
Societat Catalana de Gestió Sanitària

Febrer 2014





La **Societat Catalana de Gestió Sanitària (SCGS)** és una de les 82 societats científiques que formen part de l'**Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears**, que té l'objectiu principal de fomentar la **formació continuada amb l'estudi i el conreu de les ciències de la salut en tots els seus aspectes**: humà, tècnic, social i cívic, tant en la seva vessant assistencial com docent i d'investigació.

És la **corporació mèdica més important del nostre país**, pel nombre de socis, de societats i d'associacions que la integren i pel volum d'activitats científiques que anualment desenvolupa.



La **SCGS**, creada al 1990 en el sí de l'ACMSCB, va desenvolupar els seus objectius fins a meitat dels anys 90, en que va deixar de tenir activitat. L'any 2011, un grup de professionals del món de la gestió sanitària va sol·licitar la reactivació de la Societat, amb l'objectiu de **generar un marc independent** per a la reflexió i millor **desenvolupament científic i tècnic del professionalisme en l'àmbit de la gestió** de les organitzacions de la salut o que s'hi relacionen.



Pla Estratègic

La Junta Gestora va elaborar el Pla Estratègic de la Societat durant l'any 2012

*Per als propers quatre anys, la SCGS ha de contribuir de forma clara al reconeixement del **professionalisme de la gestió sanitària** a partir de dos eixos:*



A qui s'adreça?

- als gestors **directius**
- als gestors **clínic**s
- als gestors **de la planificació i finançament del sistema**
- als gestors **del coneixement**
- als gestors **de les indústries**

GENERACIÓ DE CONEIXEMENT

SESSIONS / JORNADES

Per a socis

Obertes

Presència en act. externes

RECERCA / ESTUDIS

Estudis
(grups experts/entrevistes, cerca
bibliogràfica,...)

Recerca avaluativa

PARTICIPACIÓ EN FORMACIÓ I PROGRAMES DE PRÀCTIQUES

Programa "Pràcticum GIR"

Altres programes. Suport a
Formació

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT

On line
(web)

