

**CONVENI COL·LECTIU  
DE LA XARXA HOSPITALÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA,  
CENTRES SOCIOSANITARIS , DE SALUT MENTAL I PRIMÀRIA CONCERTADA.**

**CATEGORIES PROFESSIONALS**

**Article 15**

Revisió i actualització de les categories professionals: Reorganització de la classificació professional. Aplicació de l'art. 15.2 del Conveni vigent. ( agrupar art. 15, annex 1 i annex 2 )

Tal i com diu el Conveni actual en l' art 15.2.: Es crea una comissió per a l'estudi del sistema de classificació professional que durant la vigència del present conveni haurà de revisar el sistema actualment vigent i les agrupacions establertes de categories i llocs de treball, atès que el sistema haurà d'acollir als professionals d'altres xarxes assistencials que compten amb altres sistemes de classificació i, fins i tot, amb algunes categories o llocs de treball no previstos a l'actual conveni de la XHUP.

L'objectiu de l'estudi que haurà de realitzar aquesta comissió serà doble: Per una banda establir un sistema de classificació únic que pugui englobar als professionals dels centres concertats amb independència de l'àmbit assistencial en el que prestin serveis i, per altra, simplificar, si s'escau, les agrupacions de categories i llocs de treball per a grups professionals.

Per tal d'aclarir aquest capítol, i entenent que ho descrit anteriorment ho ha de recollir el nou Conveni PROPOSEM Agrupar les categories en 5 grups professionals:

**CLASSIFICACIÓ I DEFINICIÓ DELS GRUPS PROFESSIONALS I LLOCS DE TREBALL**

**GRUP 1 Personal amb titulació universitària de 2 cicle. Llicenciatura.**

**GRUP 1.1 Personal amb titulació universitària sanitària de 2 cicle. Llicenciatura.**

Contingut funcional d'ambdós subgrups: aquests llocs de treball tenen funcions de tipus

assistencial, docent i/o investigadora, però no necessiten descripció donat que queden automàticament assenyalades per raó de la titulació necessària per al seu desenvolupament.

**Subgrup 1.1.1. Llicenciats en formació** són els graduats superiors que s'integren a l'Hospital i/ o centres i institucions de l'àmbit del conveni per al seguiment de plans de capacitació i formació, de contingut teòric-pràctic, que tenen una durada d'entre 3 i 5 anys, segons el cas. Aquests plans es desenvolupen mitjançant programes nacionals (MIR, FIR, PIR, ETC...) o del mateix hospital.

**Aquests llocs de treball s'ordenen en tres nivells:**

**Nivell I:** és el postgraduat que segueix el primer any d'un pla de capacitació i formació.

**Nivell II:** és el postgraduat que segueix el segon any d'un pla de capacitació i formació.

**Nivell III i successius:** és el postgraduat que segueix el tercer, quart i cinquè any d'un pla de capacitació i formació.

**subgrup 1.1.2. Llicenciats en plantilla:** són els graduats superior, que proveïts de llur titulació corresponent són empleats per l'hospital i/ o centres i institucions de l'àmbit del conveni per exercir-la, i desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa les activitats encomanades al lloc de treball contractat.

**Aquests llocs de treball s'ordenen en dos nivells:**

**Nivell I:** és el llicenciat que, sense tenir titulació especialitzada, pot acreditar una experiència hospitalària, d'atenció primària, sociosanitària o de salut mental, postlicenciatura, que no arriba a quatre anys.

**Nivell II:** és el facultatiu amb titulació especialitzada o aquell que sense tenir-la, pot acreditar una experiència hospitalària o d'atenció primària o sociosanitària o salut mental postlicenciatura superior als quatre anys.

**GRUP 1.2 Personal amb titulació universitària no sanitària de 2 cicle. Llicenciatura.  
( anterior grup 4 )**

Personal amb titulació universitària de 2º cicle que, proveïts de llur titulació corresponent són empleats pels centres per exercir-la. Desenvolupen, amb responsabilitat i iniciativa les activitats encomanades al lloc de treball contractat.

