

Nota Informativa

Àmbit: relacions laborals

Temàtica: diferents elements d'afectació al sector sanitari concertat

Data: març 2014

1. Informació específica per a empreses de titularitat pública

1.1. Bases de cotització vinculades al decrement del 5%

Les entitats de titularitat pública estan obligades a mantenir el 100% de la cotització tot i haver reduït els salaris en un 5% des del juny del 2010 segons l'articulat de la *Disposició addicional sèptima. Cotització al Règim General de la Seguretat Social del Real Decreto-Ley 8/2010, 20 de maig de mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic (BOE 126 de 24 de maig)*.

No obstant i a criteri dels nostres assessors jurídics del Bufet Vallbé, si fem referència a aquells professionals contractats després d'aquesta data, es considera que se'ls pot efectuar la reducció corresponent en les bases de cotització.

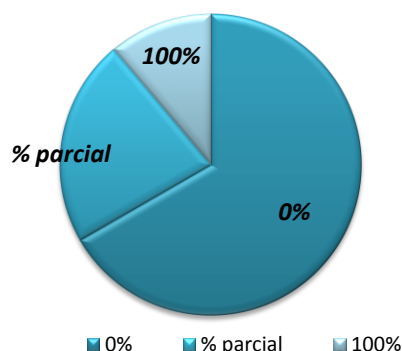
1.2. Anàlisi de les actuacions efectuades en Empreses públiques i Consorcis

Mostra: 9 empreses públiques i consorcis

Actuació 1. Retribució en funció d'objectius (DpO) 2013

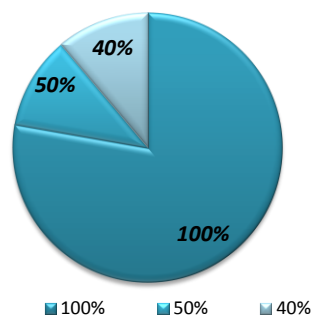
Totes les entitats van vincular el 100% de la seva retribució a l'assoliment de l'equilibri econòmic i/o financer i/o pressupostari. Finalitzat l'exercici 2013 es va procedir de la següent manera:

- 6 entitats no van abonar cap import en matèria de DpO.
- 2 entitats van retribuir un percentatge parcial situat entre el 60% i el 70% de l'import global assolible.
- 1 entitat va retribuir el 100%.



Actuació 2. Retribució Paga Extra 2014

Només dos entitats afectaran una paga extra, preveuen abonar uns imports del 50% i del 40% respectivament, en aquest any 2014.



2. Informació específica per a totes les entitats del sector sanitari concertat

2.1. Impacte de costos vegetatius en la partida de personal

Conceptes que amb caràcter general afecten a tot el sector sanitari concertat:

- Increment de les bases de cotització a la Seguretat Social
- Increment antiguitat
- Actualitzacions per desenvolupament professional
- Altres

Segons els nostres càlculs aquests conceptes signifiquen un increment de la massa salarial dels centres d'entre l'1% i l'1,5%. Aquets ventall és produït principalment pel pes i la distribució dels diferents grups professionals segons cada entitat, i el diferent tractament del desenvolupament professional que es pot donar resultat de les mesures adoptades en els diferents pactes d'empresa o l'aplicació del I Conveni sociosanitari.

2.2. Entitats de titularitat privada i el 5%.

Per sentència judicial les entitats de titularitat privada, que aplicaven el Conveni col·lectiu dels centres sociosanitaris i/o de salut mental, que en el seu dia van reduir els salaris en un 5% i no tenen incorporat en acords posteriors aquesta circumstància, han de fer efectiva aquesta quantitat i la preceptiva cotització en cas d'haver reduït les bases de cotització.

Així mateix, restem pendents dels processos judicials dels altres sector, especialitzada i primària, però que previsiblement tindran un desenllaç idèntic.

2.3. Cotitzacions

Ens remetem a la Nota tècnica [Informe Cotitzacions](#) elaborada pels nostres assessors jurídics del Bufet Vallbé i que va ser enviada el passat 11 de febrer.

Vestuari, uniformes, roba de treball

Així mateix, resultat de les nombroses consultes rebudes i a criteri dels nostres assessors, les entitats haurien d'enviar una nota informativa als seus professionals, així com també als representants legals dels treballadors, recordant les següents regles:

- La plena propietat de l'empresa sobre la roba de treball que es lliura per obligació convencional, de forma que el treballador l'hagi de retornar al deixar la feina definitivament (baixa voluntària, excedència, acomiadament, etc.). El treballador deixa de ser propietari i esdevé un mer posseïdor de la roba.
- La prohibició de qualsevol ús particular de la roba de treball. Aquesta es converteix en un instrument laboral.

Entenem que en la mesura que ja no estem davant d'una compensació al treballador per haver d'adquirir una propietat necessària per complir la seva obligació (la roba) sinó, simplement, davant la cessió d'ús (estrictament vinculada a la realització de la contraprestació laboral) d'un material (roba) propietat exclusiva de l'empresari, no existiria obligació de cotització.

Recomanem a les entitats que la partida econòmica corresponent a la roba de treball es compatibilitzi com un consum i no com una despesa de personal.