Paper

Presencial

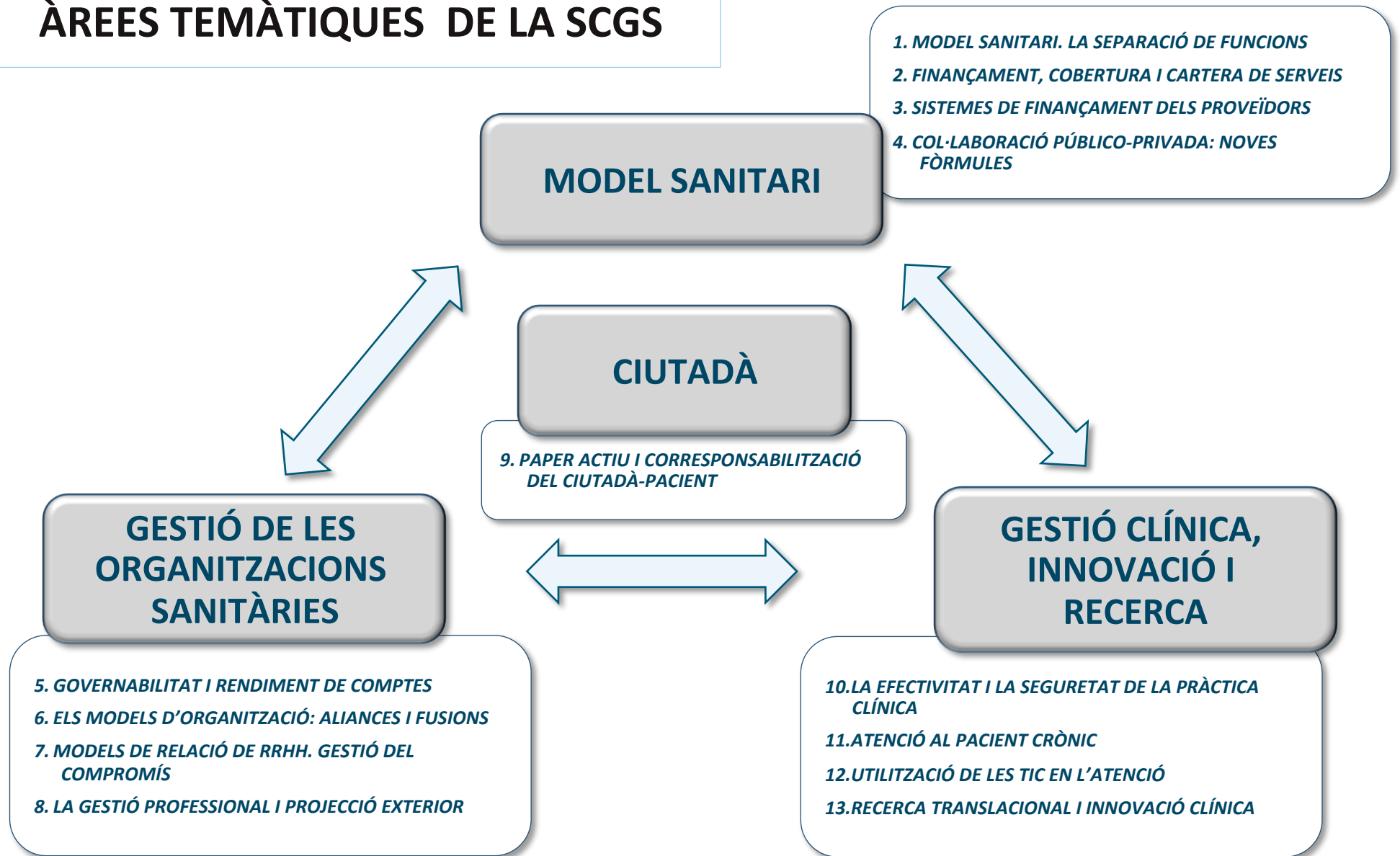
POSICIONAMENT

ASSESSORIA I PARTICIPACIÓ

Participació en Consells i comissions

Assessoria en formació, selecció,
avaluació,...

ÀREES TEMÀTIQUES DE LA SCGS



Junta Directiva 2014

PRESIDENT	Pere Vallribera	Director Gerent. Consorci Sanitari de Terrassa.
VICEPRESIDENT	Manel del Castillo	Director Gerent. Hospital Sant Joan de Déu d'Esplugues.
SECRETARI I TRESORER	Jordi Varela	Consultor. Especialista en Gestió Sanitària.
VOCALS	Antoni Anglada	Director Gerent. Consorci Hospitalari de Vic.
	Josep Maria Argimon	Director Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
	Xavier Bayona	Coordinador del Grup de Gestió. CAMFiC.
	Jaume Benavent	Director Adjunt d'Affers Assistencials. Institut Català de la Salut.
	Alba Brugués	Adjunta a Gerència. Consorci Castelldefels Agents de Salut CASAP.
	Joan X. Comella	Director de l'Institut de Recerca. Hospital de la Vall d'Hebron.
	José Augusto García	Director Consorci de Salut i Social de Catalunya
	Enric Mangas	Director General. Parc Sanitari Sant Joan de Déu.
	Olga Pané	Directora Gerent. Parc de Salut Mar Barcelona.
	Esteve Picola	Director General. Mútua de Terrassa.
	Josep Maria Piqué	Director General. Hospital Clínic de Barcelona.
	Josep Maria Ramírez	Director Gerent. Institut Guttmann. Badalona.
	Jaume Raventós	Director d'e-Helath. Telefónica.
	Helena Ris	Directora General. Unió Catalana d'Hospitals.
	Pere Soley	Gerent de l'Institut Català de la Salut (ICS)
	Montserrat Vendrell	Directora General. BioCat.
Responsable Tècnic	Ramon Cunillera	



Secció de Gestió Clínica de la SCGS

Coordinador: **Jordi Varela**. Metge de Família i Diplomada en Epidemiologia i Estadística

Secretari: **Ignasi Riera**. Metge de l'Esport i Urgenciòleg. Director Assistencial de CST.

Vocal: **Cristina Roure**. Farmacèutica CST i Vicepresidenta ACMCB

Vocal: **Alba Brugués**. Infermera i adjunta Direcció Gerència CASAP i membre de la Junta de la SCGS

Vocal: **Àngels Martos**. Internista i Directora de l'Hospital del Sagrat Cor (IDC).

