



Generalitat de Catalunya
Departament de Salut



CatSalut

Servei Català
de la Salut

Criteris per a la recollida de dades de Recursos Humans per a la Central de Balanços

Sessió Tècnica

16 de setembre de 2015

INFORMES 2013

- ❑ **Pèrdua d'ultra-activitat del VII Conveni Col·lectiu de la XHUP el 7 de juliol del 2013**
- ❑ **Negociacions amb el Comitè d'empresa**
- ❑ **Aprovació del I Conveni col·lectiu dels centres sociosanitaris de Catalunya**
- ❑ **Incrementos de Jornades de treball no homogènies i diverses en el temps**



Dificultat d'anàlisi

Revisió de criteris

GRUP DE TREBALL

Comissió Tècnica
de la Central de
Balanços



Grup de Treball
de RRHH

Grup de treball de Recursos Humans de la Central de Balanços:

- **Xavier Baro i Roser Gòmez (Unió Catalana d'Hospitals)**
- **Pilar Rol, Alícia Garcia i Antònio Rodriguez (Consorti Sanitari i Social de Catalunya)**
- **Joan Manel Rebollo (Institut Català de la Salut)**

OBJECTIU del grup de treball de RRHH

- Aportar experiència i coneixement en temes de RRHH**
- Ajudar a interpretar els resultats**
- Revisar el format i els conceptes de recollida de dades de plantilla de la Central de Balanços**
- Acordar i consensuar CRITERIS per al registre de PPE**
- Identificar punts de millora que caldrà abordar**



**DADES de PLANTILLA més
COMPARATIVES I HOMOGÈNIES**

Millora la informació del sector

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL

Informar de la **plantilla equivalent a jornada completa (PEJC)**.

Cal que es complimenti un quadre per a cadascuna de les diferents jornades anuals establertes al Conveni o Condicions laborals vigents.

Jornada anual
 Torn (1=dia, 2=nit, 3=No diferència)

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL	ESTRUCTURAL		SUPLÈNCIES	EVENTUALS	TOTAL 2014
	Fixes	Interins			
Direcció					
Assistencial					
Titulats superiors					
Facultatius en plantilla					
Facultatius en formació					
Titulats de grau mitjà					
Diplomats i / o graus en plantilla					
Diplomats i / o graus en formació					
Formació professional i/o tècnica					
Nivell I					
Nivell II					
No qualificats					
Total assistencial					
Administració					
Serveis generals					
TOTAL					

ÈMFASI EN DETERMINATS CONCEPTES

LLOC DE TREBALL I EL TIPUS DE CONTRACTE

ESTRUCTURAL: Fixes / Interins.

Personal que ocupi un lloc de treball que ha estat definit per l'organització, amb voluntat de continuació.

Inclou personal contractat per cobrir *excedències*

SUPLÈNCIES

Personal contractat per realitzar substitucions per incapacitat temporal (IT), maternitat, permisos retribuïts,...

EVENTUALS

Personal contractat per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques, puntes d'activitat, feines extraordinàries, vacances,...

Inclou professionals contractats de forma puntual o esporàdica per realitzar guàrdies mèdiques.

CÓM ES COMPTA LA PLANTILLA?

CÀLCUL DE LA PLANTILLA EQUIVALENT A JORNADA COMPLETA

Cada treballador es ponderarà en relació a la jornada de treball anual a la que estigui subjecte (plantilla equivalent a jornada completa).

Les hores de jornada complementària i hores extres no es consideraran en el càlcul del personal equivalent.

Pels treballadors a temps parcial es tindrà en compte la ponderació de la seva jornada en relació a la jornada a temps complet.



EVITAR comptar més PPE

TOTAL PLANTILLA EQUIVALENT A JORNADA COMPLETA (PEJC)

TOTAL PEJC

-> Agregació de PEJC 1 a 5

PLANTILLES EQUIVALENTS A JORNADES COMPLETES (Agregació de PE 1 a PE5)

