

**ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA  
EN MATÈRIA DE RELACIONS LABORALS**

# ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA

## TEMES RECURRENTS

- Guàrdies mèdiques
- Paga extra desembre 2012

# ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA

## TEMES NOUS

- Obligació registre jornada diària
- Contractació temporal al sector públic
- Indemnització contractes temporals
- Retribució en vacances
- Conflicte col·lectiu Increment salarial 1%
- Conflicte col·lectiu SIPDP Temps Parcial

# ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA

## ■ SITUACIÓ NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- Conveni SISCAT
- Conveni SANITAT PRIVADA
- Conveni DEPENDÈNCIA

## GUÀRDIES MÈDIQUES

### ■ Criteri Inspecció de Treball. Diversos criteris:

- Abans 08/07/2013 → Només es pot discutir el nombre d'hores (A partir 1688 ó 1826).
- Després 08/07/2013 → Diferents criteris:
  - Criteri A: HH.EE. (1688 vs 1826)
  - Criteri B: No HH.EE. (apliquen E.M.)
  - Criteri C: Esperar què diuen sentències

## GUÀRDIES MÈDIQUES

### ■ Darrers pronunciaments rellevants:

- Sentència Sant Pau, Jutjat contenciós administratiu 8 BCN. Període anterior 08/07/2012. Desfavorable.
- Sentència TSJC 10/2016 s/. Impugnació Conveni SISCAT → Favorable.

# GUÀRDIES MÈDIQUES

## ■ Darrers pronunciaments rellevants:

- Desfavorables: Mútua Terrassa, Santa Tecla i IAS Girona
- Favorables: Sant Joan de Deu, Palamós i Figueras

## RETORN PAGA EXTRA 2012

- RDL 20/12 (Normativa bàsica) decideix supressió paga extra desembre 2012.



## RETORN PAGA EXTRA 2012

- **1r. RETORN** → Disposició addicional 12<sup>a</sup> Llei 36/2014, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2015:
  - “podran acordar”
  - Màxim 24,04%
  - Acord de Govern 33/2015, de 10/03 (No aplicable autonomia gestió)

## RETORN PAGA EXTRA 2012

- **2n. RETORN** → Art.1 RDL 10/2015, de mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia.
  - “*abonaran*”
  - Màxim 26,23%
  - Al 2015 o en el primer exercici amb equilibri pressupostari

## RETORN PAGA EXTRA 2012

- **3r. RETORN** → Disp.Add.12<sup>a</sup> Llei 48/2015, de 29/10, de Pressupostos Generals de l'Estat per 2016.
  - “podran acordar”
  - Màxim 49,73%
  - Al 2016, segons situació econòmic-financera

## RETORN PAGA EXTRA 2012

### ■ RESOLUCIÓ PARLAMENT 01/16(Unanimitat)

- Recuperació a partir 2016, màxim primer trimestre 2018.
- Calendari a fixar en el marc de la Mesa General de la Funció Pública

## RETORN PAGA EXTRA 2012

### ■ ACORD MESA FUNCIO PÚBLICA 09/06/2016

- Recuperació 20,32% al mes de 11/2016
- Recuperació 35,32% al 2017
- Recuperació 20,32% al 2018 (1r. trimestre)

## RETORN PAGA EXTRA 2012

- **DECRET LLEI 4/2016, DE 21/06**
  - Recuperació 20,77% durant 2016

## RETORN PAGA EXTRA 2012

### ■ SENTÈNCIES EN SENTITS DIFERENTS

- CSMaresme: Desestimen demanda sindicats
- CSTerrassa: Estimen demanda sindicats

## REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- Art. 35.5 ET: *“A efectos de computo de horas extraordinarias, la jornada de cada trabajador se registrará día a día y se totalizará en el período fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador en el recibo correspondiente”.*



## REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- INSTRUCCIÓN 3/2016, sobre intensificación del control en materia de tiempo de Trabajo y de horas extraordinarias.
- Campaña específica (actividades sanitarias y de Servicios sociales)

## REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- Registre obligatori (encara que no es facin HHEE).
- Registre diari (cal constar hora d'entrada i sortida), i constància en rebut salaris.
- No valen quadrants “ex - ante”.
- No hi ha models oficials.

## CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

- Sentència TJUE de 14/09/2016 (Cas Sra. Pérez López) → "Servicio Madrileño de Salud". Interpretació article 9 Llei 55/2003, de 16/12, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

## CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

*“El nombramiento de carácter eventual se expedirá ... cuando sea necesario para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios”*

## CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

*“Si se realizaran más de 2 nombramientos para la presentación de los mismos Servicios por un período acumulado de 12 o más meses en un período de 2 años, procederá el estudio de las causas que lo motivaron, para valorar, en su caso, si procede la creación de una plaza estructural en la plantilla del centro”.*

## CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

1. No és justificat fer contractes temporals quan les necessitats són permanents i estables.
2. No és correcte el fet que no hi hagi obligació de crear llocs estructurals quan es tracta de cobrir un dèficit estructural de llocs fixes en aquest sector.

## INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Sentència TJUE de 14/09/2016 (Cas Sra. De Diego Porras). Doctrina general: **El mer fet que un treballador sigui temporal (interinitat) no justifica una indemnització diferent a la que tindria si fos indefinit.**

## INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- **Sentència TSJ Madrid de 05/10/2016:**  
Resol donant indemnització 20 dies/any a un contracte d'interinitat correcte.
- **Sentència TSJ País Basc de 18/10/2016:**  
Resol donant indemnització 20 dies/any a un contracte d'obra o servei determinat.



# INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Recurs Estat contra sentència TSJ Madrid:
  - Extinció per causes objectives “sobrevingudes al contracte”.
  - Extinció per causes objectives consignades vàlidament al contracte.

# INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Comissió d'experts (6 laboralistes)
  - Recomanen paciència
  - El propi TSJUE diu que potser s'ha precipitat.

# INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- **RECOMANACIONS** → Continuar igual fins que es conegui la sentència del Tribunal Suprem.

## INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- PROVA PILOT NOU SISTEMA DE CONTRACTACIÓ → Contracte temporal únic amb indemnització creixent (12 dies el primer any, 16 dies el segon i 20 dies el tercer)

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- **Sentència TJUE 22/05/2014** → Retribució normal o mitjana durant les vacances, per tal de col·locar al treballador en una situació que, des del punt de vista del salari, sigui comparable als períodes de treball.

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentències TJUE 22/05/2014 (assumpte “Lock”) i 12/06/2014 (assumpte “Bollacke”)  
→ Retribució normal o mitjana durant les vacances, per tal de col·locar al treballador en una situació que, des del punt de vista del salari, sigui comparable als períodes de treball.

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentència TJUE 22/05/2014 (assumpte “Lock”)
  - Sector Contact Center
  - Concepte controvertit: Comissions variables.

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentència TJUE 12/06/2014 (assumpte “Bollacke”)
  - Sector: Telefónica Móviles España
  - Conceptes controvertits:
    - Bonus Anual: Ja està inclòs
    - Complement Carrera Comercial
    - Complement disponibilitat



## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- **SITUACIÓ SECTOR:**
  - Demandes conflicte col·lectiu a cada Centre de SINDICAT METGES CATALUNYA
  - Demanda conflicte col·lectiu sectorial SATSE, CCOO i UGT

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

### ■ CONCEPTES CONTROVERTITS:

- Hores extraordinàries
- Plusos dissabte, diumenge, festiu i festiu especial.
- DPO's
- Guàrdies

## RETRIBUCIÓ EN VACANCES

### ■ SENTÈNCIA TSJC:

- ~~Hores extraordinàries~~
- Plusos dissabte, diumenge, festiu i festiu especial.
- ~~DPO's~~
- Guàrdies

# RETRIBUCIÓ EN VACANCES

## RECURS DAVANT TS

## INCREMENT SALARIAL 1% 2016

- Llei Pressupostos Estat habilita un increment màxim 1%
- Lleis Pressupostos Catalunya: Pròrroga pressupostària (de moment)
- Decret Llei 1/2016 : Increment 1% personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya

## INCREMENT SALARIAL 1% 2016

- **Personal laboral** → No és automàtic.  
Depèn del que digui el Conveni col·lectiu.
- **Nota informativa** Gerència Entitats participades → Valoració Conveni

## INCREMENT SALARIAL 1% 2016

- Disposició Addicional Primera Conveni →  
Garantir retallada 5%.
- Disposició Addicional Tercera Conveni:
  - Compromís de negociació segons com evolucioni sector públic Generalitat Catalunya.
  - Necessitat contraprestació econòmica (tarifa).

## INCREMENT SALARIAL 1% 2016

- Conflicte col·lectiu sectorial
- Judici 08/03/2017 → Suspès per donar trasllat de la demanda al sindicat METGES DE CATALUNYA.
- Nou senyalament: 04/05/2017



## SIPDP TEMPS PARCIAL

- Desacord Comissió Paritària
- Desacord TLC
- Judici 15/03/2017 → Desistit per part Sindicats
- Pendent nova Comissió Paritària

## I CONVENI SISCAT

### ■ ESTAT IMPUGNACIÓ CONVENI

- Sentència TSJC 17/05/2016
- Tràmit Recurs davant TS (MC, FAPIC, **USOC**, CATAC)
- Nova impugnació CGT (Judici: 14/06/2017)

## I CONVENI SISCAT

### ■ SITUACIÓ ACTUAL

- Denúncia Conveni CCOO 23/12/2016
- Inici ultra activitat 1 any
- Promoció negociació CCOO 19/01/2017

## IX CONVENI SANITAT PRIVADA

- Constitució comissió negociadora (23/12/2015)
- Signatura Conveni 22/11/2016
- Àmbit temporal: 2016-2017

## VII CONVENI DEPENDÈNCIA (ESTATAL)

- Constitució comissió negociadora (17/12/2014)
- Ultraactivitat indefinida
- PIB 2015 > 2% → 4 dies de lliure disposició amb consideració de temps de treball efectiu
- Increment salarial: 1,6% (IPC 2016) automàtic