

LA REFORMA LABORAL

REAL DECRETO-LEY 3/2012, DE 10 DE FEBRERO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA DEL MERCADO LABORAL

ESTRUCTURA PRESENTACIÓ

- **CONTRACTACIÓ**
- **FLEXIBILITAT INTERNA**
- **EXTINCIÓ CONTRACTUAL**
- **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**
- **ALTRES MATÈRIES**

CONTRACTACIÓ

- CONTRACTE PER EMPRENEDORS
- CONTRACTE EN FORMACIÓ
- CONTRACTE A TEMPS PARCIAL
- TREBALL A DISTANCIA
- BONIFICACIONS
- ENCADENAMENT DE CONTRACTES

CONTRACTE EMPRENEDORS (1)

- **NOMÉS PER EMPRESES DE MENYS DE 50 TREBALLADORS**
- **CONTRACTE INDEFINIT I JORNADA COMPLETA**
- **PERÍODE DE PROVA 1 ANY**

CONTRACTE EMPRENEDORS (2)

- INCENTIUS FISCALS
 - PRIMER CONTRACTE AMB UN MENOR DE 30 ANYS
→ DEDUCCIÓ FISCAL DE 3.000,00 €
 - ADDICIONALMENT, SI EL CONTRACTAT ÉS BENEFICIARI DE L'ATUR CONTRIBUTIU → DEDUCCIÓ FISCAL DEL 50% DE LA PRESTACIÓ QUE LI QUEDI, AMB UN MÀXIM DE 12 MESADES.
 - COMPATIBILITAT SALARI/ATUR (25%)

CONTRACTE EMPRENEDORS (3)

- BONIFICACIONS SEGURETAT SOCIAL
 - JOVES ENTRE 16 I 30 ANYS: 1.000,00 € PRIMER ANY, 1.200,00 € SEGON ANY I 1.300,00 € TERCER ANY (Si són dones, 100,00 € més).
 - MAJORS DE 45 ANYS ATURATS DURANT MÉS DE 12 MESOS: 1.200,00 € ANY DURANT 3 ANYS (si són dones, 1.500,00 €/ANY)
 - CAL MANTENIR EL TREBALLADOR DURANT 3 ANYS, EXCEPTE CAUSES JUSTIFICADES
 - LIMITACIONS EN CAS D'ACOMIADAMENTS

CONTRACTE EN FORMACIÓ (1)

- ENTRE 16 I 25 ANYS (30 ANYS FINS TAXA ATUR NO SIGUI < 15%) QUE NO TINGUIN LA QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL RECONEGUDA PEL SISTEMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A LA OCUPACIÓ O DEL SISTEMA EDUCATIU, REQUERIDA PER CONCERTAR UN CONTRACTE EN PRÀCTIQUES
- DURADA MÍNIMA 6 MESOS MÀXIMA 3 ANYS

CONTRACTE EN FORMACIÓ (2)

- **FORMACIÓ POT SER IMPARTIDA A LA PRÒPIA EMPRESA SI DISPOSA DELS MITJANS.**
- **FORMACIÓ TEÒRICA MÍNIMA 25% 1ER ANY I 15% RESTA D'ANYS**
- **RETRIBUCIÓ SEGONS CONVENI, MAI INFERIOR AL SMI EN PROPORCIÓ A LA JORNADA**
- **DRET A ATUR I A FOGASA**

CONTRACTE EN FORMACIÓ (3)

- REDUCCIÓ DE QUOTES PER CONTRACTAR ATURATS INSCRITS ABANS DE L'01/01/2012:
 - 100% EN EMPRESES DE MENYS DE 250 TREB.
 - 75% EN EMPRESES A PARTIR DE 250 TREB.
 - 100% QUOTES DEL TREBALLADOR
- TRANSFORMACIÓ EN INDEFINITS:
 - REDUCCIÓ QUOTA EMPRESARIAL 1.500 €/ANY (1.800 € SI SÓN DONES), DURANT 3 ANYS

CONTRACTE EN FORMACIÓ (4)

- SI DURANT EL TEMPS DE FORMACIÓ TEÒRICA ES SUBSTITUEIX EL TREBALLADOR EN FORMACIÓ PER UN TREBALLADOR QUE ESTIGUI COBRANT L'ATUR:
 - L'ATURAT COBRA EL 50% DE L'ATUR
 - L'EMPRESA PAGA LA DIFERÈNCIA PER SALARI
 - L'EMPRESA COTITZA PEL 100%