Vocal: **Xavier Bayona**. Metge de família i Director Projecte Ciutat Vallès Oriental ICS i membre de la Junta de la SCGS i de la CAMFIC

Vocal: **Marco Inzitari**. Geriatre, Director Assistencial Parc Sanitari Pere Virgili.

Vocal: **Antoni Castells**. Digestòleg. Director de l'Institut de l'Àpares Digestiu de l'Hospital Clínic.

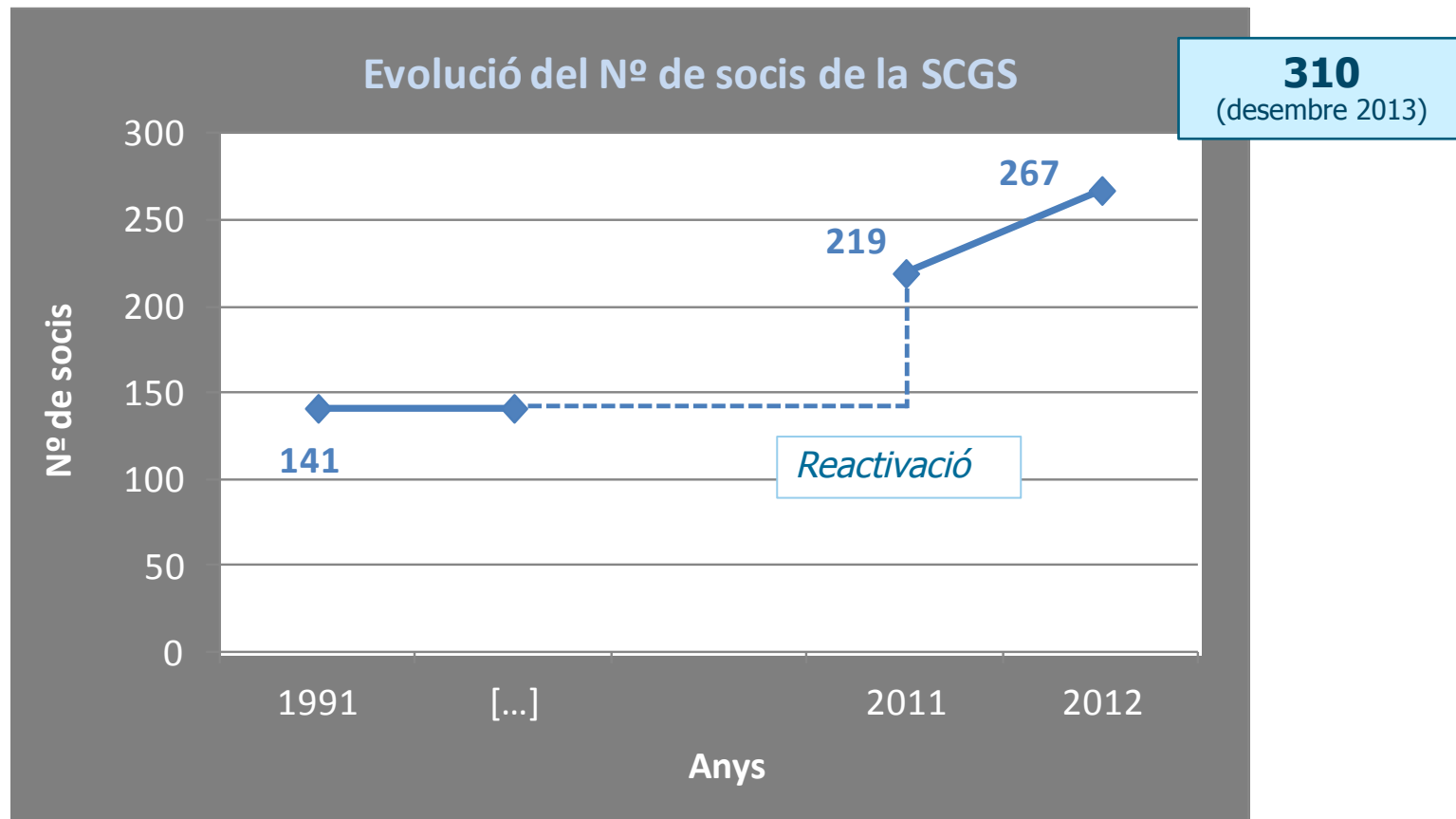
Vocal: **Miquel Pons**. Reumatòleg i Director Mèdic d'Althaia.

