

NOTA INFORMATIVA

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: Real Decreto-ley 1/2011, de 11 de febrero, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas.

Data: 15/02/2011

El passat dia 12 de febrer de 2011, es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret Llei 1/2011, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.

Per a fer un comentari centrat en aquells punts que trobem d'interès, hem agrupat l'anàlisi per matèries.

1.- Programa excepcional d'ocupació per a la transició cap a una contractació estable.

Poden acollir-se a aquest programa aquelles empreses que, a partir del dia 13 de febrer de 2011 fins a 13 de febrer de 2012, contractin a temps parcial a persones desocupades (ja sigui de forma temporal o indefinida) les quals portin inscrites a l'oficina d'ocupació un període ininterromput de com a mínim des de l'1 de gener de 2011 i:

- amb una edat igual o inferior a 30 anys o;
- inscrits a l'oficina d'ocupació al menys 12 mesos en els 18 anteriors a la contractació.

La jornada del contracte serà del 50% al 75% d'una jornada a temps complert comparable.

Beneficis: les quotes empresarials a la Seguretat Social seran 100% bonificades en les empreses amb plantilla inferior a 250 treballadors. Serà del 75% per a les empreses amb plantilles iguals o superiors a 250 treballadors.

Supòsits específics:

- Contractes temporals:* es podrà tenir accés a les bonificacions esmentades sempre i quan la durada inicial del contracte sigui igual o superior a 6 mesos (i sempre a temps parcial). Estaran exclosos els contractes d'interinitat i de relleu.
- Desocupats amb discapacitat, víctimes de violència de gènere o domèstica o en situació d'exclusió social:* les empreses poden optar entre les bonificacions previstes en aquest programa o les previstes a la Llei 43/2006, per a la millora del creixement i de l'ocupació (si compleixen els requisits).
- Quan la durada del contracte arriba a l'any:* en cas de ser el contracte indefinit i havent-se aplicat les bonificacions previstes en aquest programa podran acollir-se a les que corresponguessin d'acord amb la Llei 35/2010 o a l'article 2 de la Llei 43/2006 (només pel temps que restés de la mateixa descomptant el període transcorregut de reducció).

Serà igualment d'aplicació en cas dels contractes temporals celebrats amb persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere o domèstica o en situació d'exclusió social.

- Pas de contracte temporal a indefinit:* en aquest supòsit, i abans de què transcorri el primer any des de la celebració del contracte inicial, es tindrà dret a les bonificacions de les quotes establertes a l'article 10 de la Llei 35/2010 si, en el moment inicial de la contractació les persones desocupades reuneixen algun dels requisits previstos en dit article. La jornada en el contracte indefinit podrà ser la mateixa o superior a la del contracte temporal inicial.

També podran transformar-se els contractes temporals subscrits sota aquest programa i amb les bonificacions previstes en contractes indefinits ordinaris o de foment de la contractació indefinida; sempre i quan aquesta transformació sigui dins del primer any de la contractació inicial.

- e. *Socis treballadors o de treball*: en el cas de les societats laborals o cooperatives també està prevista l'aplicació d'aquestes bonificacions sempre i quan s'opti pel Règim de Seguretat Social propi dels treballadors per compte aliena. Igualment, pels autònoms.

Requisits:

Increment net de la plantilla: aquest es calcularà amb la següent fórmula:

$$\text{(Contractes indefinits + contractes temporals)/90}$$

Els contractes que computen són els celebrats dins dels 90 dies anteriors a la contractació. S'exclouen del còmput els que haguessin extingit en aquest període per acomiadament disciplinari procedent, dimissió, mort, jubilació, incapacitat permanent total o absoluta, o gran invalidesa.

L'incompliment suposarà el retorn de les bonificacions practicades.

2.- Programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seva protecció per desocupació.

Podran acollir-se a aquest programa aquells que estiguin inscrits a les oficines d'ocupació com a desocupats per extinció de la seva relació laboral i que esgotin, a partir del 16 de febrer de 2011, la prestació per desocupació a nivell contributiu i no tinguin dret a rebre cap altre subsidi o bé ja els hagin esgotat.

Beneficis:

- Dur a terme un itinerari individualitzat i personalitzat d'inserció.
- Participar en mesures de política activa d'ocupació encaminades a la requalificació i/o inserció professional per poder incorporar-se a nous llocs de treball.
- Ajuda econòmica d'acompanyament del 75% de l'IPREM mensual amb un màxim de sis mensualitats (quan el sol·licitant no tingui rendes de qualsevol tipus, superiors al còmput mensual del 75% del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries).

Seràn els Serveis Públics d'Ocupació els que tindran la competència en la programació i gestió d'aquest programa, i els encarregats de la concessió i pagament de les ajudes d'acompanyament.

3.- Accions de millora cap a l'ocupabilitat.

Des de l'entrada en vigor de la norma, 13 de febrer de 2011, fins el 13 de febrer de 2012, els Serveis Públics d'Ocupació duran a terme accions de millora de l'ocupació mitjançant itineraris individuals i personalitzats per a què els següents col·lectius augmentin les seves oportunitats en el mercat de treball:

- joves
- majors de 45 anys desocupats de llarga durada
- persones procedents del sector construcció o altres afectats per la crisi

Per als joves amb baixa qualificació, es preveu apropaments a les empreses per tal d'afavorir els contractes formatius i altres mesures que facilitin la seva transició de l'educació a la feina.

4.- Plans de formació.

Durant tot el 2011, els Serveis Públics d'Ocupació garantiran que en les convocatòries d'ajudes, convenis i contractes que se celebrin per dur a terme l'execució de plans formatius dirigits prioritàriament a persones ocupades, incideixin entre un 20% i un 40% de persones desocupades.

Podeu ampliar aquesta informació contactant amb l'Héctor Cantero (hectorcantero@uch.cat)