

NEGOCIACIÓ CONVENI SISCAT

1.- ANTECEDENTS

2.- SITUACIÓ ACTUAL I POSSIBILITATS DE CONCLUSIÓ

3.- CONSEQÜÈNCIES



NEGOCIACIÓ CONVENI SISCAT

1.- ANTECEDENTS

2.- SITUACIÓ ACTUAL I POSSIBILITATS DE CONCLUSIÓ

3.- CONSEQÜÈNCIES



ANTECEDENTS (1)

1. El 08/07/2013 van vèncer els dos convenis de sector de la sanitat concertada, havent fracassat (referèndum) la mediació davant el Departament de Treball.
2. La immensa majoria de centres van arribar a acords a nivell de cada empresa, amb vigència no superior al 31/12/2014.
3. El novembre del 2013 es signa el I Conveni col·lectiu per als centres sociosanitaris de Catalunya, al qual es van adherir algunes Entitats.

NEGOCIACIÓ CONVENI SISCAT

1.- ANTECEDENTS

2.- SITUACIÓ ACTUAL I POSSIBILITATS DE CONCLUSIÓ

3.- CONSEQÜÈNCIES



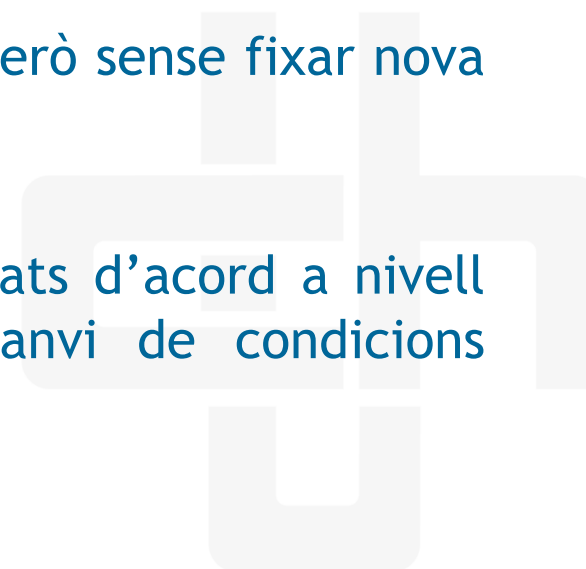


La Unió

Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials

SITUACIÓ ACTUAL I POSSIBILITATS DE CONCLUSIÓ

1. El 29/10/2014 es constitueix la Comissió negociadora del “*Conveni Col·lectiu SISCAT*”. El 19/11/2014 les organitzacions rebutgen la darrera proposta de plataforma patronal
2. La mesa de negociació continua oberta, però sense fixar nova data de reunió.
3. Sembla improbable que hi hagi possibilitats d'acord a nivell sectorial, al menys si no hi ha un canvi de condicions (ultraactivitat, finançament, ...).



NEGOCIACIÓ CONVENI SISCAT

1.- ANTECEDENTS

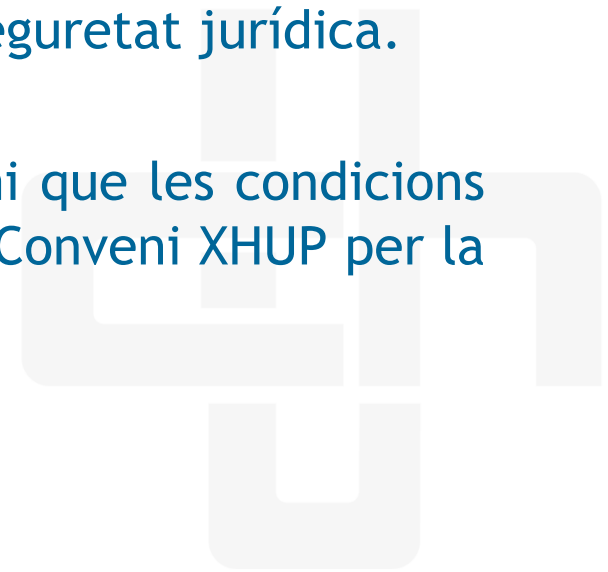
2.- SITUACIÓ ACTUAL I POSSIBILITATS DE CONCLUSIÓ

3.- CONSEQÜÈNCIES



CONSEQÜÈNCIES

1. A partir d'aquí, les entitats del sector concertat que disposen de pactes i que caduquen a 31/12/2014 han d'iniciar els procediments adients per establir un marc de condicions laborals, que a partir del dia 1 de gener de 2015, garanteixin la seva sostenibilitat econòmica i la seva seguretat jurídica.
2. En cas contrari, hi ha risc que algú reclami que les condicions de treball hagin de ser les que tenia el VII Conveni XHUP per la via de la contractualització.



ESTRATÈGIA D'ACTUACIÓ

- 1.- DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)
- 2.- CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES
- 3.- CONSELLS I RECOMANACIONS
- 4.- MODELS DOCUMENTALS



ESTRATÈGIA D'ACTUACIÓ

1.- DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)

2.- CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES

3.- CONSELLS I RECOMANACIONS

4.- MODELS DOCUMENTALS



DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)

1. Acords d'empresa no ratificats davant el TLC, o imposicions empresarials, amb vigència expressa fins al 31/12/2014.
2. Acords d'empresa ratificats davant el TLC, amb vigència expressa fins al 31/12/2014.
3. Adhesions al Conveni sociosanitari:
 1. Amb vigència fins al 31/12/2014.
 2. Sense data de vigència



ESTRATÈGIA D'ACTUACIÓ

1.- DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)

2.- CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES

3.- CONSELLS I RECOMANACIONS

4.- MODELS DOCUMENTALS



CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES (1)

Acords d'empresa no ratificats davant el TLC, o imposicions empresarials, amb vigència expressa fins al 31/12/2014.

