

NOVA REGULACIÓ DELS PROCEDIMENTS D'INCAPACITAT TEMPORAL.



El passat 21 de juliol de 2014 s'ha publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos d'incapacitat temporal en els primers 365 dies de la seva durada. Aquest nou redactat s'ha fet necessari tenint en compte els nous plantejaments legals i l'avanç en la coordinació d'actuacions per part dels serveis públics de salut, de les entitats gestores de la Seguretat Social i de les Mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Es pretén fer ús de la via telemàtica per a la remissió dels comunicats de baixa, confirmació de baixa i alta, encara que continuarà sent necessari el lliurament de l'exemplar corresponent a l'empresari.

Els terminis seran els mateixos que fins avui teníem: comunicats de baixa i confirmació de baixa 3 dies i comunicats d'alta en les 24 hores següents.

Existiran uns protocols en els quals s'establiran taules tipificades per als diferents processos patològics i la seva incidència en les activitats laborals. Taules de durades òptimes tipificades per als diferents processos patològics susceptibles de generar incapacitats, així com taules sobre el grau d'incidència dels processos en les diferents activitats laborals. També en l'estimació teòrica de la durada d'una situació d'incapacitat temporal no només es tindrà en compte la patologia del treballador, sinó també l'edat i la seva ocupació. Els comunicats de baixa seran remesos per via telemàtica al INSS per part del servei públic de salut o la mútua.

Amb la nova regulació s'estableixen 4 grups de processos:

- 1) Processos de durada estimada inferior a 5 dies naturals. En els quals s'emetrà baixa i alta en el mateix acte.
- 2) Processos de durada estimada entre 5 i 30 dies naturals. Amb revisió

que no excedirà dels 7 dies. I els successius, quan siguin necessaris, no podran remetre's amb una diferència de més de 14 dies naturals entre si.

3) Processos de durada estimada entre 31 i 60 dies naturals. Amb revisió que no excedirà dels 7 dies. I els successius, quan siguin necessaris, no podran remetre's amb una diferència de més de 28 dies naturals entre si.

4) Processos de durada estimada de 61 o més dies naturals. Amb revisió que no excedirà dels 14 dies. I els successius, quan siguin necessaris, no podran remetre's amb una diferència de més de 35 dies naturals entre si.

Els comunicats d'alta extingiran el procés d'incapacitat temporal del treballador amb efectes de l'endemà al de la seva emissió, com fins ara.

L'obligació de l'empresari de remissió dels comunicats de baixa, confirmació de la baixa o alta, emplenats amb les dades de l'empresa, ha passat de 5 dies a 3 dies hàbils, amb la consegüent responsabilitat en cas d'incompliment.

Respecte a les propostes d'alta mèdica formulades per les Mútues en processos d'incapacitat temporal derivats de contingències comunes, el termini per pronunciar-se el facultatiu de la Inspecció mèdica dels Serveis de Salut sobre la proposta d'alta passa de 10 dies a 5 dies, des de la data en què la proposta hagi tingut entrada en la Unitat Inspecció, si bé fins a l'1 de març de 2015, el termini és d'11 dies.

El termini per comunicar la confirmació de la baixa passa de 15 dies a 5 dies des de la recepció de la proposta en la Unitat Inspecció, si bé fins a l'1 de març de 2015 el termini és d'11 dies.

El més interessant és la conseqüència de la no contestació en termini, que si bé fins al moment tenia la consideració de silenci negatiu, ara la Mútua, transcorregut el termini de contestació, pot instar davant la Inspecció Mèdica de l'Entitat Gestora l'emissió del comunicat d'alta. I el termini de l'Entitat Gestora per contestar la sol·licitud de la Mútua és de 4 dies des de la recepció de la sol·licitud, sent fins a l'1 de març de 2015 el termini de 8 dies. Això és més del que fins al moment tenien, si bé, no cobreix les expectatives de la Mútues que consideraven que se'ls hauria de concedir la possibilitat d'emetre altes quan tenen el control de les incapacitats temporals per contingència comuna.

I per últim es recull el procediment per a la declaració de la contingència en els processos d'incapacitat temporal, determinant que es pot dur a terme d'ofici, a iniciativa del INSS i a proposta Inspecció de treball, com fins al moment, o bé a instàncies del treballador, de les mútues, previ informe mèdic en el qual descrigui la patologia i assenyali el seu diagnòstic, el tractament dispensat i els motius que justifiquen la determinació de la

contingència com a comuna, i la novetat és la inclusió de l'inici del procediment a instàncies de l'empresa col·laboradora.

La norma entrarà en vigor el dia 1 de setembre de 2014 amb caràcter general excepte les remissions expressa que demoren l'entrada en vigor 6 mesos i per tant fins a l'1 de març de 2015.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu qualsevol dubte i/o aclariment, o voleu una ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.