Vocal: **David Baulenas**. Metge de família i Director mèdic de l'Hospital de Mollet. CAMFIC

Vocal: **Josep Taberner**. Director de l'Institut d'Oncologia. Hospital de la Vall d'Hebron

Socis: evolució del nombre

Actualment. **La SCGS te 310 socis** (desembre 2013). En el moment de la reactivació, la **SCGS tenia 141 socis**, que van arribar als **219 el novembre de 2011**, moment en que es va presentar.



MEMÒRIA ACTIVITATS ACADÈMIQUES 2013



Calendari 2013 (1/3)

Sessions i Jornades pròpies

2013	Àrea temàtica	Assistents	Coordinador
23 Gener	Col·laboració públic-privada en la compra innovadora de tecnologia		Jaume Raventós
8 Febrer	Jornada anual “Compromís i lideratge”	288	Manel del Castillo
13 març	Impacte de les fórmules de gestió en els resultats dels centres	40	Jordi Varela
10 Abril	Paper actiu i corresponsabilització del ciutadà-pacient	44	Josep Maria Ramírez
22 Maig	Sistemes de compra i pagament de serveis als proveïdors sanitaris	62	Ramon Cunillera
12 Juny	Atenció al pacient Crònic	39	Toni Anglada/Jordi Varela
18 Setembre	Recerca i Innovació	61	Montse Vendrell
9 Octubre	Reptes i tendències de l'hospital	70	Pere Vallribera
12 Novembre	Reptes i tendències de l'APS	47	Jordi Varela + Olga Pané



Calendari 2013 (2/3)

Sessions i Jornades conjuntes amb altres societats i entitats.

2013	Àrea temàtica	Format
5 abril	Actualització dels factors implicats en l'ús de les teràpies biològiques a les artritis inflamatòries cròniques articulars. optimitzar l'eficiència en la gestió i l'assistència de qualitat.	SC de Reumatologia SC de Farmàcia Clínica
8 abril	"Obtenció d'indicadors de qualitat i gestió a partir dels sistemes d'informació dels centres assistencial"	SC de Qualitat Assistencial SC de Documentació Mèdica
17 juny	"Efectes del Real Decret 16/2012, de 20 d'abril, sobre l'assegurament, les prestacions sanitàries i la cobertura del Sistema Nacional de Salut".	SC Dret Sanitari – Col·legi d'Advocats de Barcelona.
11 octubre	Jornada debat en gestió clínica: Asma / MPOC.	CAMFiC
7 novembre	Jornada debat en gestió clínica: Fibril·lació auricular / Anticoagulació oral.	CAMFiC

	Àrea temàtica (*)	Col·laboradors
Jornada SEDISA. 23 de maig	Gestió del Dolor al sistema sanitari	SEDISA

Calendari 2013 (3/3)

Workshops i Formació

Workshops i Estudis

Àrea temàtica	
Abril – Juny 13	Aliances estratègiques: models d'organització i gestió dels dispositius d'atenció integral (OSI)
3 juliol	Workshop in company: Futur dels hospitals a Espanya . L'experiència de la externalització en la gestió pública.
11 Juliol	Advisory Board per debatre sobre el futur de la gestió sanitària a Catalunya .
11 desembre	Advisory Board sobre cartera complementaria en centres públics . Col·laboracions públic-privades.

Formació

Àrea temàtica
Programa Pràcticum
Coordinador: Josep Maria Ramirez/R. Cunillera

ORGANIZACIONES SANITARIAS INTEGRADAS:

MODELOS
ORGANIZATIVOS
Y ALIANZAS
ESTRATÉGICAS
CON EL ENTORNO

Autores y Participantes

Autores y Participantes

El documento actual está basado en la elaboración colectiva por parte de la Societat Catalana de Gestió Sanitària de la Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears, otros profesionales del ámbito de la gestión sanitaria, Bayer HealthCare y Antares Consulting, teniendo cada colaborador una función definida:

Societat Catalana de Gestió Sanitària: es el promotor de la iniciativa que se enmarca en las directrices de su estrategia como sociedad.

