

NOTA INFORMATIVA

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: *Acord conflicte increments salarials V Conveni Marc Dependència*

Data: 19/04/2011

L'objecte principal de l'acord confirma que l'increment salarial del 2011 és el què estava acordat en el Conveni col·lectiu (increment del 5% i augment dels plusos de festiu i diumenge a 18,00€), encara que s'articula un sistema de pagament més flexible per a aquelles empreses que no puguin fer-hi front. Aquest s'explicita en els següents termes:

A. L'increment salarial per a l'any 2011 per les empreses que no s'acullin al "despenjament salarial" serà inferior al què establia el Conveni col·lectiu:

- des del mes de gener fins al mes de novembre, l'increment serà del 3%, en comptes del 5% que establia el Conveni col·lectiu.
- al mes de desembre de 2011, l'increment ja serà del 5%. L'import del plus festiu i plus diumenge serà de 18,00€ durant tot l'exercici 2011 (com indicava el Conveni). Als documents adjunts, aquests imports es corresponen amb les taules salarials que figuren a l'annex II de l'acord.

B. Aquelles empreses que hagin aplicat els increments reduïts a què fa referència l'apartat anterior, i amb l'objectiu què els treballadors ho puguin recuperar, durant els anys 2012 i 2013, s'haurà d'abonar als treballadors afectats un complement mensual el import del qual varia en funció de la categoria professional. Als documents adjunts, aquests imports es corresponen amb les taules salarials que figuren a l'annex III de l'acord.

Podem concloure que amb aquest acord es posa fi al procés de conflicte. Així mateix volem destacar la intenció explícita dels signants de procedir a una política de moderació salarial durant la negociació del Conveni col·lectiu dels propers exercicis 2012 i 2013. Aquesta es concretaria en un increment retributiu de l'1,5%, abandonant així la referència a l'IPC real de l'any anterior a què feia referència el Conveni.