

Nota Informativa negociació nou conveni SISCAT

Ahir 21 de maig va tenir lloc una nova reunió de la Mesa Negociadora convocada pel president arran de la sol·licitud de les organitzacions empresarials de reprendre les negociacions del conveni col·lectiu.

En primer lloc els representants de les tres patronals hem presentat als sindicats una primera plataforma conjunta de sortida (s'adjunta document lliurat als sindicats) que recull un conjunt de modificacions estructurals, necessàries per mantenir la unitat del sector, modificacions de caràcter conjuntural, que es pactarien de manera temporal per garantir la sostenibilitat del sector, atesa la reducció de tarifes del 4,6% aprovada pel CatSalut i els projectes de reordenació assistencial territorial (RAT) i per últim una proposta de nova estructura del conveni col·lectiu. Així mateix, hem insistit en la necessitat d'arribar a un acord entre les parts i d'esmerçar els esforços que siguin adients per assolir un acord de conveni col·lectiu sectorial.

Els punts plantejats per la part empresarial són els que tot seguit es detallen:

a) Modificacions estructurals

- 1) Taules salarials i tots els annexos de l'any 2008 dels dos convenis col·lectius reduïts en un 5%.
- 2) Jornada anual de 1688 h/dia i 1627 h/nit.
- 3) Desregulació de jornada i descansos (Guàrdies) i remissió a l'Estatut Marc.

b) Modificacions conjunturals

Durant la vigència d'aquest Conveni Col·lectiu:

- 4) Es suspenen els efectes econòmics del SIPDP dels Grups 1,2,3-2, del SIP dels Grups 3 al 7 i del plus de vinculació.
- 5) El preu del menjador laboral es fixa amb 6 €.
- 6) A partir de l'1 de gener del 2014 desapareix el premi de fidelització.
- 7) Es redueix en el 50 % els imports de la Retribució Variable per objectius. L'altre 50 % restarà supeditat als resultats d'equilibri econòmic o pressupostari, entès com la no desviació en negatiu del resultat pressupostari previst.
- 8) Es redueix la retribució anual per un import equivalent a una gratificació extraordinària. En cas que durant la vigència temporal del present conveni col·lectiu es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i tarifes decidits pel CatSalut que han servit per a la consecució del present Acord de Conveni, es revisaran les presents condicions.

c) Estructura del conveni

- 9) Es planteja un canvi en l'estructura del Conveni, per tal de dissenyar-ho sota la següent formulació:
 - Contingut obligatori del Conveni.

- Regulació reservada al Conveni sectorial.
- Regulació a desenvolupar a nivell d'empresa.
- Regles d'administració i gestió del Conveni.
- Disposicions finals i transitòries.

10) És intenció de la representació empresarial presentar una plataforma empresarial completa i estructurada sota els paràmetres anteriorment indicats, en format Conveni col·lectiu, als efectes de que la representació sindical conegui la concreció definitiva de totes les mesures plantejades.

Seguidament la part social ha realitzat una primera valoració molt negativa de la plataforma, manifestant que la reducció pressupostària no pot impactar de manera exclusiva en la massa salarial. Els sindicats MC i UGT han demanat la possibilitat de prorrogar l'actual conveni i pactar centre a centre.

Després d'un recés i davant la petició del president de la Mesa de que la part social realitzés propostes alternatives al document presentat per les patronals, els sindicats han manifestat el següent:

CCOO

- Plantegen que el que es pacti ha de tenir un caràcter temporal i que s'hauria de revisar si es produeixen canvis substancials
- Exigeixen manteniment de l'ocupació al sector
- Podrien estar d'acord en la durada de conveni plantejada (2013-2014)
- En relació a la jornada, s'hauria de recuperar la proposta plantejada per la part empresarial en la reunió del mes d'octubre de 2012
- Les taules salarials actuals s'haurien de mantenir
- No estan disposats a la reducció salarial de l'equivalent a una paga extra però sí podrien parlar de la RVO.

UGT

- Poden parlar de la durada del conveni (2013-2014)
- En relació a la jornada, plantegen recuperar la proposta empresarial plantejada en la reunió del mes d'octubre de 2012 i parlar sobre la mateixa
- Les taules salarials s'han de mantenir (pendent sentència)
- No estan disposats a la reducció salarial de l'equivalent a una paga extra però sí podrien parlar de la RVO
- Demanen aplicar els criteris de la incapacitat temporal que està aplicant la Generalitat
- Demanen revisar els pactes dels centres que estiguin per sobre de conveni
- No volen tractar la resta de temes plantejats per la part empresarial

MC

- Poden parlar del tema de la durada del conveni proposada
- La reducció del 5% resta pendent de la sentència del Tribunal Suprem, per tant no es pot tractar

- No estan d'acord amb la reducció salarial equivalent a una paga extra ni en la suspensió dels efectes econòmics del SIPDP
- El tema de la RVO s'ha de tractar centre per centre
- No estan d'acord amb la desregulació de la jornada ni els descansos.
- Estan d'acord en l'aplicació dels criteris de la IT com en l'Administració de la Generalitat
- No es pronunciaran sobre l'estructura del conveni.

Per últim, la part empresarial davant les qüestions i propostes plantejades per la part social, hem manifestat el següent:

- No prorrogarem l'actual conveni col·lectiu
- Podem acordar la durada del conveni i establir-la en dos anys (2013-2014)
- Podem parlar de la incapacitat temporal i acostar-nos a la regulació de la Generalitat
- Podem valorar el tema de la jornada laboral i replantejar la proposta actual. També és necessari parlar i plantejar el tema de les guàrdies i de la jornada i els descansos
- Podem parlar de la RVO.

I sense més temes a tractar el president ha emplaçat a totes les parts a la propera reunió que tindrà lloc el proper dimarts 28 de maig.

Barcelona, 22 de maig de 2013