

COTITZACIONS.

1.- SITUACIÓ ACTUAL: Com tots recordem, la Disposició Final Tercera del Reial Decret Llei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors, va modificar l'article 109 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat social de tal manera que:

- a) Han passat a computar a la base de cotització al Règim General de la Seguretat social una sèrie de conceptes retributius fins llavors exclosos de cotització, i
- b) Han passat a computar en la seva integritat altres conceptes que anteriorment tenien establerta alguna limitació a aquest efecte.

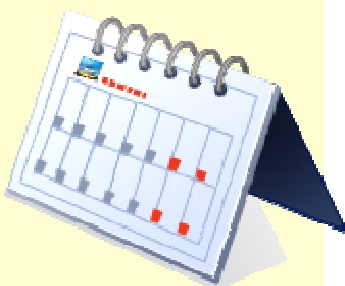
Aquesta modificació legal ha entrat en vigor el 22 de desembre de 2013, afectant a la liquidació de les quotes del règim general meritades a partir d'aquest mateix mes.

No obstant, amb la finalitat de facilitar el compliment de l'obligació de cotitzar per aquests conceptes inclosos a la base de cotització, es va establir per la Seguretat Social que les liquidacions a presentar al mes de gener i /o febrer (referits als períodes de liquidació de desembre i gener), es podrien presentar fins el 31 de març de 2014, en aquests casos, a través de la liquidació complementària de tipus L03.

Amb posterioritat, mitjançant Resolució del Director General de la Tresoreria General de la Seguretat Social es va autoritzar, per al conjunt de les empreses, l'ingrés sense recàrrec de les quotes derivades per aquests conceptes de cotització **des del 22 de desembre del 2013 fins al 31 de març de 2014** fins al 31 de maig de 2014.

Per tant, la nòmina **d'abril 2014** (que s'haurà de liquidar al mes de maig) ja haurà de contemplar tots els conceptes que s'hagin de liquidar efectivament al mes de maig.

Necessitem, doncs, fixar els criteris de cotització dels conceptes més complicats.



Lamentablement, a dia d'avui, **NO HI HA CAP INSTRUCCIÓ de la TGSS** aclarint com s'ha de cotitzar en determinades situacions.

2.- CONCEPTES QUE GENEREN CONFUSIÓ RESPECTE A LES COTITZACIONS:

Davant la falta de criteris al respecte i ja que estem a finals d'abril, considerem que s'haurien d'aplicar els criteris següents malgrat que no podem assegurar siguin acceptats per la TGSS:

2. A) AJUDA AL MENJADOR:

I.- ENTITATS EN LES QUE EL MENJADOR NO FORMA PART DE L'ACTIVITAT PRÒPIA (Hospitals, empreses industrials,...).

I.1.- **Menjador propi:** Cotització pel preu del cost per l'empresa.

I.2.- **Menjador externalitzat:** Cotització pel preu del cost per l'empresa. En cas que no hi hagi cost no hi haurà tampoc cotització.

I.3.- **Cas especial de personal de guàrdia d'entitats sanitàries:** no cotització al considerar que és una indemnització compensatòria per no poder abandonar l'Hospital.

II.- ENTITATS EN LES QUE EL MENJADOR FORMA PART DE LA PRÒPIA ACTIVITAT (Escoles...).

II.1.- **Menjador propi:** Cotització pel preu de mercat (fills i professors).

II.2.- **Menjador externalitzat:** Cotització pel preu de mercat (fills) i preu de cost per l'empresa (professors).

2. B) ASSEGURANCES:

2.B.1.- ASSEGURANCES RC OBLIGATÒRIES

Donat que l'assegurança de Responsabilitat Civil és obligatòria per l'entitat, ja que és ella la que ha de respondre per les condemes per RC dels seus empleats en l'exercici de les seves funcions, no s'hauria de cotitzar davant de la inexistència d'una assegurança específica per RC dels empleats. Diferent és el cas en que l'assegurança de RC del treballador és contractada pel propi treballador en qualitat de prenedor i assegurat, i és abonada per l'empresa. En aquest cas sí que caldria integrar-la en la base de cotització.

2.B.2.- ASSEGURANCES ACCIDENT, INCAPACITAT O MORT PER CONVENI

S'ha de demanar la pòlissa individualitzada a la companyia i cotitzar per la prima (cost per l'empresa de cada treballador).

2.B.3.- ASSEGURANCES MÈDIQUES

Cotització pel preu del cost per l'empresa.

2. C) ROBA DE TREBALL:

No cotització fent una nota explicativa que la roba és propietat de l'entitat i que no es pot utilitzar fora del treball i que s'ha de tornar en cas de cessament.

2. D) GRATUÏTAT ENSENYAMENT (CAS TREBALLADORS ESCOLES):

Cotització en la part que no és gratuïta i que no és voluntària.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu qualsevol dubte i/o aclariment, o voleu una ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.