

A qui afecta?

Entre altres, a totes les entitats de dret públic, societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, consorcis amb participació total o majoritària de la Generalitat i fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat que van procedir a fer descomptes a conseqüència del mandat del RDL 20/2012.

No afecta al sector públic local, que haurà de regir-se per allò que es determini en cada cas per l'Administració Local de la qual depengui.

Objecte de l'Acord

Garantir la recuperació d'una part de la paga extraordinària descomptada al desembre 2012 (paga extraordinària, paga addicional del complement específic o pagues addicionals equivalents). En concret, l'Acord fa referència a la part proporcional corresponent als primers 44 dies d'aquesta paga extraordinària.

El motiu d'aquesta referència és senzill: És el temps transcorregut des de l'1 de juny, data en què es va començar a meritjar la paga extraordinària de desembre d'aquell any, fins al 14 de juliol, data en què va entrar en vigor el decret de mesures d'estabilitat pressupostària que va suprimir la paga extraordinària per aquell exercici.

Per què aquest període de meritació? Aquest esquema "tipus" és el que es produeix en el cas dels funcionaris (que tenen prorratejades les pagues extraordinàries a raó de 183 dies: una paga des de l'1 de juny fins al 30 de novembre i l'altra des de l'1 de desembre fins al 31 de maig). Per tant, l'Acord ha estat fixat en clau funcional.

Import a retornar

S'ha de retornar una quantitat equivalent a la part proporcional corresponent als primers 44 dies de la paga extraordinària suprimida al desembre 2012.

Concepte

La quantitat a retornar s'abonarà sota el concepte de recuperació dels imports deixats de percebre de forma efectiva en aplicació del RDL 20/2012.

Cas de prestació de serveis inferiors a un any al 2012

Els 44 dies es reduiran proporcionalment al temps treballat.

Cas de percepció de pagues prorratejades o no percepció pagues extres o percepció de més de dues pagues a l'any 2012

Es retornarà el 24,04% de l'import deixat de percebre.

Càlcul adequat a la tipologia del personal

El còmput de les quantitats corresponents als primers 44 dies s'efectuarà d'acord amb les normes laborals i convencionals vigents en el moment en què es va deixar de percebre aquesta paga extraordinària (2012).

- Si el Conveni no diu una altra cosa, els 44 dies que es retornen s'entendrà que corresponen a 183 dies de meritació i, en qualsevol cas, les quantitats que s'abonaran seran equivalents a un 24,04% de l'import deixat de percebre. En el cas de pagues de funcionaris o prorrateig semestral el càlcul serà (sent PE l'import de la paga extraordinària):

$$44 \times (PE / 183)$$

- En el cas concret del Conveni XHUP i del Conveni dels centres sociosanitaris i/o de salut mental, la paga extraordinària de desembre estava prorratejada de gener a desembre (366 de meritació, tenint en compte que l'exercici 2012 era un exercici de traspàs). Per tant, el càlcul de la quantitat a retornar seria el següent:

$$44 \times (PE / 366)$$

- Òbviament, en cap cas, la liquidació realitzada podrà superar la part corresponent a les quantitats deixades de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària. Així, en aquells Centres que tinguessin un sistema de meritació per semestres naturals, en els quals la paga extraordinària de desembre es meritava des de l'1 de juliol al 31 de desembre, la quantitat a retornar no haurien de ser els referits 44 dies, sinó només 14 dies.

Adequació dels imports a la reducció del 5%

L'Acord de Govern recull al seu apartat 3.3.b) que les quantitats a abonar en compliment del mateix hauran de reduir-se, com a mínim, en un 5%, en aplicació de l'Acord GOV/78/2012, de 24 de juliol i els Acords de Govern de 28 de febrer de 2012 i 29 de maig de 2012, reducció aquesta que s'hauria d'aplicar en la mateixa nòmina en que es realitzi l'abonament.

No obstant això, cal recordar que les entitats del sector públic sanitari que estiguessin en equilibri pressupostari, així com les entitats CERCA, estaven excloses de les reduccions salarials establertes en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, i per tant no es trobaven afectades pels anteriors Acords de Govern de l'exercici 2012. En conseqüència, tampoc els és d'aplicació l'apartat 3.3.b) del present Acord de Govern.

Sentències o resolucions judicials

En el cas d'haver abonat imports per sentència o resolució judicial, s'ha de fer també la corresponent adequació a la nòmina de juny.

Cal tenir present que en el sector sanitari, la problemàtica de la reducció de la paga extraordinària del 2012 es troba actualment judicialitzada, i les organitzacions empresarials i socials van arribar a l'acord de sotmetre's a allò que finalment decidís el Tribunal Constitucional. Per tant, el fet que ara, en aplicació del present Acord de Govern, no s'arribi a percebre la totalitat de la part ja meritada de la paga extraordinària del mes de desembre

de 2012, no implica que no s'hagi d'abonar la diferència si el Tribunal Constitucional així ho arriba a decidir.

Si s'haguessin d'abonar imports per sentència en el futur, s'ha de fer la minoració en la nòmina d'abonament.

Data d'abonament

La Generalitat ho farà a la nòmina de març de 2015, amb un concepte que digui "Recuperació de la paga extraordinària desembre 2012".

La minoració del 5% mínim, si s'escau, es farà amb un concepte "Aplicació Acord de Govern 78/2012". Les entitats del sector públic ho podran fer durant l'exercici 2015.

Cas de no prestar ja serveis a l'entitat

S'haurà de sol·licitar abans de tres mesos de la publicació de l'Acord de Govern. No es pot abonar d'ofici. Entenem que malgrat aquest redactat es podrà sol·licitar dins d'un any des de la publicació de l'Acord.

Cas de personal en pagament delegat

S'abonarà d'ofici per la Generalitat al mes de març 2015 en termes equivalents al personal funcionari.