

## **PROPOSTA PATRONALS (UCH/CAPSS/ACES) SOBRE ELS TRETOS BÀSICS PER A LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU**

### **1.- Àmbit funcional:**

- a) Aguts, Salut Mental, Primària i sociosanitaris, amb concertació superior al 50%.
- b) Clàusula d'inaplicació directa i automàtica per a Centres amb concertació entre 51 i 80% amb situació econòmica negativa. Establir fórmula de càlcul per establir les noves condicions econòmiques.

### **2.- Jornada:**

- a) Jornada general: 1.708,87 hores anuals. Cal tenir en compte que, per aplicació dels 3 dies de lliure disposició, aquesta xifra es converteix a la pràctica en una jornada de 1.693 hores de treball efectiu.
- b) Els contractes a temps parcial s'adaptaran a aquesta nova jornada en funció de les necessitats de l'empresa.
- c) La jornada anual podrà ser distribuïda de forma irregular en un 10%. A aquests efectes, es podrà estudiar diverses fórmules d'articular la distribució irregular als efectes perquè el canvi de jornada impliqui la menor distorsió possible.

### **3.- Salari:**

- a) Taules salarials úniques per a tot el sector, amb la reducció del 5% operada al mes de juny de 2010.
- b) Manteniment de les DPO's, vinculades a l'assoliment de l'equilibri pressupostari i financer.
- c) Establiment d'un complement salarial variable equivalent al 5% del salari, que només es percebrà en cas de compliment del pressupost de l'empresa. (En aquest cas i a efectes pràctics, afectaria únicament a aquells centres que no són públics i que ara han de fer front al 5%. Sempre tenen la possibilitat de millorar aquestes condicions.)
- d) Desregulació al Conveni de la jornada complementaria d'atenció continuada (només regular imports) i remissió a l'Estatut Marc.
- c) Redefinir conceptes obsolets.

### **4.- Classificació professional**

- a) Adaptació al pla de Bolonya.

### **5.- Altres**

- a) Adaptació Conveni a legislació.
- b) Incorporació interpretacions paritària.

Barcelona, 26 de juliol de 2012.