

OFERTA DE TREBALL PER A COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE CAP DE SERVEI DE UROLOGIA

Ref.: 496

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral a la ciutadania i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la seva població de referència 250.000 habitants dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar la persona candidata per ocupar el lloc de treball de Cap de Servei de Urologia.

Lloc de treball

En dependència de la Direcció Assistencial dins l'àmbit Quirúrgic del Consorci Sanitari de Terrassa (CST), la persona s'incorporarà com a **Cap de Servei de Urologia**.

Es requereix

- Estar en possessió de la titulació superior universitària de llicenciatura o de grau universitari superior de Medicina i Cirurgia
- Disposar del títol d'especialista en Urologia via MIR amb reconeixement pel Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social (la persona seleccionada que l'hagin obtingut fora de l'Estat Espanyol caldrà que el tinguin degudament convalidat pel Ministeri competent de l'Estat Espanyol i aportin certificació al respecte). En el cas que el títol d'especialista s'hagi assolit en país estranger serà imprescindible acreditar la seva convalidació pel Ministeri corresponent que l'habiliti per exercir l'especialitat a l'Estat Espanyol.
- És imprescindible que el/la candidat/a seleccionat/da estigui col·legiat/da al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona en el moment de la seva incorporació.
- Capacitat de treball en equip i flexibilitat per adaptar-se als canvis.
- Formació i experiència en la gestió d'equips de persones i de recursos.
- Experiència acreditada de més de deu anys en condició d'Adjunt o càrrec superior de l'especialitat.
- Experiència en gestió d'equips de treball en àmbit de l'especialitat preferentment dins el sector sanitari públic.
- Competències en matèria de lideratge, conducció d'equips, comunicació interpersonal i orientació a l'usuari.
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya
- Visió global i coneixement del sistema sanitari públic català.

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea. En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Es requereix que la persona seleccionada estigui col·legiada al Col·legi Oficial de Barcelona o Catalunya corresponent en el moment de la seva incorporació.
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

Funcions del lloc de treball:

- Planificar i coordinar l'activitat assistencial del servei d'urologia, garantint la seva organització i avaluació, vetllant per l'eficiència i qualitat de l'atenció prestada.
- Promoure la coordinació amb Atenció Primària i altres serveis de l'Hospital.
- Dissenyar el pla estratègic del servei, adaptant-lo a les directrius de la Direcció. Elaboració i implementació de les línies estratègiques, objectius i fites vinculades al servei.
- Gestionar el desenvolupament de les línies d'interès dins l'especialitat i de les persones que formen part del servei amb criteris de formació, efectivitat, eficiència, qualitat i equitat.
- Planificar i coordinar l'activitat docent, pregrau, postgrau i formació dels MIR. Coordinació planificada de cursos, jornades, seminaris,.. tant dins com fora del servei.
- Planificar i coordinar l'activitat de recerca, amb els propis membres del servei.
- Representar el servei d'Urologia dintre del Consorci Sanitari de Terrassa i envers altres organitzacions.
- Organitzar el servei per donar resposta a l'activitat i objectius del Catsalut i del CST.
- Liderar el projecte de cirurgia robòtica en urologia en el CST
- Coordinació amb la resta de serveis dels principals processos clínics propis de l'especialitat.
- Liderar l'adequació de les derivacions conjuntament amb l'atenció primària dels pacients amb patologia urològica.
- Liderar l'equip d'urologia amb l'objectiu de garantir la formació continuada, el desenvolupament professional de l'equip i la recerca.

Competències professionals

- Lideratge
- Treball en equip i col·laboració
- Millora i aprenentatge permanents
- Atenció centrada en la persona.
- Planificació i organització
- Capacitat en la presa de decisions
- Comunicació
- Orientació al pacient
- Flexibilitat i adaptabilitat
- Resolució de conflictes

S'ofereix

- Contracte indefinit, segons les condicions del conveni SISCAT.

Termini de presentació i documentació a aportar

Les persones interessades caldrà que envieu el vostre currículum vitae, indicant la **Ref: 496** a l'adreça de correu talent@cst.cat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- d) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treball de recerca, etc.).
- e) Titulació original o compulsada requerida per ocupar el lloc de treball, a presentar el dia de l'entrevista.
- f) Projecte d'organització i funcionament del servei de Cirurgia General , a presentar el dia de l'entrevista. (Annex 1).

A les persones candidates que siguin admeses se li podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria.

En la incorporació les persones seleccionades si no superen el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció integrada per responsables de les Direccions Assistencial, Direcció de L'àmbit Quirúrgic i de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, prèvia valoració dels mèrits de les persones candidates, i prova psicotècnica, per completar la valoració de la seva idoneïtat per desenvolupar l'activitat d'especialista.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària.

El nomenament de Cap de Servei associat a aquesta convocatòria tindrà una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva renovació per igual període de temps, prèvia avaluació dels resultats obtinguts durant el quadrienni en què s'ha exercit.

El termini de presentació de candidatures juntament amb el CV, romandrà obert fins el proper dia 31 de març **2025** i la presentació del projecte d'organització fins el **4 d'abril del 2025** per el dia que us citem a l'entrevista.

ANNEX 1

El projecte personal d'organització del servei caldrà que es presenti estructurat com a mínim en els següents apartats:

- a) Criteris de gestió de l'hospitalització.
- b) Criteris de gestió de l'atenció ambulatoria.
- c) Criteris en relació a la gestió de les llistes d'espera.
- d) Política de formació contínua al servei.
- e) Tutorització i gestió del personal resident en formació.
- f) Posicionament enfront la recerca.
- g) Organització del servei en subespecialitats.
- h) Organització del servei en patologia general.
- i) Criteris d'organització de les sessions clíniques.

Terrassa, a 4 de març de 2025

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

La legitimació del tractament es basa en el consentiment de l'interessat i no estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat. Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment.

Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat