

LES ORGANITZACIONS SANITÀRIES I D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA: RESPOSTES ALS NOUS ENTORNS ECONÒMICS, ASSISTENCIALS I SOCIALS

PROJECTE OBREFUTUR DE LA UNIO

Roser Fernández
Directora General de La Unió
roserfernandez@uch.cat

5 de novembre 2010



L'actual **context de crisi econòmica** exigeix respostes estructurals per garantir la sostenibilitat de l'Estat del Benestar. Respostes que afecten als poders públics en l'àmbit de la governança del sistema, però també respostes que corresponen a les organitzacions o empreses per tal d'adaptarse als nous entorns econòmics i als nou models assistencials.

El Pla Estratègic de La Unió 2010-2015 recull com a valors el de la Professionalitat, el Compromís, la Diversitat, la Independència i la Innovació com eixos claus per afrontar el futur.

Ara, més que mai, és el moment de **posar en valor el paper de les organitzacions** i de les empreses, la seva **capacitat d'adaptació** als nous entorns, i reforçar **l'autonomia de govern i de gestió** de les institucions des de la seva **capacitat d'afrontar estratègies de futur sostenibles, innovadores, liderades pels professionals i visibles per als ciutadans.**

Per això La Unió, amb el suport de la FUCH, amb l'objectiu de donar suport als associats, generar connectivitat d'experiències i resultats i reforçar els coneixements, capacitacions i debat directiu promou el projecte **ObreFutur.**

DIAGNÒSTIC

- ❑ Ajustament dels pressupostos públics
- ❑ Demandes i expectatives creixents
- ❑ Necessitats assistencials canviants
- ❑ Necessitat d'adaptar capacitats productives i costos fixes als canvis innovadors i d'entorn
- ❑ Nou entorn del professionalisme assistencial
- ❑ Sector amb potencial de creixement estratègic

De plans estratègics de creixement a plans estratègics de viabilitat i posicionament de futur

Solvència vs Sostenibilitat
Flexibilitat vs Consolidar

OBJECTIU

Competitivitat i Excel·lència en base a resultats:

- Eficiència
- Qualitat
- Seguretat

Línies estratègiques d'actuació

GOVERNANÇA DE LA INSTITUCIÓ

- Ètica i Responsabilitat
- Què toca fer i què no toca fer

GESTIÓ DE LA QUALITAT I LA SEGURETAT

COMPETITIVITAT I EXCEL·LÈNCIA

GESTIÓ ECONÒMICA, FINANCERA I PATRIMONIAL

- Patrimonial – Inversions
- Econòmica
 - Ingressos.- Anàlisi de mercat
 - Despeses.-
 - Gestió de RH
 - Gestió de compres i serveis
 - Gestió de la farmàcia
 - Eficiència energètica
- Financera,

GESTIÓ ASSISTENCIAL

- Nous models de gestió assistencial
- Revisió de processos,

GESTIÓ TIC

GESTIÓ DE L'ENTORN

- Treball en xarxa
- AE – CPP - Partenariat
- RSC: entorn comunitari

GESTIÓ DEL CONEIXEMENT, INNOVACIÓ I RECERCA

- Compromís professional i gestió del canvi
- Innovació i Recerca

Projecte ObreFutur

**DIAGNÒSTIC EXECUTIU I
PLA D'AJUSTAMENT**

Aconseguir un salt
quantitatiu i qualitatiu,
significatiu en la millora de
l'eficiència en la gestió de
l'organització

**FUCH
ANTARES
CONSULTING**

**PROGRAMA
D'ACOMPANYAMENT
DIRECTIU**

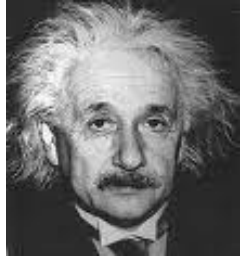
Reforçar el lideratge de
l'equip directiu per tal
d'afrontar amb garanties el
complex escenari dels
propers anys

**FUCH – ESADE
PARTNERS**

**PLATAFORMA DE
BENCHMARKING
CONNECTIVITAT**

Promoure l'aprenentatge
continuat compartint
experiències i resultats

FUCH



Albert Einstein
(1879-1955),

“La crisi és la millor benedicció que pot passar-li a persones i països, perquè la crisi porta al progrés. La creativitat neix de l'angoixa com el dia neix de la nit obscura. És en la crisi que neix la inventiva, els descobriments i les grans estratègies. Qui supera la crisi es supera a si mateix sense quedar superat. Qui atribueix a la crisi els seus fracassos i penúries, violenta el seu propi talent i respecta més als problemes que a les solucions. La verdadera crisi, és la crisi de la incompetència. L'inconvenient de les persones i dels països és la mandra per a trobar les sortides i les solucions. Sense crisi no hi ha reptes, sense reptes la vida és una rutina, una lenta agonia. Sense crisi no hi ha mèrits. És en la crisi on aflora el millor de cadascú, perquè sense crisi tot vent és carícia. Parlar de crisi és promoure-la, i callar en la crisi és exaltar el conformisme. En comptes d'això, cal treballar de valent. Acabem d'una vegada amb l'única crisi amenaçadora, que és la tragèdia de voler lluitar per superar-la”