CONTRACTE A TEMPS PARCIAL

- **PODEN FER HORES EXTRAORDINÀRIES**
- **LES HORES EXTRES S'INTEGREN A LA BASE DE COTITZACIÓ**
- **LA SUMA D'HORES ORDINÀRIES + COMPLEMENTÀRIES + EXTRES < JORNADA COMPLETA**
- **SEGUEIX VIGENT LA VOLUNTARIETAT EN TRANSFORMACIÓ COMPLERT/PARCIAL**

TREBALL A DISTÀNCIA

- QUAN LA PRESTACIÓ FORA DE L'EMPRESA SIGUI **PREPONDERANT**
- L'EMPRESA HA DE NOTIFICAR LES VACANTS QUE ES PRODUEIXIN DINS L'EMPRESA

ENCADENAMENT CONTRACTES (1)

- **ES RECUPERA, A PARTIR 01/01/2013, LA PROHIBICIÓ D'ENCADENAR CONTRACTES TEMPORALS MÉS DE 24 MESOS EN UN PERÍODE DE 30 MESOS, AMB 2 ó MÉS CONTRACTES TEMPORALS → ES TRANSFORMEN EN INDEFINITS (Veure redactat en següent transparència)**

ENCADENAMENT CONTRACTES (2)

- *Si en 30 mesos es realitzen dos o més contractes temporals, que superen 24 mesos, continuats o no, en la mateixa empresa o grup d'empreses, encara que sigui en llocs de treball diferents, el contracte esdevé indefinit. Això s'aplica també en cas de successió o subrogació empresarial i ETT's.*
- *S'exceptuen els contractes formatius, de relleu i d'interinitat.*

BONIFICACIONS COTITZACIONS

- BONIFICACIONS PER TRANSFORMACIÓ EN INDEFINITS DE CONTRACTES EN PRÀCTIQUES, RELLEU I SUBSTITUCIÓ PER ANTICIPACIÓ DE L'EDAT DE JUBILACIÓ (NOMÉS EN EMPRESES DE < 50 TREBALLADORS): 500,00 € ANY DURANT 3 ANYS
- PER LA RESTA D'EMPRESES **SEGUEIX VIGENT EL PROGRAMA DE FOMENT D'OCUPACIÓ DE LA LLEI 43/2006**, DE 29/12 (EXCEPTE ART. 4.2)

BONIFICACIONS COTITZACIONS (2)

- ART. 4.2 → Bonificacions retorn maternitat i excedència per cura de fills.

FLEXIBILITAT INTERNA

- DISTRIBUCIÓ IRREGULAR JORNADA
- CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL
- MOBILITAT FUNCIONAL
- MOBILITAT GEOGRÀFICA
- MODIFICACIONS SUBSTANCIALS
- MODIFICACIONS CONVENI
- SUSPENSÍO CONTRACTE I REDUCCIÓ TEMPORAL DE JORNADA

DISTRIBUCIÓ JORNADA

- ES REITERA LA POSSIBILITAT DE PACTAR EN CONVENI O ACORD COL·LECTIU LA DISTRIBUCIÓ IRREGULAR DE LA JORNADA, I **EN DEFECTE DE PACTE SERÀ EL 5%.**
- NO ES CLARIFICA QUÈ S'ENTÈN PER “DISTRIBUCIÓ IRREGULAR” (ES PERMET LA BOSSA D'HORES NO PLANIFICADES?)

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

- DESAPAREIX EL CONCEPTE DE CATEGORIA PROFESSIONAL I ES PARLA NOMÉS DE **GRUPS PROFESSIONALS**
- ELS CONVENIS VIGENTS TENEN 12 MESOS PER ADAPTAR-SE AL NOU SISTEMA
- AMB AIXÒ ES PRETEN FOMENTAR LA MOBILITAT FUNCIONAL

MOBILITAT FUNCIONAL

- SUBSISTEIXEN **CAUSES** TÈCNIQUES O ORGANITZATIVES AIXÍ COM **TEMPORALITAT**, PER LA MOBILITAT FORA DEL GRUP PROFESS.
- LA MOBILITAT A FUNCIONS INFERIORS JA NO CAL QUE SIGUI PER NECESSITATS PEREMPTÒRIES O IMPREVISIBLES
- DESAPAREIX EL TERME “AFECTACIÓ A LA FORMACIÓ I PROMOCIÓ PROFESSIONAL”

MOBILITAT GEOGRÀFICA

- CAUSES P.O.T.E., ENTRE LES QUALS LES RELACIONADES AMB LA COMPETITIVITAT, PRODUCTIVITAT O ORGANITZACIÓ TÈCNICA O DEL TREBALL A L'EMPRESA (QUÈ VOL DIR?)
- ES PODEN ESTABLIR (PER CONVENI O ACORD EN PERÍODE CONSULTES) ALTRES PREFERÈNCIES DE NO AFECTACIÓ A BANDA DE LES SINDICALS (CÀRREGUES FAMILIARS, EDAT, DISCAPACITAT, ...)

MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL (1)

- CAUSES P.O.T.E. : **COMPETITIVITAT, PRODUCTIVITAT O ORGANITZACIÓ TÈCNICA O DEL TREBALL**
- MATÈRIES: S'INCLOU LA QUANTIA SALARIAL
- DIFERENT DISTINCIÓ ENTRE COL·LECTIVES I INDIVIDUALS (EXCLUSSIVAMENT EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE TREBALLADORS AFECTATS)

MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL (2)

- PREAVÍS INDIVIDUAL: 15 DIES (ABANS 30)
- PREAVÍS COL·LECTIVA AMB DESACORD: 7 DIES (ABANS 30)
- SI LA MODIFICACIÓ PERJUDICA AL TREBALLADOR POT RESCINDIR EL CONTRACTE AMB 20 DIES, MÀXIM 9 MESADES (EXCEPTE MODIFICACIÓ DEL SISTEMA DE TREBALL I RENDIMENT)
- INDEMNITZ.SUPERIOR SI AFECTA DIGNITAT

MODIFICACIÓ CONVENI (1)

- **TAMBÉ ES POT MODIFICAR LA JORNADA I LES MILLORES VOLUNTÀRIES DE L'ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL**
- **ACLARIMENT CAUSES: P.O.T.E.: PÈRDUES ACTUALS O PREVISTES, O DISMINUCIÓ PERSISTENT (2 TRIMESTRES CONSECUTIUS) DEL NIVELL D'INGRESSOS O VENDES**
- **TEMPORALITAT: FINS NOU CONVENI**

MODIFICACIÒ CONVENI (2)

- SE SEGUEIX NECESSITANT ACORD AMB COMITÉ D'EMPRESA.
- QUÈ PASSA SI NO HI HA ACORD?

MODIFICACIÓ CONVENI (3)

- 1.- Qualsevol de les parts pot sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària (7 dies per pronunciar-se). **EL RESULTAT ÉS VINCULANT?**
- 2.- En cas de desacord a la paritària, les parts es poden sotmetre als Acords Interprofessionals (potestatiu).

MODIFICACIÓ CONVENI (4)

3.- En cas que no s'hagin sotmès, qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la **Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius** o òrgan corresponent a nivell de Comunitat Autònoma.

- Té 25 dies per resoldre
- **La seva decisió té els mateixos efectes que l'acord en període de consultes**
- Només es pot recórrer per qüestions de forma

MODIFICACIÓ CONVENI (5)

És vinculant, si només una part ha decidit sotmetre la discrepància, i l'altra no? Això no seria assimilable a un arbitratge obligatori, respecte dels quals hi ha dubtes de la seva constitucionalitat?

SUSPENSIÓ/REDUCC.JORNADA (1)

- **DESAPAREIX L'AUTORITZACIÓ ADMTVA.**
(CONTROL JUDICIAL POSTERIOR I RÀPID DAVANT JUTJAT SOCIAL)
- CAUSES P.O.T.E. (SENSE EXPLICAR)
- REDUCCIÓ 50% COTIZACIONS EMPRESA
- REPOSICIÓ ATUR (MÀXIM 180 DIES) SI DESPRÉS HI HA EXTINCIÓ

SUSPENSIO/REDUCC.JORNADA (2)

- **NO S'APLICA EN AA.PP. I ENTITATS DE DRET PÚBLIC, EXCEPTE QUE ES FINANCIIN DE FORMA MAJORITÀRIA AMB INGRESSOS OBTINGUTS COM A CONTRAPARTIDA D'OPERACIONS REALITZADES DINS EL MERCAT**

EXTINCIÓ CONTRACTUAL

- ACOMIADAMENT OBJECTIU PER ABSÈNCIES
- ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS
- INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT IMPROCEDENT
- FOGASA

ACOMIADAMENT PER ABSÈNCIES

- **NOMÉS ES MESURA L'ABSENTISME DEL TREBALLADOR, I NO EL GENERAL DE L'EMPRESA (ABANS 2,5%)**

ACOMIADAMENT COL·LECTIU (1)

- **DESAPAREIX L'AUTORITZACIÓ ADMTVA**
(CONTROL JUDICIAL POSTERIOR I RÀPID
DAVANT LA SALA SOCIAL DEL TSJ o AN)
- **CAUSES P.O.T.E. (3 TRIMESTRES CONSECUTIUS)**
- **PROCEDIMENT GAIREBÉ IDÈNTIC**
- **PREAVÍS ALS TREBALLADORS 15 DIES**
- **ES PODEN AFEGIR MÉS PRIORITATS DE
PERMANÈNCIA**

ACOMIADAMENT COL·LECTIU (2)

- SI AFECTA MÉS DE 50 TREBALLADORS, CAL OFERIR UN **PLA DE RECOL·LOCACIÓ EXTERNA MÍNIM 6 MESOS**
- SI AFECTA > 55 ANYS NO MUTUALISTES → CONVENI ESPECIAL
- SI AFECTA > 50 ANYS → APORTACIÓ ECONÒMICA AL TRESOR PÚBLIC (EN EMPRESES DE > 500 TREC. I AMB BENEFICIS)

ACOMIADAMENT COL·LECTIU (3)

- **ES PODEN FER TAMBÉ AL SECTOR PÚBLIC, NOMÉS AL PERSONAL LABORAL**
- **EN CAS D'AA.PP. DE L'ART. 3.1 LLEI CONTRACTES SECTOR PÚBLIC: CAUSA ECONÒMICA → INSUFICIÈNCIA PRESSUPOSTÀRIA SOBREVINGUDA I PERSISTENT (3 TRIMESTRES CONSECUTIUS) PER AL FINANÇAMENT DEL SERVEI PÚBLIC CORRESPONENT**

INDEMNITZ. IMPROCEDENT (1)

- ES GENERALITZA LA INDEMNITZACIÓ DE 33 DIES/ANY, AMB LÍMIT 720 DIES
- NORMES PARTICULARS PER TREBALLADORS ANTERIORS:
 - 45 DIES/ANY FINS ARA (11/02/2012)
 - 33 DIES/ANY A PARTIR D'ARA (12/02/2012)
 - LÍMIT 720 DIES
 - LÍMIT SUPERIOR SI ARA (11/02/2012) JA HO ÉS (MÀXIM 42 MESADES)

INDEMNITZ. IMPROCEDENT (2)

EXPLICACIÓ PRÀCTICA CÀLCUL INDEMNITZACIÓ

ANTIGUITAT: 12/02/1990

ACOMIADAMENT: 11/02/2014

- **CÀLCUL 1:** DE 12/02/1990 a 11/02/2012
45 DIES/ANY (45 x 22 ANYS = 990 DIES)
- **CÀLCUL 2:** DE 12/02/2012 a 11/02/2014
33 DIES/ANY (33 X 2 ANYS= 66 DIES)
- LÍMIT 720 DIES, EXCEPTE QUE CÀLCUL 1 > 720 DIES
- LÍMIT MÀXIM: 1.260 DIES (42 MENSUALITATS)
- **INDEMNITZACIÓ EN EL CAS PRÀCTIC: 990 DIES**

INDEMNITZ. IMPROCEDENT (3)

EXPLICACIÓ PRÀCTICA CÀLCUL INDEMNITZACIÓ

ANTIGUITAT: 12/02/1997

ACOMIADAMENT: 11/02/2014

- **CÀLCUL 1:** DE 12/02/1997 a 11/02/2012
45 DIES/ANY (45 x 15 ANYS = 675 DIES)
- **CÀLCUL 2:** DE 12/02/2012 a 11/02/2014
33 DIES/ANY (33 X 2 ANYS= 66 DIES)
- LÍMIT 720 DIES, EXCEPTE QUE CÀLCUL 1 > 720 DIES
- SUMA CÀLCUL 1 + 2 = 675 + 66 =741
- **INDEMNITZACIÓ EN EL CAS PRÀCTIC: 720 DIES**

INDEMNITZ. IMPROCEDENT (4)

- DESAPAREIXEN SALARIS TRAMITACIÓ,
EXCEPTE:
 - READMISSIÓ
 - REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS, ENCARA
QUE OPTIN PER LA INDEMNITZACIÓ
- QUÈ PASSA AMB ELS ACOMIADAMENTS
PENDENTS DE RESOLUCIÓ JUDICIAL?
- DESAPAREIX ACOMIADAMENT EXPRES

FOGASA

- EN EMPRESES DE < 25 TREBALLADORS, EL FOGASA ASSUMEIX EL PAGAMENT DE 8 DIES/ANY, SI L'ACOMIADAMENT ÉS OBJECTIU O COL·LECTIU, SEMPRE QUE NO HAGI ESTAT DECLARAT IMPROCEDENT.
- QUÈ PASSA AMB ELS 8 DIES QUE ASSUMIA EL FOGASA ABANS EN TOTS ELS ACOMIADAMENTS OBJECTIUS PROCEDENTS?

