

## Acord Interprofessional de Catalunya (AIC) 2011-2014

### UGT, CCOO i Foment del Treball signen l'acord per a la "flexibilitat negociada"

El nucli essencial de l'acord és "augmentar la productivitat i la competitivitat, sobre la base de la necessària negociació entre les organitzacions empresarials i sindicals, i la flexibilitat negociada interna de les diferents condicions laborals, enfront de qualsevol mecanisme de flexibilitat externa".

- **Negociació Col·lectiva a Catalunya.**

Quant a l'anàlisi bàsica de la negociació col·lectiva, es proposa que els convenis sectorials "permetin l'articulació i adaptació a la idiosincràsia de l'empresa en la seva realitat productiva i de serveis". En aquesta línia l'acord assenyalava, com a exemples, "la concreció dels temps de treball en el marc de les regles generals de flexibilitat del conveni sectorial, la concreció dels sistemes de salari variable, els plans de formació professionals continuada, el sistema de contractació, la classificació professional, la mobilitat funcional i la promoció".

- **Retribució salarial**

El tercer Acord Interprofessional de Catalunya aborda també la retribució sota el concepte d'organització del treball flexible i els efectes sobre el sistema retributiu. "Garantint els salaris bàsics que la negociació col·lectiva determini en cada àmbit, els salaris variables poden vincular-se als sistema de flexibilitat de l'organització del treball".

Els convenis col·lectius sectorials i d'empresa poden regular les condicions concretes de la vinculació. "Quan s'estableixin innovacions en l'organització del treball i/o tecnològiques, o s'obrin noves línies d'activitat de les empreses, incentius a la producció i a la qualitat, inflació i productivitat, seran objecte de revisió negociada".

- **Absentisme**

CCOO, UGT i Foment comparteixen que la problemàtica de l'absentisme laboral "és un dels principals factors de preocupació per a les empreses i les persones treballadores pels perjudicis en les despeses directes i indirectes". L'AIC proposa desenvolupar mesures de control i valoració de l'absentisme "informatització dels processos, formació específica per als professionals sanitaris...". A més, la Comissió de Seguiment de l'Acord Interprofessional debatrà sobre el "paper de la Negociació Col·lectiva quant a criteris de detecció, control i valoració de l'absentisme i sobre la gestió empresarial que incideix en l'absentisme com la prevenció de riscos laborals i qualsevol altra que es considera oportuna per les parts".

- **Transformació del model industrial**

Els signants de l'acord insten el Govern de la Generalitat a crear un òrgan tripartit que permeti un correcte disseny de les estratègies per accelerar "el procés de transformació industrial i sectorial per mitjà d'una política activa, previsora i eficaç que afavoreixi la inversió productiva".

En aquesta línia es proposen dues línies d'actuació: la creació d'un Consell que defineixi els reptes estratègics, detecti debilitats i forteses i defineixi, entre d'altres, polítiques de transició industrial i laboral; i la formació de grups de treball sectorials que defineixin l'execució de l'estratègia general en cada sector.