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL 5

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL 4

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL 3

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL 2

PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL 1

Hores PE 5

Hores PE 4

Hores PE 3

Hores PE 2

Hores PE 1

Jornada anual establerta

Torn | Dia = Dó Nit = N; ND |

ESTRUCTURAL

Fixes

Temporals/ interins

SUPLÈNCIES

EVENTUALS

TOTAL 2014

Direcció

Assistencial

Titulats superiors

Facultatius en plantilla

Facultatius en formació

Titulats de grau mitjà

Diplomats i/o graus en plantilla

Diplomats i/o graus en formació

Formació professional i/o tècnica

Nivell I

Nivell II

No qualificats

Total assistencial

Administració

Serveis generals

TOTAL

HORES PLANTILLA EQUIVALENT A JORNADA COMPLETA

$$\text{PPE } i * \text{ Jornada } i = \text{H PEJC } i$$

TOTAL HPEJC

-> Agregació de HPEJC 1 a 5

HORES TOTAL PLANTILLES EQUIVALENTS a jornades completes

HORES PLANTILLA EQUIVALENT 5

HORES PLANTILLA EQUIVALENT 4

HORES PLANTILLA EQUIVALENT 3

HORES PLANTILLA EQUIVALENT 2

HORES PLANTILLA EQUIVALENT 1	ESTRUCTURAL		SUPLÈNCIES	EVENTUALS	TOTAL
	Fixes	Interins			
Direcció					
Assistencial					
Titulats superiors					
Facultatius en plantilla					
Facultatius en formació					
Titulats de grau mitjà					
Diplomats i/o graus en plantilla					
Diplomats i/o graus en formació					
Formació professional i/o tècnica					
Nivell I					
Nivell II					
No qualificats					
Total assistencial					
Administració					
Serveis generals					
TOTAL					

PLANTILLA EQUIVALENT TOTAL A JORNADA REFERÈNCIA CB

$$\frac{H \text{ PEJC } i}{\text{Jornada REF CB } i}$$

PPE referència CB

Jornada de referència de la Central de Balanços:

Titulats Grau Superior Assistencials: 1688 hores

Resta de grups jornada de dia: 1668 hores

Resta de grups jornada de nit: 1562 hores

Resta de grups sense diferència d'hores de dia i nit: 1668 hores.

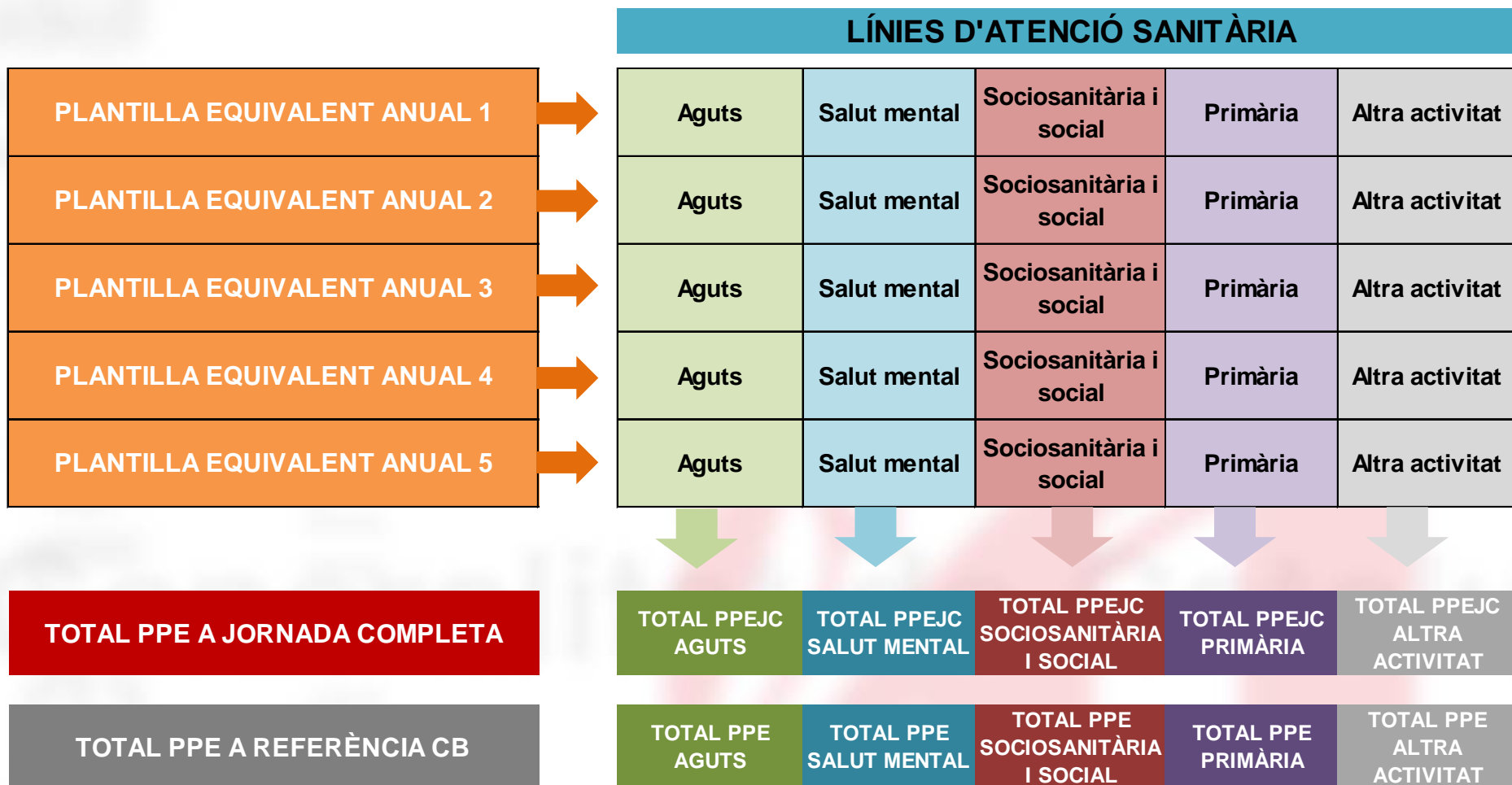
PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL a JORNADA COMPLETA

