

NOTA INFORMATIVA

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: *Real Decreto-ley 10/2011, de 26 de agosto, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de recualificación profesional*

Data: 01/09/2011

REIAL DECRET LLEI 10/2011 DE MESURES URGENTS PER LA PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ DELS JOVES, EL FOMENT DE L'ESTABILITAT EN L'OCUPACIÓ I EL MANTENIMENT DEL PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ESGOTEN L'ATUR

El passat 30 d'agost, es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat el "*Real Decreto-ley 10/2011, de 26 de agosto, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo*", els aspectes principals del qual són els següents:

- **Contracte per a l'aprenentatge i formació** → Es fa una regulació exhaustiva d'aquest tipus contractual similar a la de l'antic contracte de formació, podent destacar els següents aspectes diferenciadors:
 - Es pot realitzar amb joves menors de 25 anys sense qualificació professional, és a dir, que no tinguin el títol d'ESO o que, tot i tenir-lo, no tinguin títol universitari, de formació professional, o un certificat de professionalitat. Fins al 31/12/2013, l'edat màxima pot ser fins a 30 anys.
 - La jornada laboral no pot ser superior al 75% de la jornada laboral habitual a l'empresa, i la resta del temps s'ha de dedicar a activitats formatives en un centre formatiu. La retribució serà proporcional al temps de treball efectiu.
 - La durada del contracte serà mínim un any i màxim 2, prorrogables per un any més en cas de necessitats organitzatives o productives, o quan el treballador no hagi obtingut el títol de graduat en ESO.
 - Reduccions de quotes empresarials a la Seguretat Social en determinades circumstàncies de contractació.

- **Conversió de contractes temporals en contractes de foment de la contractació indefinida** → S'amplia fins al 31/12/2012 la possibilitat de transformar en contractes de foment de la contractació indefinida els contractes temporals fets a partir del 28/08/2011, sempre que la durada dels mateixos no hagi superat els 6 mesos (aquesta durada màxima no és d'aplicació als contractes formatius).
 - **Encadenament de contractes** → Se suspèn durant 2 anys la conseqüència de conversió automàtica en indefinit d'aquells treballadors que, mitjançant encadenament de diversos contractes temporals legals, acumulin una durada superior als 24 mesos en un període de referència de 30 mesos.
 - **Programa PREPARA** → Es prorroga durant 6 mesos més el programa PREPARA, que pretén, mitjançant accions de política activa d'ocupació, ajudar a les persones en situació de desocupació en la seva requalificació professional per tal que puguin incorporar a nous llocs de treball, mentre perceben una ajuda econòmica de 400,00 Euros durant un màxim de 6 mesos.
 - **Fons de capitalització** → Es prorroga fins al 31/12/2013 el rescabament per part del Fons de Garantia Salarial (FOGASA) del pagament de una part de la indemnització (8 dies per any de servei) dels acomiadaments objectius, tot i que a partir del 01/01/2012 aquest rescabament.
-