

NOTA INFORMATIVA

Àrea: Relacions Laborals

Assumpte: Sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem descans setmanal en el sector de la dependència

Data: 25/10/2010

Recentment ha estat notificada la sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem, de 20 de setembre de 2010, que desestima el recurs de cassació formulat per la organització empresarial FEDERACION LARES contra la sentència de l'Audiència Nacional de 26 d'octubre de 2009, sobre durada efectiva del descans setmanal.

En aquesta nova sentència, el Tribunal Suprem ratifica el criteri que ja va fixar l'Audiència Nacional, en el sentit de considerar que les 36 hores de descans setmanal mínim a què es refereixen els articles 38 del V Conveni col·lectiu Marc Estatal i 37 de l'Estatut dels Treballadors no es poden solapar amb les 12 hores de descans diari mínim entre jornades a què fa referència l'article 34.3 de l'Estatut dels Treballadors, la qual cosa fa que a la pràctica el descans setmanal es converteixi en 48 hores (12 + 36).

D'acord amb les indicacions dels serveis jurídics de La Unió, cal tenir en compte que a partir d'ara **els treballadors poden començar a reclamar l'aplicació d'aquest descans setmanal de 48 hores. No obstant, la solució no passa únicament per allargar el temps de descans setmanal, sinó que s'haurà d'estudiar diferents sistemes de distribució del temps de treball que garanteixin aquest dret però què, d'altra banda, garanteixin igualment que es treballen les hores a què fa referència el propi Conveni.** I és molt possible que per tal d'articular aquests nous sistemes sigui necessari iniciar els tràmits legals pertinents (modificació substancial de condicions de treball).