Panel de expertos: profesionales del ámbito sanitario con un conocimiento y experiencia específicos en la temática que participan en los talleres, responden a las preguntas planteadas a lo largo del estudio, validan y enriquecen el documento final.

Bayer HealthCare: esponsoriza el estudio y se implica en el mismo participando activamente en los talleres de trabajo con el panel de expertos.

Antares Consulting: contribuye en el diseño del estudio, realiza las búsquedas bibliográficas, dinamiza los talleres y elabora el documento final.



ANTARES
consulting



100 Years
Science For A Better Life



L'Acadèmia

ANTARES
consulting

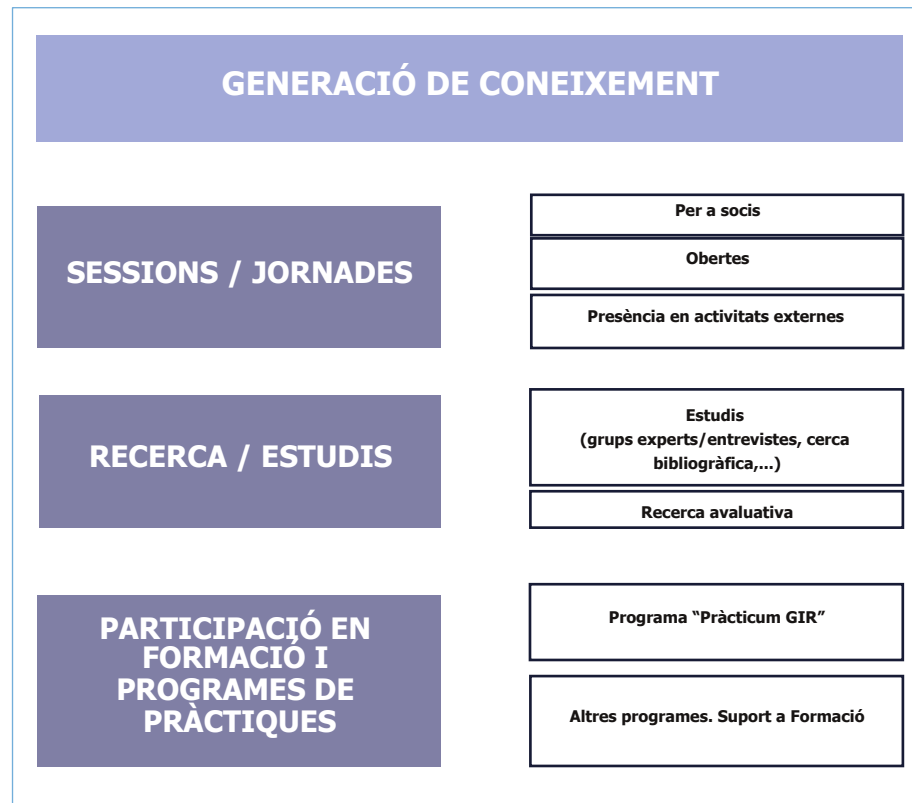


Bayer HealthCare

PLA D'ACTIVITATS ACADÈMIQUES 2014



Pla d'activitats 2014: generació del coneixement



- **7 Sessions**
- **2 Jornades Institucionals**
- **2 Jornades Obertes a proposta d'agents externs**

- **Línia de recerca: Els Gestors i la Gestió Sanitària. Estudi i difusió**

- **Difusió de l'estudi 2013 dels models OSI**

- **Iniciar el programa de Pràcticum. Presentació a UCH, CSC, ACES i al l'ICS**

- **Identificar tendències (Observatori selectiu sobre temes prioritzats per JD)**

Pla d'Activitats 2014: Sessions i Jornades Pròpies (dates actualitzades)

