

NOTA INFORMATIVA

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: Pressupostos Generals de l'Estat per al 2011

Data: 03/01/2011

El passat dia 23 de desembre de 2010, es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de **Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011**. Com sempre, aquesta llei reflexa un seguit de novetats les quals trobem d'interès per a comentar-les tot seguit.

Per a fer un comentari dirigit a aquells punt que trobem d'interès, hem agrupat l'anàlisi per matèries.

1.- DE LA SEURETAT SOCIAL:

a/ Cotització

El *topall màxim de cotització* s'estableix en 3.230,10 euros, suposant un increment de l'1% respecte de l'any anterior.

El *topall mínim* serà igual al salari mínim interprofessional incrementat en una sisena part. Aquest, per a l'any 2011, s'ha fixat en 641,40 euros mensuals pel Reial Decret 1795/2010, de 30 de desembre, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del dia 31 de desembre de 2010.

Aquests topalls són els que s'hauran de tenir en compte a fi i efecte de calcular la base de cotització per a contingències professionals, atur, formació professional i Fons de Garantia Salarial.

- En el *Règim General*, el topall màxim, sigui quina sigui la categoria professional i grup de cotització, durant l'any 2010, serà de 3.230,10 euros mensuals o, 107,67 euros diaris.

b/ Dels Treballadors Autònoms

Els treballadors autònoms que a dia 1 de gener de 2011 tinguin una edat inferior a 48 anys podran escollir la base de cotització dins dels límits mínim i màxim esmentat a l'apartat anterior. També podran escollir la base de cotització els treballadors autònoms que a 1 de gener de 2011 tinguin 48 o 49 anys sempre i quan la seva base de cotització sigui igual o superior a 1.665,90 euros.

Si no tinguessin aquesta base de cotització, no podran escollir una base amb quantia superior a 1.682,70 euros a menys que mostressin aquesta opció abans del 30 de juny de 2011, la qual cosa produiria efectes a partir de l'1 de juliol de 2011.¹

En cas de què a 1 de gener de 2011, el treballador autònom tingués 50 anys o més, els límits seran de 916,50 i 1.682,70 euros de base de cotització mínima i màxima, respectivament.

El tipus de cotització en aquest Règim Especial: serà del 29,80% o el 29,30% si s'està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat (26,50% si no es té coberta la protecció d'incapacitat temporal, IT), quedant igual que el previst per la Llei de Pressupostos de l'any 2010.

c/ Bases mensuals

¹ Pel supòsit del cònjuge que es quedi com a titular del negoci a causa d'haver enviudat, havent-se de donar d'alta al RETA amb 48 o 49 anys, no hi haurà la limitació de la quantia objecte de la base de cotització.

A continuació exposem un quadre il·lustratiu (que no definitiu) respecte dels diferents grups de cotització i les seves corresponents bases, mínimes i màximes.

Grup de cotització	Base mínima ²	Base màxima
1) Enginyes i Llicenciats	1.045,11	3.230,10
2) Enginyers tècnics	867,02	3.230,10
3) Caps Administratius i taller	754,28	3.230,10
4) Ajudants no titulats	748,51	3.230,10
5) Oficials Administratius	748,51	3.230,10
6) Subalterns	748,51	3.230,10
7) Auxiliars Administratius	748,51	3.230,10

d/ Base diària

Grup de cotització	Base mínima ³	Base màxima
8) Oficials de 1a i 2a	24,95	107,67
9) Oficials de 3a i especialitats	24,95	107,67
10) Peons	24,95	107,67
11) Treballadors menors de 18 anys	24,95	107,67

e/ Tipus de cotització

Contingència	%Empresa	%Treballador	Total
Atur en contractació indefinida, temporal de treballadors minusvàlids, contractes d'interinitat, formatius i de relleu	5,50	1,55	7,05
Atur en contractació temporal a temps complet excepte l'apartat anterior	6,70	1,60	8,30
Atur en contractació temporal a temps parcial de l'apartat anterior	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

² La base mínima de cotització es calcula amb l'augment percentual que tingui el salari mínim interprofessional de l'any 2011 respecte de l'any 2010, sent de l'1,3%.

³ La base mínima de cotització es calcula amb l'augment percentual que tingui el salari mínim interprofessional de l'any 2011 respecte de l'any 2010, sent de l'1,3%.

f/ Accidents de Treball i Malalties Professionals

Els percentatges que seran d'aplicació en aquest apartat corresponen als previstos per la Disposició Addicional IVa de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007, modificada per la Disposició Final XIIIa de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos General de l'Estat pel 2009, i en la redacció donada per la Disposició Final VIIIa de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2010. Les primes resultants seran a càrrec exclusiu de l'empresa.

g/ Bonificació per risc durant l'embaràs, lactància natural i malalties professionals

En cas de canvi de lloc de treball per a qualsevol de les circumstàncies descrites, hi haurà bonificació d'un 50% de les cotitzacions empresarials pel període de durada del canvi.

h/ Topall salarial del personal del sector públic

Les retribucions del personal al servei del sector públic no experimentaran cap increment respecte de les vigents a 31 de desembre de 2010, resultants d'aplicar la reducció prevista a la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2010.

La massa salarial del personal laboral tampoc es podrà incrementar al 2011, integrada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social generades per aquest personal al 2010.

No obstant, les entitats del citat sector podran destinar fins un 0,3% de la massa salarial a finançar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurances col·lectives que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.

S'estableix un límit durant el 2011 per a la contractació de personal temporal i de nomenament de funcionaris interins, a menys que sigui un supòsit excepcional i per a cobrir necessitats urgents i improrrogables.

Les contractacions anteriors requeriran prèvia autorització conjunta dels Ministeris d'Administracions Públiques i d'Economia i Hisenda.

i/ Pensions públiques

Les pensions públiques que es causin al 2011 com les causades a 31 de desembre de 2010, tindran com a límit màxim el mateix que per al 2010.

2.- DE L'INTERÈS LEGAL DEL DINER

Per a l'any 2011 l'interès legal del diner se situa en el 4% (valor que s'estableix fins el 31 de desembre de 2011 d'acord amb la Llei 24/1984, de 29 de juny, sobre modificació del tipus d'interès legal del diner). L'interès de demora serà del 5%.

3.- DEL SALARI MÍNIM PER AL 2011

Tal i com ja s'ha avançat en apartats anteriors, el salari mínim professional fixat per al 2011 és de 641,40 euros mensuals, segons el Reial Decret 1795/2010, de 30 de desembre.

4.- DE L'IPREM

L'IPREM és l'Indicador Públic de Rendes d'Efectes Múltiples, i per a l'any 2011 s'han deixat les mateixes xifres que per al 2010, fixat en 532,51 euros mensuals.

- 7.455,14 euros anuals si la referència del SMI s'ha substituït per l'IPREM.
- 6.390,13 euros anuals si al supòsit anterior s'han exclòs el còmput de les pagues extraordinàries.

5.- PAGAMENT DE DEUTES AMB LA SEGURETAT SOCIAL D'INSTITUCIONS SANITÀRIES QUE TINGUIN TITULARITAT PÚBLICA O INSTITUCIONS SENSE ÀNIM DE LUCRE

Respecte aquest extrem, el que es preveu és que les institucions que estiguin acollides a la moratòria prevista a la Disposició Addicional Trigèsima de la Llei 41/1994, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 1995, podran sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'ampliació de la carència concedida a 17 anys, juntament amb l'ampliació de la moratòria concedida fins un màxim de 10 anys amb amortitzacions anuals.

6.- DE L'IMPOST SOBRE LA RENDA DE LES PERSONES FÍSQUES (IRPF)

- Es creen dos nous trams estatals a l'escala de gravamen, de forma que els contribuents amb bases liquidables generals superiors a 120.000,20 euros passaran de tributar el 21,5% a fer-ho el **22,5%**, i els contribuents amb bases liquidables superiors a 175.000,20 euros, al **23,5%**
- Es modifica la tributació dels rendiments del treball que tinguin un període de generació superior a dos anys o estiguin qualificats com a rendiments irregulars, limitant-se l'aplicació de la reducció del **40%** a un import màxim de rendiments de **300.000 euros**.
- Es limita la deducció per inversió en vivenda habitual als contribuents la base imposable dels quals sigui inferior a **24.107,20 euros**. S'equipara amb la deducció per lloguer de vivenda habitual. La reducció sobre els rendiments nets derivats dels arrendaments de vivenda passa del 50 a **60%**, i l'edat màxima del arrendatari per aplicar la reducció del 100% passa de 35 a 30 anys.
- Es graven com a renda de l'estalvi (rendiments de capital mobiliari), les percepcions derivades de les reduccions de capital i distribució de primes d'emissió a socis de societats d'inversió de capital variable (SICAV), que fins ara gaudien d'un règim de diferiment de tributació.
- S'actualitzen els coeficients correctors del valor d'adquisició per a les transmissions de bens immobles no afectes a activitats econòmiques que s'efectuïn durant el 2011.