Contingut funcional: aquests llocs de treball no necessiten descripció donat que les tasques a realitzar queden automàticament assenyalades per raó de la titulació necessària per al seu desenvolupament.

**GRUP 2 Personal amb titulació universitària de 1 cicle. Diplomatura.**

Contingut funcional: el contingut funcional dels respectius llocs de treball englobats en aquest grup professional no es descriu ja que les tasques a realitzar queden automàticament assenyalades per raó de la titulació necessària per al desenvolupament de cadascuna d'elles

**GRUP 2.1 Personal amb titulació universitària sanitària de 1 cicle. Diplomatura.  
( anterior grup 2 )**

**Subgrup 2.1.1. Diplomats en formació** Diplomats en formació són els diplomats que s'integren a l'hospital per al seguiment de plans de capacitació i formació, de contingut teòric-pràctic, que tenen una durada per llei segons el cas. Aquests plans es desenvolupen mitjançant programes nacionals o del mateix hospital.

**Subgrup 2.1.2. Diplomats en plantilla** Diplomats en plantilla són els diplomats que proveïts de llur titulació corresponent desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les activitats encomanades al lloc de treball per al qual són contractats.

**Aquests llocs de treball s'ordenen en dos nivells:**

**Nivell I:** Nivell I: és el diplomat que, sense tenir titulació especialitzada, pot acreditar una

experiència hospitalària o d'atenció primària o sociosanitària o salut mental postdiplomatura que no arriba a dos anys.

**Nivell II:** és el diplomat amb titulació especialitzada o aquell que sense tenir-la, pot acreditar una experiència hospitalària o d'atenció primària o sociosanitària o salut mental postdiplomatura superior als dos anys.

### **GRUP 2.2 Personal amb titulació universitària no sanitària de 1 cicle. Diplomatura. ( anterior grup 5 )**

Personal amb titulació universitària de 1º cicle que, proveïts de llur titulació corresponent desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitat i experiència les activitats encomanades al lloc de treball pel qual són contractats.

Contingut funcional: aquests llocs de treball no necessiten descripció atès que les tasques a realitzar queden automàticament assenyalades per raó de la titulació necessària per al seu desenvolupament.

### **GRUP 3 Personal amb titulació de grau superior o formació professional superior o tècnica.**

Personal amb titulació/formació professional o tècnica són els treballadors que acreditant una titulació/formació professional o tècnica específica, segons la funció, estan capacitats per desenvolupar amb responsabilitat i iniciativa, però sota supervisió, les activitats encomanades al lloc de treball per al qual van ser contractats.

#### **Grup 3.1 Personal amb titulació de grau superior o formació professional superior o tècnica sanitària. ( anterior grup 3. nivell 2 )**

Són els treballadors que amb una titulació/ formació de grau superior o equivalent posseeixen els coneixements i l'experiència necessaris per desenvolupar llurs funcions d'acord amb els criteris emanats de les ordres del Ministeri de Sanitat i Consum. Excepte aquelles que, per disposició

legal, queden reservades als llicenciats o diplomats.

Les funcions d'aquests llocs de treball no necessiten descripció, atès que les tasques a realitzar ja queden assenyalades per la titulació/formació requerida en cada cas.

### **Grup 3.2 Personal amb titulació de grau superior o formació professional superior o tècnica no sanitària. ( anterior grup 6.1 nivell 2, i 6.2 nivell 2 )**

Personal amb titulació i/o formació professional o tècnica no sanitària. Són els treballadors que, acreditant una titulació i/o formació professional o tècnica específica segons la funció tenen els coneixements i l'experiència necessaris i acreditats, per desenvolupar, amb responsabilitat i iniciativa, però sota supervisió, les activitats encomanades al lloc de treball i a la funció per als quals foren contractats.

