPLEATS PÚBLICS CORRESPONENT A L'ANY 2012**

A aquests efectes, s'estableix:

1.- L'obligació de què les diferents Administracions Públiques, així com els seus ens dependents i vinculats, abonin dins de l'exercici 2015, i per una sola vegada, una retribució de caràcter extraordinari.

2.- L'import de la devolució serà l'equivalent a 48 dies o al 26,23 per cent dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, per aplicació del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

3.- Les quantitats que podran abonar per aquest concepte, sobre l'import deixat de percebre per cada empleat, seran les equivalents a la part proporcional corresponent a 48 dies de la paga extraordinària, paga addicional de complement específic i pagues addicionals del mes de desembre. En aquells casos en què no s'hagués procedit al reconeixement de la totalitat de la paga extraordinària i addicional de desembre de 2012, els 48 dies es reduiran proporcionalment al còmput de dies que hagi correspost.

4.- Als efectes previstos en el paràgraf anterior, el còmput de la part de la paga extraordinària i pagues addicionals que correspon a 48 dies, o xifra inferior, es realitzarà, en el cas del personal funcionari o estatutari, d'acord amb les normes de funció pública aplicables a cada Administració, o, en el cas del personal laboral, a les normes laborals i convencionals, vigents en el moment en què es van deixar de percebre aquestes pagues.

5.- Les quantitats que es reconeixin per aquest concepte al personal que o bé no percebia pagues extraordinàries o bé percebia més de dues pagues a l'any, seran les equivalents a un 26,23 per cent de l'import deixat de percebre per aplicació de l'esmentat precepte.

6.- Les quantitats a abonar es minoraran en les quanties que s'haguessin satisfet per aquests mateixos conceptes i períodes de temps com a conseqüència de sentència judicial o altres actuacions.

7.- Cada Administració Pública ha d'abonar, les quantitats previstes en aquest article dins de l'exercici 2015, si així ho acorda i si la seva situació econòmica financera ho permet. Si la seva situació econòmica financera no permet fer aquest abonament al 2015, ho podrà fer en el primer exercici pressupostari en què la situació ho permeti.

Hem de tenir en compte, doncs, que tal com va passar amb l'anterior devolució de part de la paga, cal que cadascuna de les Administracions acordi si realitzarà o no l'abonament en el 2015.

Hem estat informats que en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, estant havent consultes entre Funció Pública i el Departament d'Economia i Coneixement, per tal de decidir quin tractament s'ha de donar a aquesta norma, així com pel què fa a la seva aplicació a les Entitats concertades dels àmbits sanitari i social. És per aquest motiu que recomanem esperar les Instruccions oportunes abans de prendre cap decisió al respecte.

La norma regula la forma de procedir a la devolució de la part de la paga a l'Administració estatal i en els consorcis, fundacions i organismes públics que en depenen.

### **SEGON: MODIFICACIÓ DE LA LLEI 7/2007, DE 12 D'ABRIL, DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC (EBEP)**

Es modifica la lletra "k" de l'article 48 de l'EBEP amb la finalitat que els funcionaris públics tinguin, per assumptes propis, sis dies a l'any de permís (fins ara en tenien cinc).

Així mateix, s'afegeix una nova disposició addicional catorzena a l'EBEP que permet que les Administracions Públiques puguin establir fins a dos dies addicionals de permís per assumptes propis en complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

Finalment, s'afegeix una nova disposició addicional quinzena a l'EBEP que permet que cada Administració Pública pugui establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.