22 GENER 17 a 19 hores	<i>Eficiència i Benchmarking</i> E. Picola
19 FEBRER 17 a 19 hores	<i>Models jurídics de governança i gestió</i> O.Pané i H.Ris
19 MARÇ 17 a 19 hores	<i>Projecció i expansió internacional del model, serveis i de la gestió sanitària catalana</i> R. Cunillera i JM Ramírez
11 ABRIL 9 a 14 hores	Jornada Anual Secció G. Clínica: Aliança Professional per a una pràctica clínica de més valor: <i>The Right Care</i>. J. Varela
14 MAIG 17 a 19 hores	<i>TIC: Utilització i Avaluació</i> J. Raventós
18 JUNY 17 a 19 hores	<i>Sistemes d'intel·ligència per a la presa de decisions</i> P. Soley
17 SETEMBRE 17 a 19 hores	<i>Gestió dels RRHH. Què està passant?</i> M. del Castillo
17 OCTUBRE 9 a 14 hores	Jornada Anual SCGS: "<i>La Gestió Importa</i>". Estudi de gestió i gestor a Catalunya. P. Vallribera
19 NOVEMBRE 17 a 19 hores	<i>Hospitalització Domiciliària</i> Secció Gestió Clínica

JORNADA

11 d'abril de 2014. De 9:30h a 14:30h
Seu de l'ACMCB. c/ Can Caralleu s/n

ALIANÇA PROFESSIONAL PER A UNA PRÀCTICA CLÍNICA DE MÉS VALOR

- + Efectivitat clínica
- + Compartir decisions
- + Valor per a la salut

9:45h Conferència inaugural

"The Right Care Alliance". D'on neix el moviment i què pretén?

Shannon Brownlee. Vicepresidenta del Lown Institute i autora del llibre:
"Overtreated, how too much medicine is making us sicker and poorer"



10:45h Debat

És possible a Catalunya una aliança en el marc acadèmic, professional i social en la línia de "The Right Care Alliance"?

Jordi Varela. Moderador

Pere Vallribera

President de la Societat Catalana de Gestió Sanitària

Josep Maria Argimon

Director de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Josep Tabernero

Director de l'Institut d'Oncologia de l'Hospital Vall d'Hebron

12:30 h Taules d'experiències. Sessions simultànies

SALA 1 Àngels Martos. Vicedegana de la UIC. Moderadora

Cristina Roure. Directora del Sevei de Farmàcia Integral. Consorci Sanitari de Terrassa
Deprescribing. Un projecte per reduir la polifarmàcia als pacients crònics complexos

Alba Brugués. Infermera. Adjunta de Direcció. CASAP de Castelldefels
Atenció infermera de la demanda

Miguel Pera. Cap de la Secció de Cirurgia Colo-rectal. Hospital del Mar
Fast Track Surgery. Un projecte per millorar els resultats clínics als pacients intervinguts

SALA 2 David Baulenas. Director mèdic. Hospital Mollet. Moderador

Lluís Donoso. Director Institut diagnòstic per la imatge. Hospital Clínic
Sistemes de suport a la decisió clínica en Diagnòstic per la Imatge

Ricard Ferrer. Director del Servei de Medicina Intensiva. Mútua de Terrassa
Edusepsis. Un projecte per millorar els resultats clínics de la septicèmia

Joan Espauella. Director del Servei de Geriatria. Consorci Hospitalari de Vic
Model d'atenció integral a la fragilitat geriàtrica

SALA 3 Roser Anglès. Directora de Processos i Qualitat. Hospital Vall d'Hebron Moderadora

Josep Franch. Metge de família. Professor UB i Fundació Jordi Gol
Grup GEDAPS. Diabetis tipus II a l'atenció primària

Antoni Castells. Director Institut Aparell Digestiu. Hospital Clínic
Cribatge de càncer de colon: anàlisi de femta versus colonoscòpia

Rubén Díaz. Director mèdic. Hospital de Sant Joan de Déu
Programa d'atenció al nen diabètic



Identificació de tendències:

Identificar tendències i plasmar-les en un document



- 1 "The Right Care"
- 2 Professionalisme de la gestió
- 3 Models organitzatius. Autonomia de gestió. Evolució dels models de provisió pública
- 4 Aliances i fusions
- 5 Gestió d'operacions
- 6 Models de finançament
- 7 Medicina basada en les preferències dels pacients (Patient-Centered projects)
- 8 Pacients i TIC