7.- DE L'IMPOST SOBRE SOCIETATS (IS).

- S'estén l'aplicació del règim especial d'empresa de reduïda dimensió als tres exercicis immediats següents a aquell en que se superin els 10 milions d'euros.
- S'actualitzen els coeficients de correcció monetària.

8.- DE L'IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT (IVA).

S'adapta la Llei de l'IVA a les Directives 2009/69/CE del Consell de 25 de juny de 2009 i la 2009/162/CE del Consell de 22 de desembre de 2009, que van modificar la Directiva de l'IVA per a recollir el paper del representant fiscal de l'importador i a la vegada enquadrar els lliuraments de bens, gas, electricitat, calor o fred a través de xares i concretar les operacions assimilades a les exportacions en relació a lliuraments de bens i prestacions de serveis destinats a organismes internacionals reconeguts per Espanya.

9.- DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES (IBI).

Amb efectes d'1 de gener de 2011, s'actualitzen els valors cadastrals dels bens immobles mitjançant l'aplicació del coeficient 1.

10.- DE L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS I ACTES JURÍDICS DOCUMENTATS (ITP I AJD).

Durant els anys 2011 i 2012 **s'exoneren** de la modalitat d'operacions societàries **els augments de capital social** de totes les entitats de reduïda dimensió.

11.- ALTRES NOVETATS LEGALS.

- Modificacions a la Llei General de la Seguretat Social, pel què fa a les quanties de les prestacions familiars en la modalitat no contributiva així com el límit d'ingressos per accedir a les mateixes, quedant de la següent manera.

Quantia de l'assignació econòmica per als que resideixin legalment a territori espanyol i tinguin fill o menor acollit a càrrec	291 euros (còmput anual)
Quantia de l'assignació econòmica per als que resideixin legalment a territori espanyol i tinguin fill o menor acollit a càrrec amb discapacitat	1.000 euros per grau de discapacitat $\geq 33\%$ 4.117,20 euros per fill a càrrec major de 18 anys i amb discapacitat $\geq 65\%$ 6.176,40 euros per fill a càrrec major de 18 anys i amb discapacitat $\geq 75\%$ (on es requereix alhora ajuda de tercer per als actes més essencials de la vida)
Quantia de la prestació per naixement o adopció de fill a càrrec	1.000 euros (pagament únic)
Límit d'ingressos per a adquirir l'assignació econòmica de fill o menor acollit a càrrec	11.264,01 euros anuals 16.953,05 euros anuals en cas de famílies nombroses

- Els ajuts socials als afectats pel Virus de Immunodeficiència Humana (VIH), durant el 2011, previstos pel Reial Decret Llei 9/1993, de 28 de maig, s'aplicaran sobre l'import de 587,61 euros.

- S'estableixen programes de finançament per a petites i mitjanes empreses i a joves emprenedors amb l'objectiu d'impulsar la creació d'empreses i contribuir a la generació d'ocupació entre un col·lectiu especialment afectat per les altes taxes d'atur actualment registrades a Espanya.

- Es modifica l'entrada en vigor de la Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acollida, establint com a data l'1 de gener de 2012.

- Es modifica la Llei General de la Seguretat Social i l'Estatut dels Treballadors per preveure's una **nova prestació econòmica** per aquells progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, on ambdós treballin, per a la **cura del menor o menors** que estiguin a càrrec seu i es trobin **afectats per un càncer o malaltia greu** (pendent de desenvolupament reglamentari) que requereixi ingrés hospitalari de llarga durada. Tindran alhora dret a **reduir la jornada laboral en un mínim del 50% amb la reducció proporcional del salari** (mantenint-se però les cotitzacions al 100%) fins que el menor compleixi els 18 anys. Si dos o més treballadors de la mateixa empresa generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, l'empresari podrà limitar-ne l'exercici per raons justificades de funcionament empresarial.