1. UN COP FINALITZAT EL TERMINI, SI NO ES FA RÉS, TORNEN A SER D'APLICACIÓ LES CONDICIONS DEL VII CONVENI XHUP
2. NECESSITAT DE PLANTEJAR UN PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL



CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES (2)

Acords d'empresa ratificats davant el TLC, amb vigència expressa fins al 31/12/2014.

1. UN COP FINALITZAT EL TERMINI, SI NO ES FA RÉS, TORNEN A SER D'APLICACIÓ LES CONDICIONS DEL VII CONVENI XHUP
2. NECESSITAT DE PLANTEJAR UN PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL

TLC NO ES IGUAL A CONVENI COL·LECTIU

CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES (3)

Adhesions al Conveni sociosanitari: Amb vigència fins al 31/12/2014.

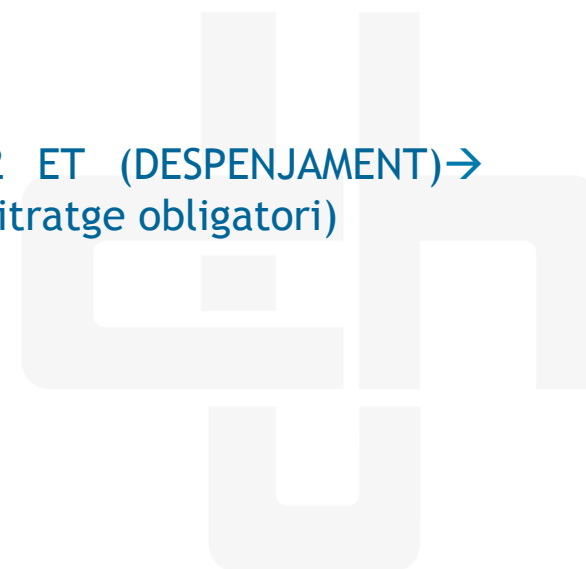
1. UN COP FINALITZAT EL TERMINI, SI NO ES FA RÉS, TORNEN A SER D'APLICACIÓ LES CONDICIONS DEL VII CONVENI XHUP
2. NECESSITAT DE PLANTEJAR UN PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL



CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES (4)

Adhesions al Conveni sociosanitari: Sense data de vigència

1. SEGUEIXEN LA MATEIXA VIDA QUE EL CONVENI SOCIOSANITARI
2. 1 ANY D'ULTRAACTIVITAT (fins 31/12/2015)
3. MODIFICACIONS PER LA VIA DE L'ARTICLE 82 ET (DESPENJAMENT)→
Impossibilitat d'imposar les noves condicions (arbitratge obligatori)



ESTRATÈGIA D'ACTUACIÓ

1.- DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)

2.- CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES

3.- CONSELLS I RECOMANACIONS

4.- MODELS DOCUMENTALS



CONSELLS I RECOMANACIONS

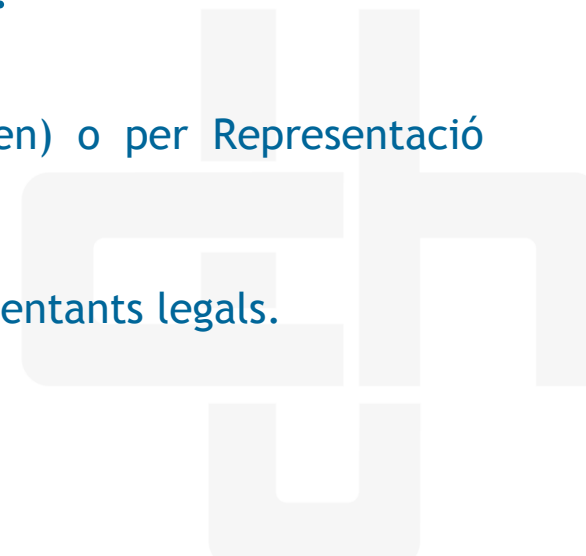
1.- Iniciar procediments modificació substancial (criteri de prudència).

2.- Extremar precaucions amb el procediment:

1.- Negociació per Seccions Sindicals (si ho acorden) o per Representació Legal. Necessitat d'advertir-ho.

2.- -Regles especials en cas de negociació amb representants legals.

3.- Possible boicot a l'inici del període de consultes.



REGLES ESPECIALS NEGOCIACIÓ AMB RLT (1)

- 1.- Comissió negociadora màxim 13 membres.
- 2.- Un sol centre → Cap problema.
- 3.- Més d'un centre → Comissió representativa



REGLES ESPECIALS NEGOCIACIÓ AMB RLT (1)

3.- Més d'un centre → Comissió representativa:

- a.- En funció de si tots els centres disposen de RLT o no.
- b.- Ha de quedar constituïda abans de la comunicació d'inici període consultes. Per tant, abans cal comunicació la intenció de fer art. 41 (FASE 1)
- c.- Termini màxim per constituir la comissió representativa: 7 dies, o 15 si algun centre afectat no disposa de RLT.
- d.- La manca de constitució de la comissió representativa no atura el procediment.

ESTRATÈGIA D'ACTUACIÓ

- 1.- DIFERENTS PUNTS DE PARTIDA (TIPOLOGIA DE PACTES)
- 2.- CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE CADASCUNA D'ELLES
- 3.- CONSELLS I RECOMANACIONS
- 4.- MODELS DOCUMENTALS