## **GRUP 4 Personal amb titulació de grau mig o formació professional mitjà o tècnica.**

### **Grup 4.1 Personal amb titulació de grau mig o formació professional mitjà o tècnica sanitària. ( anterior grup 3 nivell 1 )**

Són els treballadors que amb una titulació de grau mig o formació equivalent i actuant sota la supervisió i control dels DUI/ATS o dels facultatius, als quals ajuden i dels quals depenen, posseeixen els coneixements i l'experiència necessaris per atendre totes les necessitats assistencials del malalt, excepte aquelles que, per disposició legal, queden reservades als titulats de grau superior o mitjà.

Les funcions d'aquests llocs de treball no necessiten descripció, atès que les tasques a realitzar ja queden assenyalades per la titulació/formació requerida en cada cas.

### **Grup 4.2 Personal amb titulació de grau mig o formació professional mitjà o tècnica no sanitària. ( anterior grup 6.1 nivell 1, i 6.2 nivell 1 )**

Personal amb titulació i/o formació professional o tècnica no sanitària. Són els treballadors que, acreditant una titulació i/o formació professional o tècnica específica segons la funció tenen els coneixements i l'experiència necessaris i acreditats, per desenvolupar sota control i supervisió directa del titulat mitjà i/o superior del qual depèn les activitats encomanades al lloc de treball i a la

funció per als quals foren contractats.

Donades les característiques especials i per evitar que un professional estigui englobat en aquest grup malgrat complir el requisits del grup 4.1. Durant el primer any de vigència del conveni la direcció i els Representants dels treballadors de manera paritària hauran d'establir les funcions de cada lloc de treball englobats en aquest grup professional .

El fet de no establir els criteris suposarà que el temps de traspàs del Grup 4.2 al Grup 3.2 serà de 3 anys de experiència hospitalària, centres de Primària, Sociosanitaris o de Salut Mental per als treballadors que, acreditant una titulació i/o formació professional o tècnica específica i de 6 per que no la puguin acreditar.

#### **GRUP 5 Personal que no requereix titulació acadèmica.**

Personal que no requereix titulació i/o són els treballadors que, amb una formació bàsica mínima acadèmica i/o professional, exerciten, per indicació del personal del qual depenen, les tasques rutinàries i/o repetitives, encomanades al lloc de treball i funció per als quals foren contractats.

**Afegir un nou apartat a aquest capítol que digui:** El redactat d'aquest article s'adaptarà a les modificacions derivades del Pla de Bolonya. Per tal de fer aquesta adaptació es reunirà la Comissió Paritària del Conveni en un plaç màxim d'un mes a partir de la petició de qualsevol de les parts signants del Conveni.

Els acords adoptats per aquesta Comissió Paritària tindran caràcter vinculant, sent d'aplicació immediata a tots els centres on sigui d'aplicació aquest Conveni.

#### **Art 16. INGRESOS**

Modificar aquest article:

- Període de prova:
- a) Llicenciats: 3 mesos.
  - b) Diplomats: 3 mesos.
  - c) 1 mes per a la resta del personal.

## Art.18. CANVI DE LLOC DE TREBALL. CANVI DE TORN I ASCENSOS

**18.5** A cada centre on sigui d'aplicació aquest conveni es constituirà una comissió paritària de seguiment de la contractació, canvis de lloc de treball, de torn, horaris i ascensos siguin de forma temporal o definitiva, les funcions d'aquesta comissió serà la d'elaborar una normativa interna que reguli aquests aspectes, respectant les condicions establertes en els apartats anteriors d'aquest article, i establint criteris clars i objectius que puguin garantir la equitat i la transparència d'aquests processos. Es vetllarà per donar prioritat als treballadors i treballadores amb horaris i torns meyns favorables, així com als treballadors i treballadores amb horaris reduïts.

A l'hora de elaborar aquestes normatives es farà un estudi dels contractes temporals per tal de garantir l'augment de la contractació fixa.

*millorar les condicions  
laborals*