LÍNIA DE RECERCA I ESTUDI:

***La Gestió i els Gestors Sanitaris a Catalunya:
Paper al sistema de salut (XHUP)***

Lema: "La gestió (sanitària) importa"

OBJECTIUS DE LA LÍNIA DE RECERCA I ESTUDI:

- Fer una descripció quantitativa i qualitativa del gestors dels centres hospitalaris de la XHUP
- Demostrar la hipòtesi: "***Una bona gestió dels centres sanitaris es relaciona amb bons resultats***"

ÀMBIT DE L'ESTUDI

- **Professionals analitzats:** Director Gerent/Director General i Director Mèdic/Assistencial
- **Centres estudiats:** Hospitals de la XHUP a 31/12/13

TIPIFICACIÓ DELS CENTRES I DESCRIPCIÓ DELS DIRECTIUS: variables a estudiar (revisió bibliogràfica)

- **Centres:**
 - ✓ Tipologia del centre (A/B/C), dimensió (llits, treballadors,...), Xarxa (OSI,...),...
 - ✓ Titularitat i model de gestió. Òrgans de Govern (?)
- **Dels Directors Gerents (Generals) i Directors Mèdics (Assistencials) :**
 - ✓ CV: Titulació, Formació, Experiència prèvia, mèrits Docència i Recerca,...
 - ✓ Temps en el càrrec, temps a l'empresa/es
 - ✓ Instruments de gestió utilitzats

VALORACIÓ DELS RESULTATS DE L'HOSPITAL: variables i indicadors a estudiar (revisió bibliogràfica)

- **Resultats assistencials:**
 - ✓ Variables i indicadors d'efectivitat, eficiència i adequació clíniques; variables d'opinió i satisfacció clients
- **Resultats econòmics:**
 - ✓ Cash flow, resultats acumulats plurianuals, altres indicadors econòmics,...
- **Resultats en RRHH:**
 - ✓ ...

Febrer 2014

Societat Catalana de Gestió Sanitària (SCGS) Pràcticum en Gestió Sanitària



01 Definició i objectius

Pràcticum: Definició i objectius principals

El programa **Pràcticum en Gestió Sanitària** és una iniciativa promoguda per la Societat Catalana de Gestió Sanitària de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears, amb la col·laboració de les associacions patronals del sector sanitari de Catalunya (UCH i CSC), els objectius principals de la qual són:

Oferir un període de pràctiques en gestió sanitària a aquelles persones que, amb una formació bàsica en aquesta disciplina, vulguin:

- **Experimentar i complementar, en l'entorn real d'una organització sanitària, els coneixements i habilitats adquirits durant el seu procés de formació o especialització acadèmica;**
- **Desenvolupar o aprofundir les seves competències professionals en algun dels àmbits específics de la gestió;**
- **Facilitar el seu posterior accés al món professional a partir d'un major coneixement de l'estructura i funcionament real d'aquest tipus d'organitzacions.**

1

Llicenciats i graduats en Ciències de la Salut

(metges, farmacèutics, psicòlegs, biòlegs, infermers, fisioterapeutes...) que acreditin, a més, una formació reglada de postgrau en gestió hospitalària o empresarial, en gestió de serveis sanitaris, o en l'àmbit de la gestió de la recerca (ESADE, IESE, EADA, UAB, UB, URI, UPC...).

2

Llicenciats i graduats en enginyeries, econòmiques, empresarials

que durant la seva etapa de graduació o, posteriorment mitjançant formació de postgrau, acreditin estudis reglats de planificació i gestió de les organitzacions i/o dels processos.

