

## **NOTA INFORMATIVA RESPECTE DE LES COTITZACIONS DE LES PRIMES O QUOTES DELS CONTRACTES D'ASSEGURANÇA COL·LECTIUS D'ACCIDENT LABORAL, MALALTIA PROFESSIONAL O RESPONSABILITAT CIVIL DEL TREBALLADOR**

Després de què el passat 20 de desembre s'aprovés, mitjançant la Disposició Final Tercera del Reial Decret Llei 16/2013, una modificació dels conceptes computables a considerar per determinar la base de cotització del Règim General de la Seguretat Social (article 109 del Reial Decret Legislatiu 1/1994 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social), s'han suscitat alguns dubtes interpretatius al respecte de la integració o no en la base de cotització de les primes d'assegurances de responsabilitat civil professional i altres.

Hem de recordar que amb la nova redacció de l'article 109 de la LGSS, la base de cotització per a totes les contingències i situacions emparades per l'acció protectora del Règim General, incloses les d'accident de treball i malaltia professional, estarà constituïda per la remuneració total, sigui quina sigui la seva forma o denominació, tant en metàl·lic com en espècie, que amb caràcter mensual tingui dret a percebre el treballador, o la que efectivament percebi de ser aquesta superior, per raó del treball que realitzi per compte d'altri, quedant únicament exclosos d'aquesta base de cotització els conceptes recollits en l'apartat 2 d'aquest article 109.

**És a dir, tots aquells conceptes salarials que no es declaren expressament com a no cotitzables per l'esmentat article 109.2 s'han d'incloure a la base de cotització.**

Un dels conceptes que amb l'anterior redacció de l'article 109 de la LGSS es trobava exclòs de cotització, era la prima o quotes abonades per l'empresari en virtut d'un **contracte d'assegurança d'accident laboral, malaltia professional o responsabilitat civil del treballador.**

Amb la nova redacció de l'article 109.2 **desapareix aquesta exclusió** i, per tant, **s'ha de cotitzar per aquest concepte, amb independència de què la seva obligatorietat estigui o no regulada en un conveni col·lectiu.**

En efecte, el fet de què un Conveni col·lectiu (o fins i tot una Llei) hagi establert l'obligació de subscriure la pòlissa d'assegurança, no comporta cap diferència respecte de si s'ha decidit subscriure voluntàriament alguna d'aquestes modalitats d'assegurement. **Tots els conceptes salarials que expressament no apareixen com a no cotitzables han passat a formar part de la base de cotització.**

Davant els dubtes de com s'ha de fer el càlcul de la part que correspon cotitzar a cada treballador en el cas que el contracte d'assegurança sigui (com és habitual) de caràcter col·lectiu, sense especificar els noms dels afectats (òbviament, si el contracte d'assegurança és nominatiu estarem al valor de la quota per cadascun dels treballadors identificats), la Tresoreria General de la Seguretat Social ha fixat el següent criteri d'imputació:

1.- S'ha de dividir l'import total de la quota anual a abonar per l'empresa entre les 12 mensualitats. Si aquesta és, per exemple, de 6.000 euros, tindrem una quota mensual de 500 euros.

2.- Cada mes s'ha de repartir l'import mensual obtingut entre els treballadors que estiguin donats d'alta a la seguretat social en el mes objecte de cotització. Aquest import individual és la part de la prima de l'assegurança que s'imputa a la base de cotització de cada treballador en alta.

No obstant, a l'hora de fer aquest repartiment o imputació, caldrà tenir en compte que és possible que alguns treballadors no hauran estat d'alta tot el mes, i per tant, la seva part d'imputació no pot ser igual que la d'aquells treballadors que sí que hagin estat d'alta tot el mes. Això implica que caldrà fer un repartiment en funció dels dies que cada treballador hagi estat d'alta durant el mes.

Respecte a la problemàtica de si s'ha de fer o no retenció d'IRPF, hem de dir que, a dia d'avui, es tracta d'un concepte exempt d'aquest Impost i que, d'acord amb l'Avantprojecte de Reforma Fiscal que s'està tramitant en aquests moments, tot sembla apuntar a què continuarà així.

Barcelona, 26 de juny de 2014.