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- PRIORITAT APLICATIVA CONVENI EMPRESA
- ULTRAActivITAT

CONVENI EMPRESA

- PRIORITAT APLICATIVA (SENSE EXCEPCIONS) EN DETERMINADES MATÈRIES:
 - QUANTIA SALARI
 - HORES EXTRES I TREBALL A TORNS
 - HORARI I DISTRIBUCIÓ TEMPS TREBALL
 - ADAPTACIÓ CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL
 - CONCILIAC. VIDA LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL
 - ALTRES QUE DIGUI EL CONVENI O ACORD I.P.

ULTRAActivitat

- REGLA PRINCIPAL: EL QUÈ DIGUI EL CONVENI. EN DEFECTE DE PACTE, SEGUEIX VIGENT
- PROCEDIMENTS PER SOLVENTAR EL DESACORD: ACORDS INTERPROFESSIONALS (FINS I TOT ARBITRATGE OBLIGATORI)
- TRANSCORREGUTS 2 ANYS DES DE DENÚNCIA, FINALITZA VIGÈNCIA CONVENI “EXCEPTE PACTE EN CONTRARI” → CONVENI SUPERIOR?

ALTRES MATÈRIES

- ETT'S
- FORMACIÓ
- CONCILIACIÓ VIDA LABORAL I FAMILIAR
- SUPERPOSICIÓ VACANCES/IT

EMPRESSES TREBALL TEMPORAL

- LES ETT'S PODEN ACTUAR COM AGÈNCIES DE COL·LOCACIÓ
- NO PODRAN COBRAR ALS TREBALLADORS

FORMACIÓ (1)

- LA FORMACIÓ ÉS UN DRET DEL TREBALLADOR, INCLOSA AQUELLA ADREÇADA A ADAPTAR-SE A LES MODIFICACIONS DEL SEU LLOC DE TREBALL, I AQUESTA HO ÉS A CÀRREC DE L'EMPRESA (ARTS. 4 I 23 E.T.)
- PERMÍS RETRIBUIT DE 20 HORES ANUALS DE FORMACIÓ VINCULADA AL LLOC DE TREBALL, ACUMULABLES FINS A 3 ANYS (MUTU ACORD)

FORMACIÓ (2)

- NOMÉS PELS TREBALLADORS DE UN ANY D'ANTIGUITAT
- LA FORMACIÓ DEL TREBALLADOR S'INSCRIU EN UN "COMPTA DE FORMACIÓ" ASSOCIAT AL NOMBRE D'AFILIACIÓ S.S.

CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR (1)

- S'ACLAREIX QUE EL PERMÍS DE LACTÀNCIA ES POT GAUDIR TAMBÉ EN SUPÒSITS **D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT**
- LA REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILL, DISCAPACITATS O FAMILIARS FINS AL 2ON GRAU, CALDRÀ QUE SIGUI EXECUTADA **DE FORMA DIÀRIA**

CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR (2)

- **EL CONVENI COL·LECTIU POT ESTABLIR CRITERIS PER REGULAR LA CONCRECIÓ HORÀRIA I LA DETERMINACIÓ DELS PERÍODES DE GAUDIMENT DEL PERMÍS DE LACTÀNCIA I DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILLS, DISCAPACITATS I FAMILIARS, TENINT EN COMPTE LES NECESSITATS PRODUCTIVES I ORGANITZATIVES DE L'EMPRESA**

SUPERPOSICIÓ VACANCES/IT

- SI LES VACANCES COINCIDEIXEN AMB UNA INCAPACITAT TEMPORAL DERIVADA D'EMBARAÇ, PART O LACTÀNCIA NATURAL O SUSPENSÍO DE CONTRACTE DERIVAT DE PART O PATERNITAT → LES VACANCES ES CONSERVEN FINS QUE RETORNI EL TREBALLADOR, ENCARA QUE SIGUI FORA DE L'ANY NATURAL A QUE CORRESPONGUIN

SUPERPOSICIÓ VACANCES/IT

- SI LES VACANCES COINCIDEIXEN AMB UNA INCAPACITAT TEMPORAL DERIVADA D'ALTRES CAUSES → LES VACANCES ES CONSERVEN FINS QUE RETORNI EL TREBALLADOR, SEMPRE QUE NO HAGI TRANSCORREGUT MÉS DE 18 MESOS A PARTIR DEL FINAL DE L'ANY EN QUÈ S'HAGI ORIGINAT LA I.T.