Pràcticum: Durada i condicions (1/2)

- El programa té una **durada d'un any, prorrogable a dos** de mutu acord entre les parts.
- Els professionals gaudiran d'un **contracte de treball en pràctiques o com a Becari**, subjecte a la legislació vigent.
- La **dedicació al Pràcticum dels professionals en pràctiques serà exclusiva** (37,5 hores setmanals) i, per tant, **no compatible amb d'altres ocupacions remunerades** que interfereixin o puguin interferir amb l'horari habitual de treball de l'organització contractant. Queden exceptuada d'aquesta condició la participació en aquells estudis o programes formatius en gestió complementaris a l'objecte del Pràcticum que, ambdues parts, hauran de conciliar.
- **La remuneració serà la que fixi cada una de les organitzacions contractants** per als seus professionals en pràctiques o becaris que, **en cap cas, podrà ser inferior als 1.000 € mensuals bruts** (per 14 pagues), dels que es deduiran els costos corresponents a la part social derivats de la legislació vigent (SS, IRPF...).
- Una vegada finalitzat el Pràcticum i de mutu acord entre les parts, **s'afavorirà el desenvolupament de beques pre-doctorals i post-doctorals per a aquells professionals que vulguin avançar en el seu desenvolupament** curricular mitjançant la recerca aplicada en gestió sanitària.

Pràcticum: Durada i condicions (2/2)

- Per afavorir el millor aprofitament del Pràcticum, **cada entitat participant designarà la figura del "Tutor"** que serà el seu interlocutor principal.
- **El Tutor serà el responsable d'acollir el nou professional en pràctiques** i fer-li la necessària inversió en l'organització a la que arriba; **destinant un període inicial d'entre 4 i 8 setmanes a proporcionar-li una visió generalista, alhora que fent-lo rotar per els diferents serveis més significatius de l'organització**, tant assistencials com de suport logístic, **fins a assignar-lo al servei concret en el que haurà de desenvolupar la resta del Pràcticum**, d'acord amb l'oferta realitzada.
- **La SCGS nomenarà un membre de la Junta Directiva com a "Coordinador del programa de Pràcticum" que serà l'interlocutor principal** amb els respectius tutors dels centres participants i que restarà a disposició de tots els professionals en pràctiques per atendre'ls en aquelles circumstàncies sobrevingudes que vulguin traslladar-li.
- **Tots els professionals en pràctiques estaran obligats a assistir a les sessions científiques que regularment prepara la SCGS.**
- **La participació en el Pràcticum, en cap cas, dóna al professional en pràctiques dret a la permanència en el centre una vegada conclòs el període de temps pactat.**

Pràcticum: Acreditació

**MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS
DESENVOLUPADES EN EL
PRÀCTICUM (1)**

**INFORME FAVORABLE TUTOR
DE L'ORGANITZACIÓ
SANITÀRIA**

**VIST I PLAU DEL
COORDINADOR DEL
PROGRAMA**

**AVALUACIÓ D'APTITUDS I
ACTITUDS REALITZADA PEL
CENTRE RECEPTOR (2)**



**DIPLOMA ACREDITATIU DE
L'ACADÈMIA DE CIÈNCIES
MÈDIQUES I DE LA SALUT DE
CATALUNYA I DE BALEARS,
AMB VISTIPLAU DE LA SCGS**

- (1) En el termini màxim d'un mes des de la finalització de les pràctiques. De les millors memòries de cada edició, la SCGS escollirà, al seu criteri, les tres més interessants que distingirà amb un premi honorífic i que seran presentades pels seus autors en una sessió formativa de la pròpia Societat al següent exercici.
- (2) Realitzada pel centre una vegada finalitzades les pràctiques, i tramesa a la SCGS, fins a 30 dies després d'acabades les pràctiques

Pràcticum: Requisits de les organitzacions sanitàries participants

Fer arribar la seva adhesió al programa abans del 30 d'abril, on hi consti:

- **Filiació**
- **Nombre de places**
- **Professional designat com a Tutor**
- **Línies de treball que ofereix per a la realització del Pràcticum i descripció de les funcions o tasques en les que el professional en practiques haurà de treballar:**
 - Organització clínica i assistencial (inclou política de qualitat, planificació operativa, gestió de processos, suport a les àrees operatives...).
 - Infraestructures, logística i serveis generals.
 - Economia i finances.
 - Gestió de persones -recursos humans.
 - Informàtica mèdica, TICs i Comunicació -RRPP.
 - Gestió de la recerca-product manager de projectes de recerca.
- **Requeriments curriculars que prioritzarà el centre** en l'elecció de candidats per a cada una de les línies de treball que oferta.
- **Horari de treball habitual, modalitat contractual i retribució** que aplicarà.