

**MATÈRIES:** Totes excepte jornada

- DPO's
- 5% (Dicotomia Públics/Privats)
- ERO's
- Assumptes propis
- ...

**LÍMITS:** Màxim vigència Conveni (\*)  
Màxim 3 anys

**MATÈRIES:** Totes, fins i tot jornada  
(Conveni XHUP en ultraactivitat).

**LÍMITS:** Cap

**CONSELL:** Temporal (retorn a XHUP)

(\*) Si algú impugna → Compromís Conveni Empresa

## CONVENI PROPI MATÈRIES

Amb independència de la figura jurídica

Increment jornada	→	Jornada 1/01/2007 (*)
Retribució variable	→	100% vinculada a resultats econòmics a definir
Retribució salarial	→	Consolidació del 5% (Privats)
Dies d'assumpes propis	→	Si
Dies de Nadal i Setmana Santa	→	Si
Complement I.T.	→	Si
Vigència		1/01/2010 fins 31/12/2012 ( <b>prorrogable 1 any</b> ), després retorn automàtic a XHUP
Taules Salarials	→	Pel 2012 i 2013 en funció del contracte amb el CatSalut. a) Primer jugar DPO's b) Si excedent → $\Delta$ salarial c) Si no arribem → $\nabla$ salarial

(\*) Mentre Conveni XHUP estigui En ultraactivitat

## CONVENI PROPI MODEL

### ESPECIFICITATS

1. Traducció de Conveni Sector a Conveni Empresa
2. Modificació punts vermells:
  - 2.1. Guàrdies
  - 2.2. Escreix horari
  - 2.3. Vigència (2011/2012) amb pròrroga d'un any.
3. Identificació especificitats (Primària, Salut Mental, ...).
4. Jubilació forçosa.

### PROCEDIMENT

1. Constituir una Comissió Negociadora. Màxim 13 membres per cada part.
2. En cas d'arribar a acord, es registra a Treball i es publica al D.O.G.C.

**B= DESACORD**

→ Cal imposar

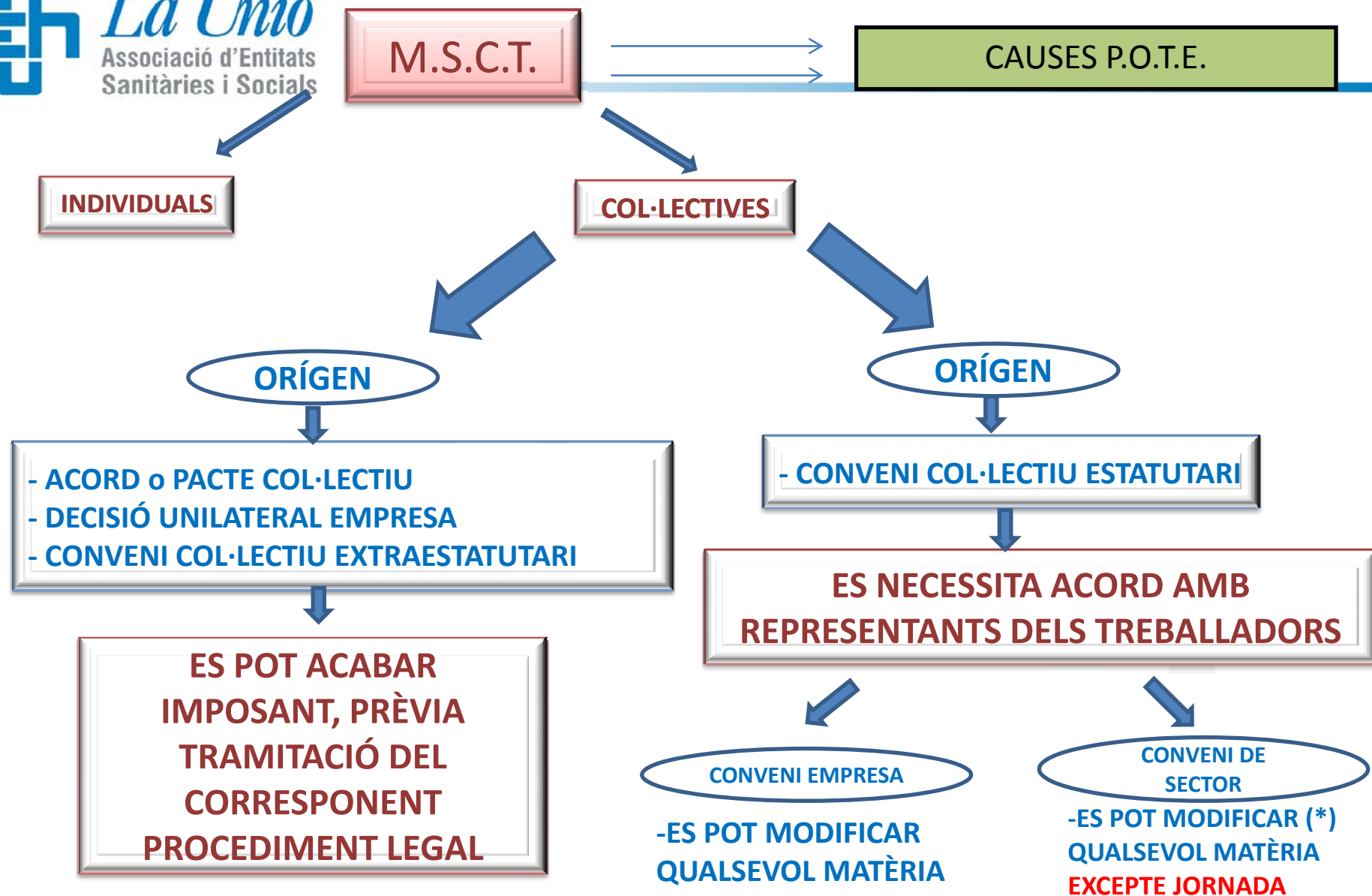
• ERO's

- ✓ Extinció
- ✓ Suspensió Contractes
- ✓ Reducció jornada

• MSCT col·lectiva que no estigui a Conveni

- ✓ Solapaments
- ✓ Guàrdies
- ✓ Descans guàrdies
- ✓ Escreix horari ???

• Finalització Contractes Temporals



(\*) LA MODIFICACIÓ DE CONDICIONS ESTABLERTES AL CONVENI DE SECTOR, AIXÍ COM LA INAPLICACIÓ SALARIAL (DESPENJAMENT), HA DE SER TEMPORAL → MÀXIM VIGÈNCIA CONVENI I NO MÉS ENLLÀ DE 3 ANYS.