PPE1	PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL -1 (PPE1 JC)	Grup 1 (AS-TGS)
PPE2	PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL -2 (PPE2 JC)	Torn de DIA dels Grups 2 al 7
PPE3	PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL -3 (PPE3 JC)	Torn de NIT dels Grups 2 al 7
PPE4	PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL -4 (PPE4 JC)	Altres jornades no detallades als quadres anteriors
PPE5	PLANTILLA EQUIVALENT ANUAL -5 (PPE5 JC)	Altres jornades no detallades als quadres anteriors

ATENCIÓ CONTINUADA I HORES EXTRES

ATENCIÓ CONTINUADA I HORES EXTRES 2014	HORES D'ATENCIÓ CONTINUADA (AC)			HORES EXTRES
	EXCLUSIVA	COMPLEMENTÀRIA (Guàrdies de presència)	Guàrdies de crida o localització	
Direcció				
Assistencial				
Titulats superiors				
Facultatius en plantilla				
Facultatius en formació				
Titulats de grau mitjà				
Diplomats i / o graus en plantilla				
Diplomats i / o graus en formació				
Formació professional i/o tècnica				
Nivell I				
Nivell II				
No qualificats				
Total assistencial				
Administració				
Serveis generals				
TOTAL				

PLANTILLA EQUIVALENT PER LÍNIES D'ATENCIÓ SANITÀRIA



PREMISSES PPE PER LÍNIES D'ATENCIÓ SANITÀRIA

- ✓ La plantilla equivalent distribuïda per línies d'atenció sanitària ha de ser igual a la plantilla equivalent total de l'entitat.
- ✓ Els criteris adoptats s'han de mantenir també per línies d'atenció sanitària.
- ✓ Hi ha d'haver correspondència entre l'activitat i la plantilla de personal.
- ✓ Cal distribuir la plantilla de l'estructura d'administració i serveis generals entre les diferents línies d'atenció sanitària utilitzant els criteris més objectivables possibles que assignin el personal a cada activitat.
- ✓ En cas que no es disposi d'aquests paràmetres es podria utilitzar com a estimació el pes que, en termes de volum d'ingressos per la prestació de serveis, representa cadascuna de les línies en relació al total de l'entitat.



Esforç per millorar la qualitat de les dades

Consideracions:

- ❑ **Limitacions** en la comparació de les dades: la millor estimació possible de l'any 2013
- ❑ Mesura de la **productivitat**
- ❑ **Millora continua:** cal abordar l'externalització de serveis, convenis de col·laboració entre centres, analitzar la variabilitat i extreure estructures estàndards,...



Servei Català
de la Salut

Gràcies!!